

## **Reial decret llei 18/2020, de 12 de maig, de mesures socials en defensa de l'ocupació.**

Amb l'objectiu de garantir l'ocupació, un cop iniciat el procés de desescalada, patronals, sindicats i govern van acordar les mesures que exposem en aquest RD que s'ha publicat al BOE aquest matí i te vigència a partir d'avui, 13/5/2020.

### **Allarga la vigència dels expedients de regulació d'ocupació de força major (FM) fins al dia 30/6/2020**

- Per les empreses que no poden encara reiniciar la seva activitat
- Per les empreses que, tot i poder realitzar la seva activitat de moment no ho poden fer al 100%. Aquestes empreses hauran d'anar reincorporant els treballadors de l' ERTO en la mesura necessària per dur a terme l'activitat, prevalent les reduccions de jornada (compte que ara no es pot fer de passar de suspensió total de dies sencers a reducció de jornada, en parlen, però s'haurà de modificar la llei).

Les empreses que vagin renunciant als ERTO'S, tenen un termini de 15 dies per fer la comunicació al SEPE. Aquestes baixes poden ser:

- baixa de tot l'expedient
- les baixes de només una part de la plantilla
- de reducció de jornada ( veurem com es modifica la normativa dels ERTO's que ara no ho permet com ja hem dit).

*(important aquestes comunicacions de "renuncia" comportaran drets a bonificacions de diferents percentatges en funció de com es facin)*

### **Canvis en el procediment dels ERTO's per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció (OTP), per a empreses que actualment tenen ERTO de força major (FM).**

- En cas d'empreses que ara tenen un ERTO FM, podran iniciar el procediment per anar al de causes OTP estant encara en vigor l' ERTO de FM.
- l' ERTO OTP podrà ser retroactiu a la data de finalització de l' ERTO FM.

### **Canvis en les mesures extraordinàries per protecció d'atur:**

- Les mesures extraordinàries per protecció d'atur que es van establir tindran vigència només fins el 30/6/2020. Aquestes mesures eren:

- **Que els treballadors afectats per ERTO's no consumien dies d'atur (o sigui que a partir d'aquesta data consumiran atur, important!!)**
  - Que podien cobrar atur tot i no tenir cotitzacions prèvies necessàries. Compte que si tenim treballadors en ERTO que no tenien suficient temps cotitzat per cobrar atur, només cobrarà fins al 30/6/2020
- Les mesures establertes pels fixes discontinus s'allargaran fins el 31/12/2020

### **Mesures extraordinàries en matèria de cotització: Només en referència a les empreses amb ERTO's FM**

#### Exoneració de quotes per les empreses que encara no poden iniciar la seva activitat:

Es manté l'exoneració del 100% de la cotització per empreses de menys de 50 treballadors i del 75% a les empreses de més de 50 treballadors, com fins ara.

#### Exoneració de quotes per les empreses que ja poden iniciar la seva activitat (ni que sigui de forma parcial):

Afecta a les empreses que renunciïn a l' ERTO FM de forma total o parcial (és a dir que s'incorporin tots els treballadors a la feina, o a una part d'ells , o es faci una aplicació amb reduccions de jornada).

En aquests casos, compte que es redueix l'exoneració del 100% de les quotes de la seguretat social i s'estableixen nous percentatges.

Empreses de menys de 50 treballadors:

- Pels treballadors que ja no continuïn a l' ERTO: A partir de la data de la renúncia total o parcial de l'erto, exoneració de la quota patronal del 85% al maig i 70% al juny
- Pels treballadors que continuïn a l' ERTO: A partir de la data de la renúncia parcial de l'erto, exoneració de la quota patronal del 60% al maig i 45% al juny.

Empreses de més de 50 treballadors:

- Pels treballadors que ja no continuïn a l' ERTO: A partir de la data de la renúncia de l'erto, exoneració de la quota patronal del 60% al maig i 45% al juny
- Pels treballadors que continuïn a l' ERTO: A partir de la data de la renúncia de l'erto, exoneració de la quota patronal del 45% al maig i 30% al juny.

### **Límits per repartir de dividends y transparència fiscal.**

Les empreses amb domicili fiscal a paradisos fiscals no es poden acollir al que es regula en aquest decret.

Les societats mercantils o altres persones jurídiques de més de 50 treballadors que s'acullin a expedients de Força Major no podran repartir dividendes aquest any, i si ho fan hauran de tornar els imports exonerats de les quotes de la seguretat social.

**Manteniment d'ocupació durant 6 mesos – Aclariment** *(per no haver de tornar les bonificacions dels ERTO's de FM)*

El termini de sis mesos començarà a comptar a partir de la data de represa de l'activitat, entenent com a tal la reincorporació a la feina de persones que estaven a l' ERTO, encara que sigui parcial o afecti només a una part de la plantilla.

No es considerarà incomplert aquest compromís en els casos següents:

- acomiadament disciplinari procedent
- dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa de la persona treballadora,
- fi de la crida de les persones amb contracte fix-discontinu, quan aquest no suposi un acomiadament sinó una interrupció
- contractes temporals : el compromís de manteniment de l'ocupació no s'entendrà incomplert quan el contracte s'extingeixi per expiració del temps convingut o la realització de l'obra o servei que constitueix el seu objecte o quan no pugui realitzar-se de manera immediata l'activitat objecte de contractació. *(compte, com sempre, que si l'objecte del contracte no està ben especificat això no es podrà acreditar).*

També es tindrà en compte la variabilitat en la contractació d'algunes empreses o l'estacionalitat de la feina, pensem en empreses amb activitat de temporada turística, escolar, agrícola...

No se'ls hi demanarà el manteniment d'ocupació a les empreses en les que hi hagi risc de concurs de creditors.

Queda clarament determinat que en casos d'incompliment s'aplicaran recàrrecs i interès de demora.

A nivell de comentari final, l'expectativa de l'allargament dels ERTO's de FM, si que s'ha produït fins el 30/6/2020, però amb rebaixes de bonificació, complicació de control i condicions. No s'ha establert cap bonificació pels expedients OTP ni per la reincorporació dels treballadors d'aquestes empreses en cap cas, com es donava a entendre. S'han limitat les mesures extraordinàries pels treballadors als expedients OTP fins al 30/6/2020, o sigui que entenem que a partir d'aquesta data perdran el temps consumit d'atur. Això sí, s'ha regulat l'empalmada d'uns ERTO's amb els altres. En tot cas estarem atents a la interpretació i criteris que vagin sorgint al respecte durant els propers dies i en especial als de la TGSS sobre les bonificacions a aplicar als FM ja aquest mes de maig en funció de totes les variables que s'han incorporat.

Per qualsevol dubte o aclariment podeu posar-vos en contacte amb el nostre departament laboral.