

28/5/2021

## **Real Decret-Llei 11/2021, de 27 de maig, de mesures urgents per la defensa de l'ocupació, la reactivació econòmica i la protecció dels treballadors autònoms**

(El que s'exposa en aquesta circular es la interpretació després d'una primera lectura de la norma, que caldrà revisar amb les possibles interpretacions que en facin els organismes oficials i el nostre col·legi professional en els pròxims dies.)

Aquest matí ha sortit publicat aquest Reial Decret-Llei que prorroga els ERTO's de força major fins a 30/9/2021, així com el procediment especial per causa COVID-19 en la tramitació dels ERTO's per causes econòmiques, tècniques, productives i d'organització, algunes de les mesures de protecció d'atur extraordinàries, i novetats en les ajudes per treballadors autònoms. Prorroga també la prohibició de realitzar acomiadaments per causes objectives fins a 30/9/2021 entre d'altres mesures.

### **ÍNDEX DE LA CIRCULAR:**

- 1.- Mesures, canvis i bonificacions que afecten als ERTO's de FM, d' IMPEDIMENT i de LIMITACIÓ de l'activitat
- 2.- Mesures, canvis i bonificacions que afecten als ERTO's de causes productives.
- 3.- Bonificacions per empreses amb ERTO'S de FM incloses en determinats CNAES
- 4.- Obligatorietat d'incorporar els treballadors fixes-discontinus a expedients de regulació d'ocupació vigents
- 5.- Mesures i canvis en les prestacions d'atur dels ERTO's
- 6.- Altres mesures de protecció de l'ocupació
7. Prestació extraordinària per a treballadors amb contracte fixe discontinu que es repeteix en dates certes.
- 8.- Mesures de suport als treballadors autònoms
- 9.- Pròrroga del dret d'adaptació de l'horari i reducció de jornada. PLA MECUIDA
- 10.- Aspectes finals

## **1.- Mesures i canvis que afecten als ERTO's de FM**

**Els ERTO's de FM es prorroguen fins el 30/9/2021.**

Amb caràcter general les bonificacions van finalitzar el 30/9, i se'n van establir de noves per empreses amb determinades activitats que especifiquen l'apartat 3 ja que amb aquest RD ha canviat la llista de CNAES amb dret a bonificacions.

**Es prorroguen també fins al 30/9/2021 les bonificacions dels ERTO's vigents per IMPEDIMENT** en el desenvolupament de l'activitat a causa de noves mesures de contenció aplicades per l'autoritat competent. Aquestes exoneracions recordem que són respecte de les persones treballadores que tinguin les seves activitats suspeses:

- Empreses de menys de 50 treballadors: el 100% de l'aportació empresarial durant el període de tancament, i fins al 30/9/2021.
- Empreses de mes de 50 treballadors: el 90% de l'aportació empresarial durant el període de tancament i fins al 30/9/2021.

Recordem que els ERTO's per impediment tenen la durada limitada al temps en que les autoritats prohibeixin l'activitat i que aquestes exoneracions seran només respecte de les persones treballadores que estiguin a l' ERTO, no de les persones que es reincorporin a la feina.

**Pel que fa als ERTO's vigents per LIMITACIONS** en el desenvolupament de l'activitat a causa de noves mesures de contenció aplicades per l'autoritat competent, **es prorrogaran automàticament fins el 30/9/2021**. Aquest RD estableix noves bonificacions **mes baixes** per aquest tipus d' ERTO:

- Empreses de menys de 50 persones treballadores: juny 85%, juliol 85%, agost 75% i setembre 75%.
- Empreses de 50 o mes persones treballadores: juny 75%, juliol 75%, agost 65% i setembre 65%.

Fins ara les bonificacions havien sigut :

- Empreses de menys de 50 persones treballadores: febrer 100%, març 90%, abril 85% i maig 80%.
- Empreses de 50 o mes persones treballadores: febrer 90%, març 80%, abril 75% i maig 70%.

Aclariment: Per determinar si una empresa té 50 treballadors o més, es comptaran tant els treballadors del règim general com els assimilats ( becaris, administradors sense atur ni fogassa,...) que l'empresa tenia d'alta a 29/2/2020

**Les empreses afectades per noves restriccions i mesures de contenció sanitària podran sol·licitar els ERTO'S per LIMITACIO O IMPEDIMENT** en el desenvolupament de l'activitat a causa de noves mesures de contenció aplicades per l'autoritat competent,

**fins el 30/9/2021 i tindran les bonificacions que hem exposat més amunt per cada tipus d'ERTO.**

**Per passar d'un ERTO'S per LIMITACIO a un d' IMPEDIMENT o a la inversa:**

- Haurem de fer la comunicació oportuna a l' Autoritat Laboral, indicant el canvi de situació, la data d'efectes, els centres de treball i els treballadors afectats i l'acreditació de la comunicació als treballadors.
- Haurem de presentar la Declaració Responsable a la TGSS.

**En els tres casos anteriors segueix la prohibició de realitzar hores extres, noves contractacions o externalitzar serveis** durant l'aplicació dels ERTO's per força major excepte en casos excepcionals i per causes objectives i justificades.

**IMPORTANT: Es manté el compromís de manteniment d'ocupació de sis mesos pels treballadors afectats per qualsevol tipus d'ERTO un cop reincorporat el primer treballador:**

- **En cas de que no es mantingui el lloc de treball d'un sol treballador afectat per l' ERTO, s'hauran de tornar totes les bonificacions.**
- **Quan s'apliquin noves bonificacions, s'ampliarà en sis mesos més el compromís de manteniment d'ocupació a partir de quan finalitzi el període de sis mesos inicial.**

## **2.- Mesures i canvis que afecten als ERTO's de causes productives**

Els ERTO's de causes productives derivades de COVID-19, es podran seguir tramitant fins el 30/9/2021.

Els expedients que finalitzin abans del 30/9/2021 es podran prorrogar sense necessitat de presentar tot un expedient nou. El tràmit és el següent:

- Comunicació de l'obertura del període de consultes de fins a 7 dies als representants legals dels treballadors.
- Si no hi ha representant dels treballadors, reelecció de la mateixa comissió ad hoc que va negociar l'ERTO inicial.
- Simultàniament l'empresa ha de comunicar a l'Autoritat Laboral l'inici del procediment per via telemàtica.
- Un cop s'ha arribat a un acord de pròrroga de l' ERTO inicial, l'empresa comunica l'acord a l'autoritat laboral.
- Es prorroguen totes les mesures de l'ERTO inicial menys la data de finalització. Si volem canviar les mesures, s'haurà de fer ERTO nou.

**En el cas d'expedients ETOP que en els que ja s'ha presentat una pròrroga, caldrà veure si a la data de finalització de la mateixa se'n pot sol·licitar una altra o bé haurem de tramitar tot un expedient nou.** Caldrà estar atents a les interpretacions que faci l'autoritat laboral d'aquesta norma

En cas de què l'empresa tingui un ERTO de FM, es manté la possibilitat de començar a negociar els expedients de causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, mentre encara estigui vigent l' ERTO de FM.

També es prorroga la possibilitat de demanar-los amb efectes retroactius per poder empalmar-lo amb l'anterior de força major.

**En aquests casos també segueix la prohibició de realitzar hores extres, noves contractacions o externalitzar serveis** durant l'aplicació dels ERTO's per causes productives excepte en casos excepcionals i per causes objectives i justificades

### **3.- Bonificacions per ERTO'S de FM d'empreses que pertanyen a sectors amb una elevada taxa de cobertura per ERTO's i una reduïda taxa de recuperació: BONIFICACIONS segons CNAE.**

Les bonificacions dels ERTO's de FM o ETOP ( en aquest cas vigent a 27/6/2020) d'aquelles empreses que tinguin un dels CNAES que estableix la pròpia norma (veure el requadre de CNAES), es podran aplicar fins el dia 30/9/2021 tant pels treballadors afectats per l' ERTO com per els treballadors reincorporats a la feina a partir de l'12/5/2020, aquestes bonificacions són:

#### **Per les persones reincorporats a la feina:**

- Empreses de menys de 50 treballadors: el 95% de l'aportació empresarial durant el període de cotització de juny a setembre del 2021.
- Empreses de mes de 50 treballadors: el 85% de l'aportació empresarial durant el període de cotització de juny a setembre del 2021.

#### **Per les persones afectades per l'erto:**

- Empreses de menys de 50 treballadors: el 85% de l'aportació empresarial durant el període de cotització de juny a setembre 2021.
- Empreses de mes de 50 treballadors: el 75% de l'aportació empresarial durant el període de cotització de juny a setembre del 2021.

Fins ara aquestes bonificacions havien sigut les mateixes tant pels treballadors reincorporats com pels afectats per l' ERTO ,

- En empreses de menys de 50 treballadors: el 85% de l'aportació empresarial durant el període de cotització d'octubre del 2020 a gener de 2021.
- Empreses de mes de 50 treballadors: el 75% de l'aportació empresarial durant el període de cotització d'octubre de 2020 a gener de 2021.

Per tant, es mantenen les bonificacions de les persones afectades per erto i s'incentiva el retorn a la feina amb més bonificació.

Codis CNAE que s'hi poden acollir són:

710	Extracci3n de minerals de ferro.
1419	Confecci3n de altres prenyes de vestir y accessorios.
1812	Otres activitats de impressi3n y arts gr3fiques.
1820	Reproducci3n de suportes grabados.
2051	Fabricaci3n de explosivos.
2441	Producci3n de metalls preciosos.
3212	Fabricaci3n de 3rticulos de joyer3a y 3rticulos similars.
3213	Fabricaci3n de 3rticulos de bisuter3a y 3rticulos similars.
3316	Reparaci3n y manteniment aeron3utic y espacial.
4624	Comercio al por major de cueros y pieles.
4634	Comercio al por major de bebidas.
4637	Comercio al por major de caf3, t3, cacao y especias.
4932	Transporte por taxi.
4939	Tipos de transporte terrestre de pasajeros n.c.o.p.
5010	Transporte mar3timo de pasajeros (2).
5030	Transporte de pasajeros por v3as navegables interiors (2).
5110	Transporte a3reo de pasajeros.
5223	Activitats anexas al transporte a3reo.
5510	Hoteles y alojaments similars.
5520	Alojaments tur3stics y altres alojaments de corta estancia.
5530	Campings y aparcaments para caravanas.
5590	Otros alojaments.
5610	Restaurants y puestos de comidas.
5630	Establecimientos de bebidas.
5813	Edici3n de peri3dicos.
5914	Activitats de exhibici3n cinematogr3fica.
7420	Activitats de fotograf3a.
7711	Alquiler de autom3viles y veh3culos de motor ligeros.
7722	Alquiler de cintas de v3deo y discos.
7729	Alquiler de otros efectos personales y 3rticulos de uso dom3stico.
7735	Alquiler de medios de transporte a3reo.
7911	Activitats de las agencias de viajes.
7912	Activitats de los operadores tur3stics.
7990	Otros servicios de reservas y activitats relacionadas con los mismos.
8219	Activitats de fotocopiado, preparaci3n de documentos y otras activitats especializadas de oficina.
8230	Organizaci3n de convenciones y ferias de muestras.
9001	Artes esc3nicas.
9002	Activitats auxiliars a las artes esc3nicas.
9004	Gesti3n de salas de espect3culos.
9104	Activitats de los jardines bot3nicos, parques zool3gicos y reservas naturales.
9200	Activitats de juegos de azar y apuestas.
9321	Activitats de los parques de atracciones y los parques tem3ticos.
9329	Otres activitats recreativas y de entretenimiento.
9601	Lavado y limpieza de prenyes textiles y de piel.
9604	Activitats de mantenimiento f3sico.

#### **4.- Obligatorietat d' incorporar els treballadors fixes-discontinus a expedients de regulaci3n d'ocupaci3n vigents**

Les empreses hauran d'incorporar efectivament a les persones amb contracte fix-discontinu i a aquelles que fan treballs fixos i peri3dics que es repeteixin en dates certes durant el peri3de te3ric de crida de juny a setembre.

En el cas en què, a conseqüència de les restriccions i mesures de contenció sanitària, les persones fixes discontinues no puguin desenvolupar activitat efectiva en el període de crida indicada, **aquestes hauran de ser afectades en aquest moment pels expedients de regulació temporal d'ocupació vigents a data d'entrada en vigor d'aquesta norma o autoritzats amb posterioritat a aquesta, i mantenir-se en aquesta situació fins que tingui lloc la seva reincorporació efectiva o, en el seu cas, fins a la data d'interrupció de la seva activitat, dins del període de juny a setembre.**

**Les empreses tindran un termini de quinze dies des de l'afectació, per a sol·licitar, de no haver-se fet prèviament, la incorporació d'aquestes persones a l'expedient de regulació temporal d'ocupació, davant l'autoritat laboral i per a tramitar davant l'entitat gestora la sol·licitud col·lectiva de prestacions per desocupació.**

La prestació extraordinària d'atur per als fixes discontinus resultarà aplicable quan el període teòric de crida no estigui comprès entre l'1 de juny i el 30 de setembre i una vegada finalitzat aquest període, així com durant les interrupcions ordinàries d'activitat en aquells casos en què hi hagi incorporació efectiva.

**Hi ha el dubte de si es podran aplicar bonificacions en aquests treballadors ja que la norma no ho estipula.**

#### **5.- Mesures i canvis en les prestacions d'atur dels ERTO's.**

**Les empreses** afectades per les pròrrogues dels expedients FM, expedients de limitació o impediment i les que estan aplicant un ERTO de causes productives tramitat amb normativa COVID-19 vigent **no hauran de tornar a presentar les prestacions d'atur de tots els treballadors afectats i les prestacions excepcionals per COVID-19 es prorrogaran fins 30/9/2021 amb les condicions establertes des del mes d'octubre, es a dir:**

- **Període cotitzat:** Els treballadors que no tenen el període cotitzat suficient per cobrar la prestació d'atur, seguiran cobrant fins el 30/09/2021.
- **Fixes discontinus:** Les mesures excepcionals establertes pels treballadors fixes discontinus es mantenen fins el 30/09/2021.
- **Comptador a 0:** Les prestacions d'atur per ERTO fins el 30/9/2021 no consumeixen atur. Com ja us vam comentar a la circular de 30 de setembre, a partir el dia 1/10/2020 ja es consumeix atur amb l'excepció d'accedir a una prestació d'atur abans de l'1/1/2022. Segueix aquesta norma.
- **Quantia de la prestació :** seguirà sent del 70% de la base reguladora tot i portar més de 6 mesos cobrant la prestació.

#### **Procediments i terminis en altes i baixes de prestacions i desafectacions de l' ERTO – sense novetats.**

Les empreses que renunciïn a l' ERTO o desafectin a algunes persones treballadores estaran obligades a donar de baixa la prestació d'atur dels treballadors afectats amb caràcter previ a la data d'efectes de la baixa.

En els ERTO's per causes productives que es comuniquin a partir de l'entrada en vigor d'aquest RD, l'empresa haurà de tramitar les prestacions d'atur en un termini de 15 dies.

En cas d'alternar períodes d'activitat i inactivitat (tant de dies sencers com en casos de reducció) s'haurà d'enviar, com fins ara, el calendari mensual amb els dies d'afectació corresponents a mes vençut.

En cas dels dies treballats en reducció de jornada per ERTO les hores treballades es convertiran en dies complets d'activitat.

**L'empresa ha de comunicar prèviament qualsevol canvi que afecti a la prestació d'atur del treballador (desafectacions, baixes de l'expedient, etc...), sent sancionable la no comunicació prèvia.**

**Serán compatibles les prestacions d'atur amb el treball a temps parcial en determinats casos i amb efectes retroactius, el treballador podrà demanar la compensació amb efectes retroactius sempre que li hagin reduït l'atur per compatibilitzar amb un contracte a temps parcial, podrà sol·licitar el pagament retroactiu abans del 30/6/2021. Aquest tràmit l'ha de fer l'interessat.**

## **6.- Altres mesures de protecció de l'ocupació**

**Prohibició dels acomiadaments per causes objectives:** Es prorroga la prohibició de realitzar acomiadaments per causes objectives relacionades amb el COVID-19 fins el 30/9/2021

**Es prorroga la interrupció del còmput de la durada màxima dels contractes temporals** de treball dels treballadors eventuais afectats per l' ERTO mentre durava aquest ERTO. Aquesta interrupció finalitza el 30/9/2021.

**Es manté la pèrdua de bonificacions en cas del cobrament de dividends:** Les empreses de 50 treballadors o més que hagin tramitat un ERTO i que reparteixin dividends hauran de tornar les bonificacions aplicades.

**Es manté la prohibició de realitzar hores extres i realitzar noves contractacions o externalitzacions a les empreses que tinguin treballadors afectats per ERTO's.**

## **7. Prestació extraordinària per a treballadors amb contracte fixe discontinu que es repeteix en dates certes- pròrroga de les mesures fins el 30/9/2021. Recordem:**

La prestació extraordinària es reconeixerà a les persones treballadores amb contracte fix discontinu i a aquelles que fan treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates certes que hagin estat afectades, durant tot o part de l'últim període teòric d'activitat, per un expedient de regulació temporal d'ocupació tant de FM com de causes productives derivades de COVID-19 quan deixin d'estar afectats per l'expedient de regulació temporal d'ocupació per aconseguir-se la data en què hagués finalitzat el període d'activitat.

Pel reconeixement d'aquesta prestació caldrà que l'empresa presenti una sol·licitud col·lectiva de prestacions extraordinàries, que inclourà a totes les persones amb contracte fix discontinu o per a la realització de treballs fixos i periòdics que es repeteixin en dates certes i que deixin d'estar afectades per l'expedient de regulació temporal d'ocupació.

També es reconeixerà a les persones treballadores amb contracte fix discontinu i a aquelles que fan treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates certes que hagin estat beneficiàries de qualsevol d'aquestes mesures, sempre que, una vegada esgotades, continuïn desocupades i sense dret a percebre prestacions per desocupació de nivell contributiu ni assistencial, o les esgotin abans del dia 30/9/2021.

En aquest cas seran les pròpies persones treballadores afectades que hauran de sol·licitar la prestació extraordinària regulada en aquest article.

Aquesta prestació serà compatible amb el treball per compte d'altri a temps parcial que es mantingui en la data del naixement del dret o que s'adquireixi amb posterioritat, prèvia deducció en el seu import de la part proporcional al temps treballat.

**8.- Mesures de suport als treballadors autònoms** Contingut en circular a banda que us farem arribar en les pròximes hores.

### **9.- Pròrroga del dret d'adaptació de l'horari i reducció de jornada. PLA MECUIDA**

Les persones treballadores que acreditin deures de cura respecte del cònjuge o parella de fet, o familiars per consanguinitat fins al segon grau, tindran dret adaptar la seva jornada i/o a la reducció de la mateixa quan es donin circumstàncies excepcionals relacionades amb la COVID-19. S'entendrà que concorren aquestes circumstàncies excepcionals quan sigui necessària la presència de la persona treballadora per a l'atenció d'algun familiar fins a segon grau per consanguinitat que per raons d'edat, malaltia o discapacitat, necessiti de cura personal i directa com a conseqüència directa del COVID-19, també la cura de menors per tancament de les escoles.

El dret a l'adaptació de la jornada correspon a la persona treballadora, i podrà referir-se a la distribució del temps de treball o a qualsevol altre aspecte de les condicions de treball, pot consistir en canvi de torn, alteració d'horari, horari flexible, jornada partida o continuada, canvi de centre de treball, canvi de funcions, canvi en la forma de prestació del treball, incloent la prestació de treball a distància, o en qualsevol altre canvi de condicions que estigués disponible en l'empresa o que pogués implantar-se de manera raonable i proporcionada, tenint en compte el caràcter temporal i excepcional de les mesures contemplades en la present norma, que es limita al període excepcional de durada del COVID-19. L'empresa i la persona treballadora hauran de fer el possible per arribar a un acord.

Les persones treballadores també tindran dret a una reducció especial de la jornada per guarda legal que haurà de ser comunicada a l'empresa amb 24 hores d'antelació, i que podrà ser fins al 100% de la jornada si resultés necessari.

### **10. Aspectes finals**

Aquesta norma determina noves mesures i en prorroga d'altres i fa múltiples referències a normes anteriors per això caldrà analitzar-la en profunditat.

Com ja em dit a l'inici de la circular el que s'exposa es la interpretació després d'una primera lectura de la norma, que caldrà revisar amb les possibles interpretacions que en facin els organismes oficials i el nostre col·legi professional en els pròxims dies.

Us demanem que estigueu atents a la nostra web.

Per a més informació, restem com sempre a la seva disposició

**Departament Laboral**

**[www.paresiaubia.com](http://www.paresiaubia.com)**