

**RD LLEI 9/2020, de 27 de març, pel qual s'adopten mesures complementàries, en l'àmbit laboral, per a pal·liar els efectes del Covid-19**

Ahir, dia 28 de març, va sortir publicat aquest RD, creiem que motivat per evitar acomiadaments i extincions de contractes derivats del COVID-19 i que també regula determinats aspectes dels ERTES i de la prestació per desocupació.

**1. Mesures extraordinàries de protecció a l'ocupació:**

**Pel que fa als acomiadaments:**

**La força major derivada del COVID-19 i les causes tècniques, organitzatives o de producció derivades del COVID-19 que emparen la reduccions de jornada i suspensió de contracte per sol·licitar els nous expedients de regulació establerts als arts.22 i 23 del RD Llei 8/20, no justifiquen l'extinció del contracte de treball ni l'acomiadament .**

Caldrà veure en cas de produir-se aquest acomiadaments si tindran la consideració de nuls o improcedents. El que si sembla clar es que aquesta mesura tindria vigència a partir d'ahir dia 28/3/2020, que es la data d'entrada en vigor del RD.

**Pel que fa a les finalitzacions de contractes eventuais de treballadors inclosos als ERTE:**

S'estableix **la interrupció del còmput de la durada màxima dels contractes temporals de treballadors inclosos en els expedients de regulació d'ocupació** tant de força major com de causes tècniques organitzatives o de producció, amb la qual cosa entenem que s'allargaran pel temps que duri l'ERTE.

El que si que està clar es que **en el cas de força major s'haurà de mantenir la plantilla durant sis mesos des de la represa de l'activitat**, si no s'hauran de tornar les bonificacions de la seguretat social que s'hagin aplicat

**Durada màxima dels ERTE per força major:**

Els ERTE autoritzats per força major deguda al COVID-19 no podran anar més enllà de la durada de l'estat d'alarma i les seves prorrogues.

Això s'aplica tant als ERTES resolts expressament, com als de silenci administratiu.

El RD estableix possibles sancions per a les empreses que sol·licitin ERTES:

- amb falsedats
- amb incorreccions en dades
- amb mesures innecessàries
- amb mesures no prou connexes amb la causa, sempre que donin lloc a prestacions indegudes.

En aquests casos **si s'ha generat percepció de prestacions per desocupació es podrà obligar a l'empresa a reintegrar la prestació datur que hagi cobrat el treballador.**

## **2.Obligació de l'empresa a presentar la prestació d'atur dels treballadors en cas d'expedients de regulació d'ocupació:**

S'eximeix a les persones treballadores afectades per ERTES per força major o per causes tècniques, organitzatives o de producció derivades de COVID-19 de sol·licitar la prestació de desocupació.

L'obligat a fer-ho és l'empresa, de manera col·lectiva, i davant l'entitat gestora, actuant com a representant dels sol·licitants de la prestació.

### **AVIS IMPORTANT A EMPRESES QUE HAN PRESENTAT ERTE:**

**De les empreses que s'han presentat expedients necessitem de tots els seus treballadors informació que actualment no tenim, a part de l'autorització d'aquests per a poder presentar la prestació, per la qual cosa ens posarem en contacte amb vosaltres.**

**El termini per a remetre la sol·licitud es de 5 dies.**

**Aquest termini per als ERTES sol·licitats abans del 28/3/2020 comença el 28/3/2020, per tant tindrem temps fins divendres dia 3/4/2020 per presentar les prestacions d'atur de tots els treballadors de l'empresa.**

**Si no es presenten en termini, serà considerat falta greu, per la qual cosa preguem que quan se us demani la informació ens la feu arribar en la major brevetat possible per a poder fer el tràmit, que té la seva complicació, dins de termini.**

## **3.Permís retribuït de 15 dies per a tots els treballadors d'activitats no essencials:**

Restem a l'espera de la publicació al BOE del RD 10/2020 en que es regula aquesta mesura aprovada avui pel Consell de Ministres. Us enviarem la circular tan aviat com sigui possible.

Per qualsevol dubte o aclariment podeu posar-vos en contacte amb el nostre departament laboral.