

Noves mesures laborals del RD 8/2020 È expedients de regulació d'ocupació.

Avui ha sortit publicat el RD 8/2020 de mesures urgents extraordinàries per fer front al COVID-19, entre elles les mesures laborals que estàvem esperant i en referència als expedients de regulació d'ocupació són:

Mesures en relació amb els procediments de suspensió de contractes i reducció de jornada per causa de força major.

Les suspensions de contracte i reduccions de jornada que tinguin la seva causa directa en pèrdues d'activitat a conseqüència del COVID-19, inclosa la declaració de l'estat d'alarma, que impliquin suspensió o cancel·lació d'activitats, tancament temporal de locals d'afluència pública, restriccions en el transport públic i, en general, de la mobilitat de les persones i/o les mercaderies, falta de subministraments que impedeixin greument continuar amb el desenvolupament ordinari de l'activitat, o bé en situacions urgents i extraordinàries degudes al contagi de la plantilla o l'adopció de mesures d'aïllament preventiu decretats per l'autoritat sanitària, que quedin degudament acreditats, tindran la consideració de provinents d'una situació de força major.

En aquest cas s'aplicarà el següent procediment, :

a) El procediment s'iniciarà mitjançant sol·licitud de l'empresa, que s'acompanyarà d'un informe relatiu a la vinculació de la pèrdua d'activitat a conseqüència del COVID-19, així com, en el seu cas, de la corresponent documentació acreditativa.

L'empresa haurà de comunicar la seva sol·licitud a les persones treballadores i traslladar l'informe anterior i la documentació acreditativa, en cas d'existir, a la representació d'aquestes.

b) L'existència de força major, com a causa motivadora de suspensió dels contractes o de la reducció de jornada, haurà de ser constatada per l'autoritat laboral, qualsevol que sigui el nombre de persones treballadores afectades.

c) La resolució de l'autoritat laboral es dictarà en el termini de cinc dies des de la sol·licitud, previ informe, en el seu cas, de la Inspecció de Treball i Seguretat Social i haurà de limitar-se a constatar l'existència de la força major al·legada per l'empresa.

d) L'informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social es realitzarà en el termini improrrogable de cinc dies.

Mesures extraordinàries de cotització de l'ERO de força major:

1. La Tresoreria General de la Seguretat Social exonerarà a l'empresa de l'abonament de l'aportació empresarial, així com del relatiu a les quotes per conceptes de recaptació conjunta, mentre duri el període de suspensió de contractes o reducció de jornada autoritzat sobre la base d'aquesta causa quan l'empresa, a 29 de febrer de 2020, tingui menys de 50 treballadors en situació d'alta en la Seguretat Social.

Si l'empresa tingui 50 treballadors o més, en situació d'alta en la Seguretat Social, l'exoneració de l'obligació de cotitzar aconseguirà al 75% de l'aportació empresarial.

2. Aquesta exoneració no tindrà efectes per a la persona treballadora, mantenint-se la consideració d'aquest període com efectivament cotitzat

Compte que a la disposició addicional sisena d'aquest RD diu que aquestes mesures extraordinàries estaran subjectes al compromís de l'empresa de mantenir l'ocupació durant un termini de 6 mesos des de la data de la represa de l'activitat.

Mesures excepcionals en relació amb els procediments de suspensió i reducció de jornada per causa econòmica, tècnica, organitzativa i de producció relacionades amb el Covid-19

S'aplicarà quan es donin causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció relacionades amb el Covid-19.

S'aplicaran les següents especialitats, respecte del procediment recollit en la normativa reguladora d'aquests expedients:

- a) En el cas que no existeixi representació legal de les persones treballadores, s'haurà de triar una comissió representativa per part de les persones treballadores integrada per tres treballadors de la pròpia empresa. La comissió representativa haurà d'estar constituïda en l'improrrogable termini de 5 dies.
- b) El període de consultes entre l'empresa i la representació de les persones treballadores o la comissió representativa prevista no haurà d'excedir del termini màxim de set dies.
- c) L'informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, s'evacuarà en el termini improrrogable de set dies.

Mesures extraordinàries en matèria de protecció per desocupació que s'apliquen als expedients de regulació dels dos casos anteriors:

- a) El reconeixement del dret a la prestació contributiva per desocupació, encara que manquin del període d'ocupació cotitzada mínim necessari per a això.
- b) No computar el temps en què es percebi la prestació per desocupació de nivell contributiu que porti la seva causa immediata de les citades circumstàncies extraordinàries, a l'efecte de consumir els períodes màxims de percepció establerts.

En tot cas, es reconeixerà un nou dret a la prestació contributiva per desocupació, amb les següents especialitats respecte a la quantia i durada:

- a) La base reguladora de la prestació serà la resultant de computar la mitjana de les bases dels últims 180 dies cotitzats o, en defecte d'això, del període de temps inferior, immediatament anterior a la situació legal de desocupació,
- b) La durada de la prestació s'estendrà fins a la finalització del període de suspensió del contracte de treball o de reducció temporal de la jornada de treball de les quals porta causa.

6. Les prestacions per desocupació percebudes pels treballadors fixos discontinus i per aquells que fan treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates certes, que hagin vist suspesos els seus contractes de treball a conseqüència de l'impacte del COVID-19 durant períodes que, en cas de no haver concorregut aquesta circumstància extraordinària, haguessin estat d'activitat, podran tornar a percebre's, amb un límit màxim de 90 dies, quan tornin a trobar-se en situació legal de desocupació.