

30/9/2021

Real Decret-Llei 18/2021, de 28 de setembre, de mesures urgents per la protecció de l'ocupació, la recuperació econòmica i la millora del mercat de treball

(El que s'exposa en aquesta circular és la interpretació després d'una primera lectura de la norma, que caldrà revisar amb les possibles interpretacions que en facin els organismes oficials i el nostre Col·legi Professional en els pròxims dies.)

RESUM DEL CONTINGUT:

Ahir al matí va sortir publicat aquest Reial Decret-Llei que prorroga els ERTOS de força major, limitació i impediment amb les condicions actuals fins el 31/10/2021. Si passat el 31/10/2021 es vol continuar aplicant l'ERTO de la modalitat que sigui sempre que sigui derivat de normativa COVID, durant els primers 15 dies d'octubre, caldrà demanar una prorroga fins el 28/2/2022 amb les noves condicions de les bonificacions, que seran en funció de les activitats formatives de les empreses. Aquest nou RD afecta també als expedients ETOP, que es vulguin seguir aplicant a partir del mes de novembre tot i que s'hagués pactat una durada superior amb els treballadors.

També es prorroguen algunes de les mesures de protecció d'atur extraordinàries (entre elles les dels treballadors fixes discontinus) i mesures per la protecció dels treballadors autònoms. Les mesures de protecció dels autònoms les comentarem en circular a banda que enviarem properament.

Es prorroga la prohibició de realitzar acomiadaments per causes objectives relacionades amb COVID-19 fins a 28/2/2022 entre d'altres mesures.

ÍNDEX DE LA CIRCULAR:

1. Mesures, canvis i bonificacions que afecten als ERTOS de FM, d'IMPEDIMENT, de LIMITACIÓ de l'activitat i d'ERTOS d'empreses que pertanyen a determinats CNAE
2. Mesures, canvis i bonificacions que afecten als ERTOS de causes productives.
3. Mesures i canvis en les prestacions d'atur dels ERTOS
4. Altres mesures de protecció de l'ocupació
5. Obligtorietat d'incorporar els treballadors fixes-discontinus a expedients de regulació d'ocupació vigents
6. Prestació extraordinària per a treballadors amb contracte fixe discontinu que es repeteix en dates certes

7. Nou tràmit a realitzar per accedir a les bonificacions de la seguretat social i per tal de que els treballadors tinguin dret a la prestació per ERTO
8. Pròrroga del dret d'adaptació de l'horari i reducció de jornada. PLA MECUIDA
9. Aspectes finals

1.- Mesures, canvis i bonificacions que afecten als ERTOS de FM, d' IMPEDIMENT, de LIMITACIÓ de l'activitat i d' ERTOS d'empreses que pertanyen a sectors amb elevada taxa de cobertura per ertos i una reduïda recuperació en l'activitat (anomenats ERTOS per CNAE)

Fins al 31/10/2021

ERTOS VIGENTS A DATA 30/9/2021,

Es prorroguen tots fins el 31/10/2021, amb les mateixes bonificacions que teníem al setembre, és a dir:

ERTOS de FM (tramitats durant l'estat d'alarma): No tenien bonificació i segueixen sense tenir-ne

ERTOS D'IMPEDIMENT: Les bonificacions fins el 31/10/2021 seran les mateixes que fins ara, és a dir, respecte de les persones treballadores que tinguin les seves activitats suspeses:

- Empreses de menys de 50 treballadors: el 100% de l'aportació empresarial durant el període de tancament, i fins al 31/10/2021.
- Empreses de més de 50 treballadors: el 90% de l'aportació empresarial durant el període de tancament i fins al 31/10/2021.

Recordem que els ERTOS per impediment tenen la durada limitada al temps en què les autoritats prohibeixin l'activitat i que aquestes exoneracions seran només respecte de les persones treballadores que estiguin a l' ERTO, no de les persones que es reincorporin a la feina.

ERTOS DE LIMITACIÓ: Les bonificacions fins el 31/10/2021 seran les mateixes que fins ara, és a dir, respecte de les persones treballadores que tinguin les seves activitats suspeses:

- Empreses de menys de 50 persones treballadores: el 75%.
- Empreses de 50 o més persones treballadores: el 65%.

ERTOS D'EMPRESSES AMB DETERMINATS CNAE: Les empreses podran continuar aplicant les bonificacions vigents dels ERTOS de FM o ETOP (en aquest cas vigent a 27/6/2020) de les empreses que tenen bonificació per CNAE fins el dia 31/10/2021 tant pels treballadors afectats per l'ERTO com per els treballadors reincorporats a la feina a partir de l'12/5/2020. Aquestes bonificacions són:

- Per les persones reincorporats a la feina:
 - Empreses de menys de 50 treballadors: el 95% de l'aportació empresarial
 - Empreses de mes de 50 treballadors: el 85% de l'aportació empresarial
- Per les persones afectades per l'erto:
 - Empreses de menys de 50 treballadors: el 70% de l'aportació empresarial
 - Empreses de mes de 50 treballadors: 60% de l'aportació empresarial

ERTOS PER LIMITACIÓ O IMPEDIMENT TRAMITATS ENTRE L'1/10/2021 I EL 31/10/2021

Les empreses que es vegin afectades per limitacions o impediment de la seva activitat a partir del dia 1/10/2021 i no tinguin un EERTO en vigor, podran sol·licitar EERTO de limitació o impediment, i les condicions seran entre l' 1/10/2021 i el 31/10/2021 les mateixes que hi ha fins ara per aquest tipus d'erto igual que les bonificacions de les empreses que tinguin ertos en vigor el dia 30/9/2021,

A partir del dia 1/11/2021

TRÀMITS :

EMPRESSES AMB EERTO VIGENT A 31/10/2021 (de FM, d' IMPEDIMENT, de LIMITACIÓ de l'activitat o EERTO d'empreses que pertanyen a sectors amb elevada taxa de cobertura per ertos i una reduïda recuperació en l'activitat (anomenats ERTOS per CNAE):

Si volen seguir aplicant-lo a partir de l' 1/11/2021, hauran de presentar una nova sol·licitud a l'autoritat laboral entre els dies 1 i 15 d'octubre del 2021. Si no fa aquest tràmit s'entendrà com a desistit i no es podrà seguir aplicant.

En el moment de presentar la sol·licitud de pròrroga s'haurà de presentar nova documentació i a més una relació de les hores o dies de treball suspesos o reduïts durant els mesos de juliol, agost i setembre del 2021 de cada persona afectada per l'erto en aquest període.

Un cop autoritzada la pròrroga de l'erto, s'hauran de tramitar de nou les prestacions d'atur dels treballadors afectats per tal de que puguin seguir cobrant la prestació.

EMPRESSES QUE NO TENEN ERTO VIGENT

Les empreses que es vegin afectades per noves limitacions o impediment de la seva activitat a partir del dia 1/11/2021 i no tinguin un ERTO en vigor, podran sol·licitar un nou ERTO de limitació o impediment .

Es podrà passar d'un ERTOS per LIMITACIÓ a un d' IMPEDIMENT o a la inversa tant en els prorrogats com en els nous, fent els tràmits oportuns.

BONIFICACIONS A PARTIR DEL DIA 1/11/2021

ERTOS de FM (tramitats durant l'estat d'alarma):

No tenien bonificació i segueixen sense tenir-ne

ERTOS D'IMPEDIMENT:

Les empreses amb ertos per impediment podran beneficiar-se, **respecte de les persones treballadores que tinguin les seves activitats suspeses** (es a dir afectades per l'erto), d'una **exoneració del 100 per cent de l'aportació empresarial des del mes de novembre de 2021, i durant tot el període de tancament, i com a màxim fins al 28 de febrer de 2022.**

DUBTE: abans en aquests ertos les bonificacions eren diferents segons l'empresa tingués o no 50 treballadors. Ara sembla que no.
--

ERTOS per LIMITACIONS en l'activitat normalitzada i ERTO d'empreses que pertanyen a sectors amb elevada taxa de cobertura per ertos i una reduïda recuperació en l'activitat (anomenats ERTOS per CNAE),

a) **Empreses de deu o més persones treballadores** en situació d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020, tindran les següents bonificacions de l'aportació empresarial en els TC de novembre i desembre de 2021 i gener i febrer de 2022, seran els següents:

- El **40 per cent en el cas que l'empresa no desenvolupi, accions formatives** per a les persones a les quals se suspengui el seu contracte de treball o es redueixi la seva jornada laboral en el període indicat.
- El **80 per cent en el cas que l'empresa realitzi, accions formatives** per a les persones a les quals se suspengui el seu contracte de treball o es redueixi la seva jornada laboral en el període indicat.

b) **Empreses de menys de deu persones treballadores** en situació d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020, els percentatges d'exoneració els mesos de novembre i desembre de 2021 i gener i febrer de 2022, seran els següents:

- El **50 per cent en el cas que l'empresa no realitzi accions formatives** per a les persones a les quals se suspengui el seu contracte de treball o es redueixi la seva jornada laboral en el període indicat.
- El **80 per cent en el cas que l'empresa realitzi accions formatives** per a les persones a les quals se suspengui el seu contracte de treball o es redueixi la seva jornada laboral en el període indicat.

En tots els casos per poder aplicar les bonificacions cal fer la declaració responsable a la seguretat social cada mes abans de la presentació dels TC, tràmit que ja fem nosaltres automàticament, ara però, a més havent d'indicar també els treballadors que estan realitzant accions formatives.

Requisits de les accions formatives que donen accés a més bonificació:

- Les accions formatives referides tindran com a objectiu la millora de les competències professionals i l'ocupabilitat de les persones treballadores afectades pels expedients de regulació temporal d'ocupació.
- Es prioritzarà el desenvolupament d'accions formatives dirigides a atendre les necessitats formatives reals de les empreses i els treballadors incloent les vinculades a adquisició de competències digitals, així com aquelles que permetin requalificar a les persones treballadores, encara que no tinguin relació directa amb l'activitat desenvolupada en l'empresa.
- Les accions formatives es desenvoluparan a través de qualsevol dels tipus de formació segons la Llei 30/2015, de 9 de setembre.
- El termini per a la prestació efectiva de les accions formatives finalitzarà el 30 de juny de 2022.
- El nombre mínim d'hores de formació que ha de realitzar cada persona treballadora per les quals les empreses s'hagin aplicat exempcions durant el període regulat en aquest reial decret llei són:
 - De 10 a 49 persones treballadores: 30 hores.
 - De 50 o més persones treballadores: 40 hores.
- Aquestes accions formatives s'hauran de fer durant l'aplicació de la reducció de jornada o suspensió del contracte, de l'expedient de regulació temporal d'ocupació, o en temps de treball.
- En qualsevol cas, hauran de respectar-se els descansos legalment establerts i el dret a la conciliació de la vida laboral, personal i familiar.
- La representació legal de les persones treballadores, d'existir, haurà de ser informada sobre les accions formatives proposades.

Una vegada transcorregut el període màxim per a l'execució de les accions formatives, la Tresoreria General de la Seguretat Social comunicarà al Servei Públic d'Ocupació Estatal la relació de persones treballadores per les quals les empreses s'han aplicat les exempcions lligades a formació, durant el període comprès entre l'1 de novembre de 2021 i el 28 de febrer de 2022.

El Servei Públic d'Ocupació Estatal, per part seva, verificarà la realització de les accions formatives, conforme a tots els requisits establerts.

Quan no s'hagin realitzat les accions formatives a les quals es refereix aquest article, segons la verificació realitzada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal, la Tresoreria General de la Seguretat Social informarà de tal circumstància a la Inspecció de Treball

i Seguretat Social perquè aquesta iniciï els expedients sancionadors i liquidatoris de quotes que corresponguin.

DUBTE: treballador en empreses de menys de 10 treballadors. Haurem d'esperar interpretació.

Ampliació crèdit de formació per les empreses que formin treballadors afectats per ertos:

Les empreses que formin a persones afectades per expedients de regulació temporal d'ocupació en les condicions previstes en els paràgrafs anteriors tindran dret a un increment de crèdit per al finançament d'accions formatives :

- D'1 a 9 persones treballadores: 425 euros per persona.
- De 10 a 49 persones treballadores treballadors: 400 euros per persona.
- De 50 o més persones: 320 euros per persona.

En tots els casos d'aquest apartat (ertos prorrogats i nous) segueix la prohibició de realitzar hores extres, noves contractacions o externalitzar serveis durant l'aplicació dels ERTOS excepte en casos excepcionals i per causes objectives i justificades.

IMPORTANT: Es manté el compromís de manteniment d'ocupació de sis mesos pels treballadors afectats per qualsevol tipus d'ERTO un cop reincorporat el primer treballador:

- En cas de que no es mantingui el lloc de treball d'un sol treballador afectat per l' ERTOS, s'hauran de tornar totes les bonificacions.
- Quan s'apliquin noves bonificacions, s'ampliarà en sis mesos més el compromís de manteniment d'ocupació a partir de quan finalitzi el període de sis mesos inicial.

2.- Mesures i canvis que afecten als ERTOS de causes ETOP (econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció).

En aquest tipus d' ERTOS de causes productives derivades de COVID-19, es on tenim més dubtes interpretatius, tant referent a la seva possible pròrroga o en la tramitació d'expedients nous.

En aquest nou RD s'especifica que quan es prorroguin, a més de la documentació habitual, s'haurà de presentar també:

- una relació de les hores o dies de treball suspesos o reduïts durant els mesos de juliol, agost i setembre de cada persona afectada per l'erto en aquest període.
- Informe dels representants dels treballadors amb els que es va negociar l'ERTO

DUBTE: Sembla que dels expedients ETOP que tenim vigents actualment, dels quals s'hagi pactat una durada més enllà del 30/9/2021 també s'haurà de tornar a presentar la documentació i aportar la relació de les hores o dies de treball suspesos de juliol a setembre i l'informe dels representants dels treballadors abans del 15/10/2021, caldrà veure'n la interpretació final.

Us Informarem tan aviat puguem resoldre aquests dubtes.

Les bonificacions en aquest cas només les podran aplicar els que ja en tenien en aquest moment i en aquells que vinguin d'un ERTO FM de CNAE i seran les mateixes que els expedients per limitació.

En tots els casos d'aquest apartat (ertos prorrogats i nous) segueix la prohibició de realitzar hores extres, noves contractacions o externalitzar serveis durant l'aplicació dels ERTOS excepte en casos excepcionals i per causes objectives i justificades.

IMPORTANT: Es manté el compromís de manteniment d'ocupació de sis mesos pels treballadors afectats per qualsevol tipus d'ERTO un cop reincorporat el primer treballador:

- En cas de que no es mantingui el lloc de treball d'un sol treballador afectat per l' ERTO, s'hauran de tornar totes les bonificacions.
- Quan s'apliquin noves bonificacions, s'ampliarà en sis mesos més el compromís de manteniment d'ocupació a partir de quan finalitzi el període de sis mesos inicial.

3.- Mesures i canvis en les prestacions d'atur dels ERTOS.

Les prestacions excepcionals per COVID-19 es prorrogaran fins 28/2/2022 amb les condicions establertes des del mes d'octubre, es a dir:

- **Període cotitzat:** Els treballadors que no tenen el període cotitzat suficient per cobrar la prestació d'atur, seguiran cobrant fins el 28/2/2022.
- **Fixes discontinus:** Les mesures excepcionals establertes pels treballador fixes discontinus es mantenen fins el 28/2//2022.
- **Comptador a 0:** Les prestacions d'atur per ERTO partir el dia 1/10/2020 ja consumien dies d'atur, amb l'excepció d'accedir a una prestació d'atur abans de l'1/1/2022. Amb aquest Reial Decret l'excepció serà fins el dia 1/1/2023.
- **Quantia de la prestació :** seguirà sent del 70% de la base reguladora tot i portar mes de 6 mesos cobrant la prestació.

Les empreses que sol·licitin les pròrrogues dels expedients FM, expedients de limitació o impediment i les que estan aplicant un ERTO de causes productives tramitat amb normativa COVID-19 vigent **hauran de tornar a presentar les prestacions d'atur de tots els treballadors afectats durant els primers 15 dies hàbils de novembre o des de la data de notificació de la resolució de l'autoritat laboral.**

En cas de nous expedients, les empreses tindran 15 dies hàbils des de la notificació de l'autorització de l'erto, per presentar la sol·licitud de prestacions col·lectiva pels treballadors afectats.

Procediments i terminis en altes i baixes de prestacions i desafectacions de l'ERTO – sense novetats.

Les empreses desafectin a alguna persona treballadora o a totes, estaran obligades a donar de baixa la prestació d'atur dels treballadors afectats amb caràcter previ a la data d'efectes de la baixa.

Cada mes s'hauran de presentar al SEPE els períodes d'activitat de cada treballador afectat per l'erto.

En cas d'alternar períodes d'activitat i inactivitat (tant de dies sencers com en casos de reducció) s'haurà d'enviar, com fins ara, el calendari mensual amb els dies d'afectació corresponents a mes vençut.

En cas dels dies treballats en reducció de jornada per ERTO les hores treballades es convertiran en dies complets d'activitat.

L'empresa ha de comunicar prèviament qualsevol canvi que afecti a la prestació d'atur del treballador (afectacions, desafectacions, baixes de l'expedient, etc...), sent sancionable la no comunicació prèvia.

4.- Altres mesures de protecció de l'ocupació

Prohibició dels acomiadaments per causes objectives: Es prorroga la prohibició de realitzar acomiadaments per causes objectives relacionades amb el COVID-19 fins el 30/9/2021

Es prorroga la interrupció del còmput de la durada màxima dels contractes temporals de treball dels treballadors eventuais afectats per l' ERTO mentre durava aquest ERTO. Aquesta interrupció finalitza el 30/9/2021.

Es manté la pèrdua de bonificacions en cas del cobrament de dividendes: Les empreses de 50 treballadors o més que hagin tramitat un ERTO i que reparteixin dividendes hauran de tornar les bonificacions aplicades.

Es manté la prohibició de realitzar hores extres i realitzar noves contractacions o externalitzacions a les empreses que tinguin treballadors afectats per ERTOS.

5.- Obligatorietat d' incorporar els treballadors fixes-discontinus a expedients de regulació d'ocupació.

En el RD 11/2021 s'establia que les empreses havien d'incorporar efectivament a les persones amb contracte fix-discontinuu i a aquelles que fan treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates certes durant el període teòric de crida de juny a setembre, i que en el cas en què, a conseqüència de les restriccions i mesures de contenció sanitària, les persones fixes discontinues no puguin desenvolupar activitat efectiva en el període de crida indicada, **aquestes haurien de ser afectades per expedients de regulació temporal d'ocupació i mantenir-se en aquesta situació fins que tinguin lloc la seva reincorporació efectiva o, en el seu cas, fins a la data d'interrupció de la seva activitat.**

DUBTE: Totes les interpretacions d'aquesta norma van en el sentit de que un cop finalitzada l'activitat de l'empresa aquesta temporada, s'haurà de comprovar si la data de fi d'activitat de cada treballador va més enllà d'aquesta data, i si és així, s'haurà d'incloure a un ERTO fins que arribi la data de finalització d'activitat de l'any 2019.

Ara amb aquest RD torna el dubte en referència a la data de finalització del període d'activitat. Estarem atents a les interpretacions d'aquests propers dies.

6. Prestació extraordinària per a treballadors amb contracte fixe discontinu que es repeteix en dates certes- pròrroga de les mesures fins el 30/9/2021. Recordem:

La prestació extraordinària es reconeixerà a les persones treballadores amb contracte fix discontinu i a aquelles que fan treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates certes que hagin estat afectades, durant tot o part de l'últim període teòric d'activitat, per un expedient de regulació temporal d'ocupació tant de FM com de causes productives derivades de COVID-19 quan deixin d'estar afectats per l'expedient de regulació temporal d'ocupació per aconseguir-se la data en què hagués finalitzat el període d'activitat o quan finalitzi aquest període d'activitat.

Pel reconeixement d'aquesta prestació caldrà que l'empresa presenti una sol·licitud col·lectiva de prestacions extraordinàries, que inclourà a totes les persones amb contracte fix discontinu o per a la realització de treballs fixos i periòdics que es repeteixin en dates certes i que deixin d'estar afectades per l'expedient de regulació temporal d'ocupació.

També es reconeixerà a les persones treballadores amb contracte fix discontinu i a aquelles que fan treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates certes que, encara que no hagin estat afectades per un erto durant la última campanya, vegin interrompuda la seva activitat amb situació legal d'atur encara que tinguin dret a prestació contributiva.

Hi podran accedir també a les persones treballadores amb contracte fix discontinu i a aquelles que fan treballs fixos i periòdics que esgotin la prestació d'atur abans del 28/2/2022.

La durada de la prestació serà fins el 28/2/2022.

La prestació es podrà interrompre en cas que la persona treballadora es reincorpori temporalment a l'empresa on té el contracte fixe-discontinuu, i serà l'empresa la obligada a donar de baixa al SEPE aquesta prestació extraordinària

7.- Nou tràmit a realitzar per accedir a les bonificacions de la seguretat social i per tal de que els treballadors tinguin dret a la prestació per ERTO

Per tenir accés a les mesures extraordinàries en matèria de cotització i protecció per desocupació a més a més del que s'exposa en cada apartat serà requisit indispensable per a l'aplicació de les mesures extraordinàries en matèria de cotització (bonificacions), i per al reconeixement de les prestacions per desocupació, la presentació, per part de les empreses, d'una relació de les següents persones treballadores, segons sigui procedent:

- En el cas d'expedients de regulació temporal d'ocupació que es prorroguin més enllà del dia 1/11/2021, les persones treballadores que estiguessin incloses a data de 30 de setembre de 2021 en l'àmbit d'aplicació de l'expedient de regulació temporal d'ocupació, i les que continuaran en aquest expedient durant la pròrroga.
- En el cas d'expedients nous, les persones treballadores incloses en l'expedient de regulació temporal d'ocupació en el moment del començament de la seva aplicació.

Aquest llistat s'haurà de presentar en el termini de cinc dies hàbils des del dia en què produeixi efectes la resolució expressa o per silenci administratiu que estimi la sol·licitud de pròrroga o d'autorització, o des de la data en què es produeixi la comunicació, segons sigui procedent en cada cas.

S' haurà de presentar al Ministeri de Treball i Economia Social, i es posarà a la disposició de l'autoritat laboral competent, la Tresoreria General de la Seguretat Social, el Servei Públic d'Ocupació Estatal i la Inspecció de Treball i Seguretat Social, als efectes que procedeixi d'acord amb les seves respectives competències. O sigui més control.

En el cas que es produeixin alteracions en el nombre de persones treballadores afectades o en la identitat d'aquestes, per qualsevol causa, l'empresa haurà de presentar un nou llistat amb la relació de les noves persones treballadores que passin a estar incloses en l'expedient de regulació temporal d'ocupació en els termes previstos en aquesta norma.

8.- Pròrroga del dret d'adaptació de l'horari i reducció de jornada. **PLA MECUIDA**

Les persones treballadores que acreditin deures de cura respecte del cònjuge o parella de fet, o familiars per consanguinitat fins al segon grau, tindran dret adaptar la seva jornada i/o a la reducció de la mateixa quan es donin circumstàncies excepcionals relacionades amb la COVID-19. S'entendrà que concorren aquestes circumstàncies excepcionals quan sigui necessària la presència de la persona treballadora per a l'atenció d'algun familiar fins a segon grau per consanguinitat que per raons d'edat, malaltia o discapacitat, necessiti de cura personal i directa com a conseqüència directa del COVID-19, també la cura de menors per tancament de les escoles.

El dret a l'adaptació de la jornada correspon a la persona treballadora, i podrà referir-se a la distribució del temps de treball o a qualsevol altre aspecte de les condicions de treball, pot consistir en canvi de torn, alteració d'horari, horari flexible, jornada partida o continuada, canvi de centre de treball, canvi de funcions, canvi en la forma de prestació del treball, incloent la prestació de treball a distància, o en qualsevol altre canvi de condicions que estigués disponible en l'empresa o que pogués implantar-se de manera raonable i proporcionada, tenint en compte el caràcter temporal i excepcional de les mesures contemplades en la present norma, que es limita al període excepcional de durada del COVID-19. L' empresa i la persona treballadora hauran de fer el possible per arribar a un acord.

Les persones treballadores també tindran dret a una reducció especial de la jornada per guarda legal que haurà de ser comunicada a l'empresa amb 24 hores d'antelació, i que podrà ser fins al 100% de la jornada si resultés necessari.

9. Aspectes finals

A les empreses que a data d'avui teniu ERTOS vigents de la modalitat que siguin, us trucarem en els propers dies per tal d'explicar-vos detalladament les opcions que teniu, un cop vagin sortint interpretacions més concretes de la norma.

Aquesta norma determina noves mesures i en prorroga d'altres i fa múltiples referències a normes anteriors per això caldrà analitzar-la en profunditat.

Com ja em dit a l'inici de la circular el que s'exposa es la interpretació després d'una primera lectura de la norma, que caldrà revisar amb les possibles interpretacions que en facin els organismes oficials i el nostre col·legi professional en els pròxims dies. **Aneu pensant però, que els que vulgueu continuar aplicant els ERTOS que teniu en vigor, haurem de presentar una nova sol·licitud abans del 15/10/2021.**

Us demanem que estigueu atents a la nostra web.

Per a més informació, restem com sempre a la seva disposició

Departament Laboral

www.paresiaubia.com