

EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ

DE SUSPENSIO DE CONTRACTES I/O REDUCCIÓ DE JORNADA (temporals) Reformat RD 8/2020 de 17 de març

D' EXTINCIÓ DE CONTRACTES

	PER CAUSA DE FORÇA MAJOR	PER CAUSES ECON. PROD. ORG. O TÈC.	FORÇA MAJOR	ECON.PROD.
qui pot	empreses que tinguin i acreditin causa de força major pèrdua d'activitat pel covid suspensió o cancelació d'activitats tancaments problemes de mobilitat manca de suministres contagi de plantilla aïllament per autoritat sanitària	causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, relacionades amb el Covid19	segueix com normativa anterior	
com es fa	col·licitud en model oficial informe relatiu a la pèrdua d'activitat documentació acreditativa per força major COVID19 comunicació als RLT o tots els treballadors	Veure si tenim RLT o sinó escollir comissió de 3 Comunicar situació i fer període de consultes 7 dies Mirar de tancar acord amb els RLT o la comissió (facilitar la documentació qua acreditati la situació als RLT i les mesures previstes per poder negociar i acordar)		
terminis	omplir, signar i presentar Insp. Treb. ha de fer informe termini màxim de 5 dies Dep. Treball ha de fer Resolució màxim 5 dies	omplir, signar i presentar negociar amb els RLT o comissió i mirar d'arribar a acord Insp. Treb. ha de fer informe termini màxim de 7 dies Dep. Treball ha de fer Resolució màxim 7 dies		
efectes	Si es resol favorablement > suspensió efectes retroactius els treballadors cobren de l'atur els dies d'afectació l'empresa no paga els salaris les empreses no pagaran les quotes patronals de la seguretat social pels dies d'afectació 100/75>50 treb COMPTE!: Condició manteniment de plantilla durant 6 mesos des de que es reemprengui l'activitat	efectes per la data de presentació de l'acord els treballadors cobren de l'atur els dies d'afectació l'empresa no paga els salaris Les empreses paguen les quotes patronals de la seg. Soc		
	ajudes o millores Tot i que els treballadors no tinguin període mínim cotitzat, tindran dret a desocupació Als treballadors no se'ls descomptarà els dies que consumeixin de la prestació pel futur Les empreses no pagaran les quotes patronals de la seguretat social pels dies d'afectació	ajudes o millores Tot i que els treballadors no tinguin període mínim cotitzat tindran dret a desocupació Als treballadors no se'ls descomptarà els dies que consumeixin de la prestació pel futur		