

Gener 2021

NÒMINES GENER 2021:

Us comuniquem que de cara a la confecció de nòmines d'aquest mes de gener, hem confeccionat una taula informativa que conté informació sobre la situació en què es troba cada conveni col·lectiu a data d'avui, als efectes de què es puguin prendre les decisions oportunes en matèria d'actualització salarial per aquest any 2021.

Així mateix us informem que l' **IPC estatal de l'any 2020 ha estat de -0,5% i el de Catalunya de -0,6%** (publicat el dia 15/1/2021).

Si voleu més informació, o fer alguna variació a les nòmines, preguem que us poseu en contacte amb el nostre departament laboral, en cas contrari confeccionarem les nòmines amb els mateixos salaris que hem aplicat fins a aquesta data a l'espera de les taules salarials 2021, i quan surtin publicades per cada conveni ja es procedirà a fer els endarreriments corresponents.

No obstant, dels convenis que durant el 2020 ja han previst revisions salarials o taules salarials pel 2021, les aplicarem i trucarem a les empreses afectades per tal de comentar-ho. Aquests convenis també venen explicats a la taula resum de convenis que us comentem.

NOVETATS LEGISLATIVES GENER DEL 2021 - PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT I RD 35/2020 (MESURES DE SUPORT AL SECTOR TURÍSTIC, L'HOSTELERIA I EL COMERÇ

1. SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL

Es prorroga temporalment el SMI de l'any 2020, és a dir, la quantia del salari mínim interprofessional per a l'any 2021 de moment serà de **31,66 €/dia o 950,00 €/mes (14 pagues), 13.300 € en còmput anual**.

Haurem de veure quin SMI s'acaba fixant, però ja des de l'any passat s'està parlant que pot rondar els 1.000€ bruts mensuals o 14.000€ bruts anuals i alguns convenis ja estableixen com a salaris mínims de conveni aquest import per l'any 2021.

En el sistema especial per a treballadors de la llar l' SMI és de **7,43 € per hora** efectivament treballada. En aquest règim especial haurem d'esperar a que surti l'ordre de cotització per actualitzar la informació sobre els salaris que consten a la seguretat social per tal de que s'apliqui el tram de bases de cotització corresponent.

Sistema Especial Agrari : pel que fa als treballadors agraris eventuais que van per jornades, el **salari mínim hora** també serà de **7,43€/bruts amb vacances a banda**.

2. COTITZACIÓ:

TREBALLADORS AUTÒNOMS:

Obligatorietat de la cobertura de contingències professionals i cessament de l'activitat:

L'any 2019 es van produir canvis en els tipus de cotització per obligatorietat de la cobertura de contingències professionals i cessament de l'activitat, fins a 31/12/2018 el tipus de cotització aplicable als treballadors autònoms que no havien optat a la cobertura de contingències professionals era del 29,90 %. A partir del dia 1/1/2019 s'establia l' obligatorietat de la cobertura de contingències professionals i del cessament de l'activitat s'incrementava el tipus de cotització al 30%. **Pel 2020 el tipus de cotització s'establia al 30,3%, tipus que no s'ha aplicat fins a final d'any** i que encara queda pendent de regularitzar els endarreriments per part de la TGSS. **Pel 2021 aquest percentatge serà del 30,6% i pel 2022 del 31%.**

També cal dir que aquesta mesura és una mesura provisional ja que des de fa un temps s'està estudiant el sistema de què els autònoms cotitzin pels ingressos realment percebuts, o sigui anar assimilant aquest règim al règim general.

Les bases màximes i mínimes de cotització dels Treballadors Autònoms: de moment queden prorrogades als mateixos imports del 2020, per tant la quota a pagar seria la següent:

Base de cotització €/mes	Tipus % de Cotització	Quota a pagar €/mes
944,40 - mínima	30,6 %	288,98€
1.018,50 – mínima >48 anys (casos especials)	30,6 %	311,66€
1.214,10 - autònoms societaris o que hagin tingut mes de 10 treballadors durant el 2017	30,6 %	371,51€
2.077,80 <i>màxima per treballadors de 47 anys a 1/1/2021, a no ser que amb anterioritat cotitzessin per una base superior o treballadors de 48 anys o més</i>	30,6 %	635,80€
4.070,10- màxima	30,6 %	1.245,45€

Recordem que les bases de cotització del RETA es poden canviar cada trimestre, prèvia sol·licitud a la Tresoreria General de la Seguretat Social. Us enviarem les circulars quan sigui el moment.

S'ajorna un any més l'entrada en vigor de la cotització a temps parcial dels treballadors autònoms.

Treballadors per compte propi agraris: Es prorroguen les bases i els tipus de cotització establertes pel 2020

RÈGIM GENERAL:

Es mantenen les mateixes quantitats per les bases màximes i mínimes de cotització que pel 2020 és a dir **base màxima de cotització a 4.070,10€ i base mínima de 1.108,33€.**

Segueix suspesa l'aplicació del sistema de reducció de les cotitzacions per a contingències professionals per disminució de la sinistralitat laboral (l' anomenat Bonus) per a les cotitzacions que es generin per a l'any 2020.

En el sistema especial de treballadors per compte d'altri agraris:

Increment de tipus: Durant els períodes d'activitat, el tipus aplicable respecte als treballadors enquadrats en els grups de cotització 2 a 11, el 24,70 per cent, **sent el 20,00% (abans el 19,55) a càrrec de l'empresa i el 4,70% a càrrec del treballador.**

Reduccions en les aportacions empresarials a la cotització a aquest sistema especial, durant els períodes d'activitat, en els grups de cotització 2 a 11. **La quota empresarial resultant no podrà ser inferior a 101,47 euros mensuals o 4,61 euros per jornada real treballada**

Als treballadors que haguessin realitzat un màxim de 55 jornades reals cotitzades l'any 2020, se'ls aplicarà a les quotes resultants durant els períodes d'inactivitat en 2021 una reducció del 19,11%.

En el sistema especial per a treballadors de la llar:

Les retribucions mensuals i les bases de cotització queden prorrogades als impots del 2020 al no haver pujat de moment el SMI.

Es preveu al RD 35/2020 de 23/12/2020 que a partir de l'any 2023 la cotització d'aquest règim especial serà igual a la dels treballadors del Règim General.

Cotització en cas de compatibilitzar pensió de jubilació i treball:

S'incrementa el % de cotització de solidaritat al 9% tant en el cas de treballadors Autònoms com de treballadors del Règim General (7% a càrrec de l'empresa i 2% a càrrec del treballador)

3. ALTRES MESURES EN MATÈRIA DE COTITZACIÓ:

Moratòries: (RD 35/2020)

Possibilitat de sol·licitar moratòries de les quotes del règim general de la Seguretat Social de gener i febrer en cas de que no es tinguin ajornaments en vigor – termini sol·licitud dia 10/2 i dia 10/3. També de les quotes d'autònoms de febrer i març - termini sol·licitud dia 10/2 i dia 10/3. Si hi esteu interessats poseu-vos en contacte amb el nostre departament laboral.

Pròrroga de la bonificació en la cotització per la prolongació del període d'activitat dels treballadors amb contractes fixos discontinus en els sectors de turisme, i comerç i hostaleria vinculats a aquest. Mesos febrer, març i novembre. (RD 35/2020 i PRESSUPOSTOS GENERALS)

Amb efectes des de l'1 de gener de 2021 i vigència indefinida, les empreses, enquadrades en els sectors de turisme, així com els de comerç i hostaleria, sempre que es trobin vinculats a aquest sector del turisme, que generin activitat productiva en els mesos de febrer, març i novembre de cada any i que iniciïn i/o mantinguin d'alta durant aquests mesos l'ocupació dels treballadors amb contractes de caràcter fix discontinu, podran aplicar una bonificació durant aquests mesos del 50% de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes, així com pels conceptes de recaptació conjunta de Desocupació, FOGASA i Formació Professional d'aquests treballadors.

L'RD-llei 35/2020 (BOE 23-12-2020) manté l'extensió de la bonificació per prolongació del període d'activitat dels treballadors amb contractes fixos discontinus de manera excepcional durant 2021, en totes

les comunitats autònomes i durant els mesos d'abril a octubre de 2021, de manera complementària a la mesura prevista per als mesos de febrer, març i novembre.

Mesures extraordinàries en matèria de cotització vinculades als expedients de regulació temporal d'ocupació prorrogats automàticament fins al 31 de gener de 2021 per a determinades activitats dels sectors de turisme, hostaleria i comerç. (RD 35/2020)

S'amplien els CNAES que donen lloc a bonificacions dels expedients de regulació temporal d'ocupació de FM (els tramitats i aprovats en la primera onada) que van ser prorrogats automàticament fins al 31 de gener de 2021, sempre que no s'hagi tramitat la renúncia.

Tindran dret a aquestes noves exoneracions les empreses que al setembre tenien algun d'aquests CNAE's :

- 4634 (Comerç a l'engròs de begudes),
- 5610 (Restaurants i llocs de menjars),
- 5630 (Establiments de begudes),
- 9104 (Activitats dels jardins botànics, parcs zoològics i reserves naturals)
- 9200 (Activitats de jocs d'atzar i apostes)

Exoneracions:

Empreses de menys de 50 persones treballadores: **El 85% de l'aportació empresarial al desembre de 2020 i gener de 2021**, tant dels treballadors que tenen suspesa la seva activitat com dels reincorporats a l'activitat des del 13/5/2020 i des del 1/12/2020.

Empreses de menys de 50 persones treballadores: **El 75 % de l'aportació empresarial al desembre de 2020 i gener de 2021**, tant dels treballadors que tenen suspesa la seva activitat com dels reincorporats a l'activitat des del 13/5/2020 i des del 1/12/2020.

Aquestes exoneracions seran incompatibles amb les dels nous ERTOS de limitació o tancament, havent d'optar l'empresa.

En cas que s'apliquin aquestes bonificacions també resultaran d'aplicació els límits relacionats amb repartiment de dividends i transparència fiscal, salvaguarda de l'ocupació de 6 mesos, mesures extraordinàries per a la protecció de l'ocupació, interrupció del còmput de la durada màxima dels contractes temporals, prohibició de realitzar hores extraordinàries i noves contractacions i externalitzacions de l'activitat.

Ens estem posant en contacte amb les empreses que tenen dret a aquestes noves bonificacions per tal de que puguin optar a la que millor s'avingui a la seva situació.

Bonificació cotització en els casos de canvi de lloc de treball per risc durant embaràs o durant la lactància natural, i en els casos de malaltia professional: 50% aportació empresarial en la cotització a la SS per contingències comunes. (PRESSUPOSTOS GRALS)

Amb efectes des de l'1 de gener de 2021, en els casos en què, per raó de risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural, la treballadora, en virtut del que es preveu en l'article 26 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals, sigui destinada a un lloc de treball o funció diferent i compatible amb el seu estat, s'aplicarà respecte a les quotes del període de permanència en el nou lloc de treball o funció, una bonificació del 50% de l'aportació empresarial en la cotització a la Seguretat Social per contingències comunes.

Aquesta mateixa bonificació serà aplicable també, en aquells casos en què, per raó de malaltia professional, en els termes i condicions normativament previstos, es produeixi un canvi de lloc de treball en la mateixa empresa o l'acompliment, en una altra diferent, d'un lloc de treball compatible amb l'estat del treballador.

4. ALTRES CANVIS NORMATIUS EN MATÈRIA LABORAL

PRESTACIÓ NAIXEMENT I CURA DEL MENOR (ANTIGA PRESTACIÓ PER MATERNITAT O PATERNITAT)

A partir de l' 1/1/2021 La durada de la suspensió del contracte de treball del **progenitor diferent de la mare biològica** serà de 16 setmanes, de les quals seran obligatòries les 6 setmanes ininterrompudes immediatament posteriors al part, que hauran de gaudir-se a jornada completa. Per tant cada progenitor gaudirà del mateix període de suspensió del contracte de treball (16 setmanes), incloent les 6 setmanes primeres obligatòries.

PLA IGUALTAT

El RD-llei 6/2019 de mesures urgents per a garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació, que va entrar en vigor el 8 de març de 2019, estableix l' **obligació** d'elaborar i aplicar un **pla d'igualtat a las empreses de 50 treballadors o més (fins ara només les de més de 250 treballadors)** i l'**obligació** d'inscriure'ls en el **Registre** de Plans d'Igualtat de las Empreses (pendent de desenvolupar reglamentàriament).

- Les empreses de més de 150 i fins a 250 persones treballadores comptaran amb un període d'un any des de la publicació del RD-llei 6/2019 (07-03-2019) per a l'aprovació dels plans d'igualtat, es a dir, estaran obligades a partir del mes de març del 2020.
- **Les empreses de més de 100 i fins 150** persones treballadores disposaran de **2 anys, es a dir obligació a partir del març del 2021.**
- Les empreses de 50 a 100 persones disposaran de **tres anys, es a dir a partir del març del 2022**

En aquest sentit tenim programada una **Demo (gratuïta) sobre PLA D'IGUALTAT I PROTOCOL D'ASSETJAMENT** que es realitzarà el dia 7/6/2021, on donarem tota la informació que necessiteu sobre l'obligatorietat, confecció i implantació dels Plans d' Igualtat i els Protocols d'assetjament. Podeu inscriure-us a través de la web o bé trucant al nostre departament laboral.

IGUALTAT DE TRACTE I NO DISCRIMINACIÓ EN MATÈRIA RETRIBUTIVA

El **Reial decret 902/2020** estableix mesures específiques per a fer efectiu el dret a la igualtat de tracte i a la no discriminació entre dones i homes en matèria retributiva, que entraran en vigor el **14 d'abril de 2021**, en aquest sentit les empreses i els convenis col·lectius hauran d'integrar i aplicar el principi de transparència retributiva, que té per objecte la identificació de discriminacions, en el seu cas, tant directes com indirectes, particularment les degudes a incorrectes valoracions de llocs de treball, la qual cosa concorre quan exercit un treball d'igual valor, es percebi una retribució inferior sense que aquesta diferència pugui justificar-se objectivament amb una finalitat legítima i sense que els mitjans per a aconseguir aquesta finalitat siguin adequats i necessaris.

El principi de transparència retributiva s'aplicarà, almenys, a través dels següents instruments: **els registres retributius, l'auditoria retributiva, el sistema de valoració de llocs de treball** de la classificació professional continguda en l'empresa i en el conveni col·lectiu que fos aplicable i **el dret d'informació** de les persones treballadores.

Estem treballant per poder-vos oferir aquest servei, estigueu atents a les circulars.

5. REVALORITZACIÓ DE LES PENSIONS

Les pensions s'incrementen un 0,9%.

El límit d'ingressos per tenir dret al complement a mínims queda fixat a 7.707,00€.

Durant l'any 2021 las quantitats mínimes de las pensions contributives del sistema de la Seguridad Social, queden fixades, en còmput anual, en los imports següents:

TIPUS DE PENSIO	Titulares		
	Amb cònjuge a càrrec – Euros/any	Sense cònjuge: Unitat econòmica unipersonal – Euros/any	Amb cònjuge no a càrrec – Euros/any
<i>Jubilació</i>			
Titular amb 65 anys	11.914,00	9.655,80	9.164,40
Titular menor 65 anys	11.170,60	9.034,20	8.538,60
Titular amb 65 anys provinent de gran invalidesa.	17.871,00	14.484,40	13.746,60
<i>Incapacitat Permanent</i>			
Gran invalidesa	17.871,00	14.484,40	13.746,60
Absoluta	11.914,00	9.655,80	9.164,40
Total: Titular amb 65 anys	11.914,00	9.655,80	9.164,40
Total: Titular amb edat entre 60 y 64 anys	11.170,60	9.034,20	8.538,60
Total: Derivada de malaltia comuna menor de 60 anys	7.119,00	7.119,00	7.056,00
Parcial del règim d'accident de treball: Titular amb 65 anys	11.914,00	9.655,80	9.164,40
<i>Viudetat</i>			
Titular amb càrregues familiars	–	11.170,60	–
Titular amb 65 anys o amb uns discapacitat del 65%	–	9.655,80	
Titular amb edat entre els 60 i 64 anys	–	9.034,20	–
Titular amb menys de 60 anys	–	7.315,00	–
TIPUS DE PENSIO			Euros/any
<i>Orfandat</i>			
Per beneficiari			2.951,20
Per beneficiari menor de 18 anys amb discapacitat igual o superior al 65%			5.805,80
Orfandat absoluta el mínim s' incrementarà en 7.315,00 euros/any distribuïts, en el seu cas, entre els beneficiaris.			

Per a més informació, restem com sempre a la seva disposició

Departament Laboral