

NOVETATS LEGISLATIVES

[Llei orgànica 1/2023, de 28 de febrer, per la qual es modifica la Llei orgànica 2/2010, de 3 de març, de salut sexual i reproductiva i de la interrupció voluntària de l'embaràs](#)

Aquesta Llei estableix mesures relacionades amb la salut durant la menstruació, d'entre les quals cal destacar el reconeixement legal de la possible situació d'incapacitat temporal derivada de:

- **Menstruacions incapacitants secundàries o dismenorrea secundària associada a patologies** com ara endometriosis, miomes, malaltia inflamatòria pelviana, adenomiosis, pòlips endometrials, ovaris poliquístics, o dificultat en la sortida de sang menstrual de qualsevol tipus, podent implicar símptomes com dispareunia, disúria, infertilitat, o sagnats més abundants del normal, entre altres.
- **Interrupció de l'embaràs**, sigui voluntària o no, mentre rebi assistència sanitària pel Servei Públic de Salut i estigui impedida per al treball.
- **Des del dia primer de la setmana trentena novena de gestació.**

De moment només afecta a les treballadores del Règim General i del Mar.

Des de quan s'aplica

La regulació de les noves baixes per IT entrarà en vigor el dia 1/6/2023.

Tipus de contingència

Incapacitat temporal per contingències comunes.

Obligació de cotitzar durant la baixa

Com en tota baixa per incapacitat temporal, l'obligació de cotitzar continuarà durant les situacions especials d'incapacitat temporal per menstruació incapacitant secundària, interrupció de l'embaràs, sigui voluntària o no, i gestació des del dia primer de la setmana trentena novena.

Període de carència

- Menstruacions incapacitants i Interrupció de l'embaràs : no s'exigiran períodes mínims de cotització.
- Baixa des del dia primer de la setmana trentena novena: S'exigirà que la interessada acrediti els períodes mínims de cotització assenyalats seran els períodes de carència establerts per la maternitat, segons l'edat que tingui complerta en el moment d'inici del descans.

Com se sol·liciten les noves baixes

No s'estableixen requisits. Serà necessària la constatació de la situació pel metge de capçalera com en qualsevol malaltia comuna.

Qui paga la baixa

- **Menstruacions incapacitants** : el subsidi s'abonarà a càrrec de la Seguretat Social des del dia de la baixa.

- **Interrupció de l'embaràs** el subsidi s'abonarà a càrrec de la Seguretat Social des de l'endemà de la baixa en el treball, sent a càrrec de l'empresa el salari íntegre corresponent al dia de la baixa.
- **Baixa des del dia primer de la setmana trentena novena de gestació:** el subsidi s'abonarà a càrrec de la Seguretat Social des de l'endemà de la baixa en el treball, estant a càrrec de l'empresa el salari íntegre corresponent al dia de la baixa.

Quant cobra la treballadora

La norma no especifica de manera concreta la quantia de prestació econòmica (encara està per definir). Tot i això actualment les baixes per contingències comunes impliquen el 60% de la base reguladora des del 4rt dia al 20è (inclòs) i el 75% des del dia 21 d'ara endavant.

Quant temps s' abonaran les prestacions

Menstruacions incapacitants i Interrupció de l'embaràs, el subsidi s'abonarà mentre la beneficiària es trobi en situació d'incapacitat temporal. La norma no estableix un nombre de dies concret.

Baixa des del dia primer de la setmana trentena novena de gestació s'abonarà des que s'iniciï la baixa laboral fins a la data del part, tret que la treballadora hagués iniciat anteriorment una situació de risc durant l'embaràs, en aquest cas seguirà percebent la prestació corresponent a aquesta situació.

Per qualsevol aclariment podeu posar-vos en contacte amb el nostre departament laboral

www.paresiaubia.com