

27/5/2021

ACORD DE PRÒRROGA DELS ERTOS

Ahir al vespre es va arribar a un acord per la pròrroga dels ERTOS.

A l'espera de la seva publicació al BOE, us fem un resum de les mesures pactades més destacades:

- **Pròrroga dels ERTOS de força major fins el 30/9/2021**
- **Prorroga les mesures extraordinàries en matèria de protecció per desocupació de les persones treballadores vigents.**
- **Prorroga les mesures extraordinàries de protecció a l'ocupació vigents, es a dir:**
 - Prohibició acomiadaments per causes COVID-19
 - Interrupció dels contractes temporals en cas de treballadors afectats per ERTOS
 - Manteniment d'ocupació en cas d'ERTOS
 - Prohibició de realització d'hores extres en cas de que l'empresa tingui un ERTOS amb treballadors afectats
 - Prohibició de noves externalitzacions i contractació a empreses amb treballadors afectats per ERTOS
- **ERTOS FORÇA MAJOR de SECTORS ULTRAPROTEGITS (bonificacions segons CNAE) Canvis en les bonificacions:**

Les empreses d'aquests sectors, indicats en una llista de codis CNAE , a partir de l' 1/6/2021 tindran les exoneracions següents:

- Pels treballadors que es reincorporin a l'activitat:
 - Empreses de menys de 50 treballadors: 95% de bonificació els mesos de juny, juliol, agost i setembre
 - Empreses de 50 o mes treballadors : 85% de bonificació els mesos de juny, juliol, agost i setembre.
- Pels treballadors a l' ERTOS:

- Empreses de menys de 50 treballadors : 85% de bonificació al juny, juliol i agost i del 70% al setembre
- Empreses de 50 treballadors o més, les exoneracions seran del 75% al juny, juliol i agost i del 60% al setembre.

En aquesta llista s'inclouen tres nous sectors que tindran bonificacions

- confecció d'altres peces de vestir i accessoris,
- comerç a l'engròs de cafè, te, cacau i espècies, i
- activitats de fotografia

Hi ha cinc que **deixaran de tenir les bonificacions**, que són:

- arts gràfiques i serveis relacionats amb aquestes
- fabricació d'instruments d'òptica i equip fotogràfic,
- comerç al detall d'ordinadors, equips perifèrics i programes informàtics en establiments especialitzats–,
- transport espacial
- lloguer de mitjans de navegació

- **ERTOS de limitació:**

Els ERTOS per limitació de la seva activitat es veuran prorrogats amb un nou esquema d'exoneracions:

- si l'empresa té **menys de 50 treballadors**, serà del 85% al juny i juliol, i del 75% a l'agost i setembre.
- Si l'empresa té **50 treballadors o més**, l'exempció serà del 75% al juny i juliol i del 65% a l'agost i setembre.

- **ERTOS d'impediment:**

Les empreses que vegin impedit el desenvolupament de la seva activitat en els propers quatre mesos en algun dels seus centres de treball a conseqüència de les restriccions administratives per a lluitar contra la pandèmia podran sol·licitar un ERTOS d'impediment.

Aquestes empreses tindran una exoneració en les seves cotitzacions a la Seguretat Social durant el període de tancament i fins al 30 de setembre 2021 com a màxim, que serà:

- Si l'empresa té menys de 50 treballadors: 100% de l'aportació empresarial durant el període de tancament
- si tenen 50 o més treballadors : 90% de l'aportació empresarial durant el període de tancament

- **Treballadors fixos discontinus** i aquelles persones que fan treballs fixos i periòdics que es repeteixin en dates certes:

Es preveu l'obligació que les empreses procedeixin a la seva incorporació efectiva durant els períodes teòrics de crida de les persones treballadores.

En cas que no puguin desenvolupar la seva activitat en el període de crida, es disposa la seva afectació pels expedients de regulació temporal d'ocupació vigents a data d'entrada en vigor d'aquesta norma o autoritzats amb posterioritat.

Aspectes finals

Aquesta circular és un resum de l' acord que en tot cas caldrà analitzar en profunditat un cop surti la norma publicada al BOE i revisar amb les possibles interpretacions que en facin els organismes oficials en els pròxims dies.

Tan aviat com surtin publicades aquestes mesures al BOE us feren arribar la corresponent circular

Per qualsevol dubte o aclariment podeu posar-vos en contacte amb el nostre departament laboral.

www.paresiaubia.com