

30/9/2020

Real Decret-Llei 30/2020, de 29 de setembre de mesures socials en defensa de l'ocupació

Aquest matí, in extremis, ha sortit publicat i ha entrat en vigor aquest Reial Decret-Llei. La publicació a última hora d'una norma tant complexa provoca altre cop inseguretat jurídica, dubtes, incertesa i diversitat d'interpretacions en unes mesures tan esperades i necessàries com aquestes. Amb tot anem a fer-ne una primera anàlisi.

El RD prorroga els ERTO's de força major fins a 31/1/2021, així com el procediment especial a causa del COVID-19 en la tramitació dels ERTO's per causes econòmiques, tècniques, productives i d'organització, algunes de les mesures de protecció d'atur extraordinàries, i novetats en les ajudes per treballadors autònoms. Prorroga també la prohibició de realitzar acomiadaments per causes objectives fins a 31/1/2021 entre d'altres mesures.

ÍNDEX DE LA CIRCULAR:

- 1.- Mesures i canvis que afecten als ERTO's de FM.
- 2.- Mesures i canvis que afecten als ERTO's de causes productives.
- 3.- Bonificacions per ERTO'S
- 4.- Nous ERTO's motivats per impediments o limitacions en el desenvolupament de l'activitat a causa de noves mesures de contenció aplicades per l'autoritat competent
- 5.- Mesures i canvis en les prestacions d'atur dels ERTO's
- 6.- Altres mesures de protecció de l'ocupació
7. Prestació extraordinària per a treballadors amb contracte fixe discontinu que es repeteix en dates certes.
- 8.- Mesures de suport als treballadors autònoms

1.- Mesures i canvis que afecten als ERTO's de FM

Els ERTO's de FM es prorroguen fins el 31/1/2021. Amb caràcter general les bonificacions finalitzen a 30/9, i se n'estableixen de noves per determinades empreses que especifiquem en l'apartat 3 d'aquesta circular.

En el cas de que ja no s'hagin de fer servir més les mesures de l' ERTO, s'haurà de comunicar la renúncia de l' ERTO en un termini de 15 dies.

Les empreses estan obligades a comunicar al SEPE qualsevol canvi que afecti a les prestacions d'atur dels treballadors afectats, com fins ara.

Segueix la prohibició de realitzar hores extres, noves contractacions o externalitzar serveis durant l'aplicació dels ERTO's per força major excepte en casos excepcionals i per causes objectives i justificades.

2.- Mesures i canvis que afecten als ERTO's de causes productives

Els ERTO's de causes productives derivades de COVID-19, es podran seguir tramitant fins el 31/1/2021. I sembla que un cop finalitzats, es podran prorrogar sense necessitat de presentar tot un expedient nou (caldrà veure quina interpretació de la norma fa l'autoritat laboral i el tràmit que s'haurà de realitzar).

En cas de què l'empresa tingui un ERTO de FM, es manté la possibilitat de començar a negociar els expedients de causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, mentre encara estigui vigent l' ERTO de FM. També es prorroga la possibilitat de demanar-los amb efectes retroactius per poder empalmar-lo amb l'anterior de força major.

Segueix la prohibició de realitzar hores extres, noves contractacions o externalitzar serveis durant l'aplicació dels ERTO's per causes productives excepte en casos excepcionals i per causes objectives i justificades

Les empreses que tinguin aquest tipus d'expedient si compleixen amb les condicions de l'apartat 3 podran aplicar-se les noves bonificacions.

3.- Bonificacions per ERTO'S

Les bonificacions tant dels ERTO's de FM prorrogats amb aquesta norma com els de causes productives, es limiten moltíssim. De fet només es podran aplicar aquestes noves bonificacions aquelles empreses que:

- o bé tinguin un dels CNAES que estableix la pròpia norma (veure el requadre de CNAES)
- o aquelles empreses que com a mínim el 50% la seva facturació del 2019 depengui d'operacions realitzades respecte empreses que tenen els CNAES establert (empreses dependents o integrants de la cadena de valor). D'aquestes empreses caldrà presentar una sol.licitud amb una memòria i documentació acreditativa davant l'autoritat laboral i previ informe de la Inspecció de Treball, admetrà o no aquesta característica. El termini per fer la sol.licitud serà del 5/10/2020 al 19/10/2020.

Les bonificacions per aquestes empreses seran les següents tant pels treballadors afectats com per els reincorporats a partir de l'12/5/2020:

- Empreses de menys de 50 treballadors: el 85% de l'aportació empresarial durant el període de cotització d'octubre del 2020 a gener de 2021,
- Empreses de més de 50 treballadors: el 75% de l'aportació empresarial durant el període de cotització d'octubre de 2020 a gener de 2021.

Codis CNAE que s'hi poden acollir són:

710	Extracció de minerals de ferro.
2051	Fabricació d'explosius.
5813	Edició de diaris.
2441	Producció de metalls preciosos.
7912	Activitats dels operadors turístics.
7911	Activitats de les agències de viatges.
5110	Transport aeri de passatgers.
1820	Reproducció de suports gravats.
5122	Transport espacial.
4624	Comerç a l'engròs de cuirs i pells.
7735	Lloguer de mitjans de transport aeri.
7990	Altres serveis de reserves i activitats relacionades amb aquests.
9004	Gestió de sales d'espectacles.
7729	Lloguer d'altres efectes personals i articles d'ús domèstic.
9002	Activitats auxiliars a les arts escèniques.
4741	Comerç al detall d'ordinadors, equips perifèrics i programes informàtics en establiments especialitzats.
3220	Fabricació d'instruments musicals.
3213	Fabricació d'articles de bijuteria i articles similars.
8230	Organització de convencions i fires de mostres.
7722	Lloguer de cintes de vídeo i discs.
5510	Hotels i allotjaments similars.
3316	Reparació i manteniment aeronàutic i espacial.
1811	Arts gràfiques i serveis relacionats amb aquestes.
5520	Allotjaments turístics i altres allotjaments de curta estada.
4939	tipus de transport terrestre de passatgers n.c.o.p.
5030	Transport de passatgers per vies navegables interiors.
1812	Altres activitats d'impressió i arts gràfiques.
9001	Arts escèniques.
5914	Activitats d'exhibició cinematogràfica.
1393	Fabricació de catifes i moquetes.
8219	Activitats de fotocopiats, preparació de documents i altres activitats especialitzades d'oficina.
9321	Activitats dels parcs d'atraccions i els parcs temàtics.
2431	Estiratge en fred.
5223	Activitats annexes al transport aeri.
3212	Fabricació d'articles de joieria i articles similars.
5590	Altres allotjaments.
5010	Transport marítim de passatgers.
7711	Lloguer d'automòbils i vehicles de motor lleugers.
4932	Transport per taxi.
2670	Fabricació d'instruments d'òptica i equip fotogràfic.
9601	Rentat i neteja de peces tèxtils i de pell.
9329	Altres activitats recreatives i d'entreteniment.

4.- Possibilitat de nous EERTO's de FM motivats per impediments o limitacions en el desenvolupament de l'activitat a causa de noves mesures de contenció aplicades per l'autoritat competent

Noves restriccions:

Les empreses de qualsevol sector o activitat que no puguin realitzar la seva activitat a conseqüència de noves restriccions o mesures de contenció sanitària adoptades, a partir de l'1 d'octubre de 2020, per autoritats espanyoles o estrangeres, podran presentar 'un nou expedient de regulació temporal d'ocupació de FORÇA MAJOR per noves restriccions', que tindrà una durada igual a la de les noves mesures d'impediment que es decretin.

Aquestes empreses, un cop concedit l' EERTO, podran beneficiar-se, respecte de les persones treballadores que tinguin les seves activitats suspeses, dels percentatges d'exoneració següent:

- Empreses de menys de 50 treballadors: el 100% de l'aportació empresarial durant el període de tancament, i fins al 31 de gener de 2021.
- Empreses de més de 50 treballadors: el 90% de l'aportació empresarial durant el període de tancament i fins al 31 de gener de 2021.

Empreses que vegin limitat el desenvolupament normalitzat de la seva activitat:

Les empreses de qualsevol sector o activitat que vegin limitat el desenvolupament normalitzat de la seva activitat a conseqüència de decisions o mesures adoptades per les autoritats espanyoles, podran demanar autorització d'un nou expedient de regulació temporal d'ocupació de FORÇA MAJOR per limitacions, que tindrà una durada igual a la de les noves mesures que limitin l'activitat que es decretin.

Aquestes empreses, un cop concedit l' EERTO, podran beneficiar-se, a partir de l' 1/10/2020 de les exoneracions següents pels treballadors afectats:

- Empreses de menys de 50 treballadors: octubre 100%, novembre 90%, desembre 85% i gener de 2021 un 80%
- Empreses de més de 50 treballadors: octubre 90%, novembre 80%, desembre 75% i gener de 2021 un 70%

En els dos casos, per aplicar aquestes bonificacions, a banda de tenir la constatació de la causa que s'al·legui (noves restriccions o limitacions a l'activitat) per part de l'autoritat laboral caldrà que es comuniquin a la TGSS els treballadors i període de la suspensió o reducció de jornada, i presentar una declaració responsable.

Aclariment: Per determinar si una empresa té 50 treballadors o més, es comptaran tant els treballadors del règim general com els assimilats (becaris, administradors sense atur ni fogassa,...) que l'empresa tenia d'alta a 29/2/2020

Es mantenen els ERTO per rebrot que es podien sol·licitar a partir del 27/6/2020 i que ja implicaven el tancament del centre de treball amb les exoneracions del 100% en empreses de menys de 50 treballadors i del 50% en cas de 50 o més treballadors.

5.- Mesures i canvis en les prestacions d'atur dels ERTO's.

Les empreses afectades per les pròrroques dels expedients FM i les que estan aplicant un ERTO de causes productives tramitat amb normativa COVID-19 vigent en data 30/9/2020 **hauran de tornar a presentar les prestacions d'atur de tots els treballadors afectats abans del 20/10/2020.**

Prestacions d'atur:

- **Període cotitzat:** Els treballadors que no tenen el període cotitzat suficient per cobrar la prestació d'atur, seguiran cobrant fins el 31/1/2021.
- **Fixes discontinus:** Les mesures excepcionals establertes pels treballadors fixes discontinus es mantenen fins el 31/12/2020.
- **Comptador a 0:** Les prestacions d'atur per ERTO fins el 30/9/2020 no consumien atur. A partir del dia 1/10/2020 ja en consumiran amb l'excepció d'accedir a una prestació d'atur abans de l'1/1/2022.
- **Quantia de la prestació :** seguirà sent del 70% de la base reguladora tot i portar més de 6 mesos cobrant la prestació.

Procediments i terminis en altes i baixes de prestacions i desafectacions de l' ERTO.

Les empreses que renunciïn a l' ERTO o desafectin a algunes persones treballadores estaran obligades a donar de baixa la prestació d'atur dels treballadors afectats amb caràcter previ a la data d'efectes de la baixa.

En els ERTO's per causes productives que es comuniquin a partir de l'entrada en vigor d'aquest RD, l'empresa haurà de tramitar les prestacions d'atur en un termini de 15 dies.

En cas d'alternar períodes d'activitat i inactivitat (tant de dies sencers com en casos de reducció) s'haurà d'enviar, com fins ara, el calendari mensual amb els dies d'afectació corresponents a mes vençut.

En cas dels dies treballats en reducció de jornada per ERTO les hores treballades es convertiran en dies complerts d'activitat.

L'empresa ha de comunicar prèviament qualsevol canvi que afecti a la prestació d'atur del treballador (desafectacions, baixes de l'expedient, etc...), sent sancionable la no comunicació prèvia.

Serán compatibles les prestacions d'atur amb el treball a temps parcial en determinats casos i amb efectes retroactius, el treballador podrà demanar la compensació amb efectes retroactius sempre que li hagin reduït l'atur per compatibilitzar amb un contracte a temps parcial, podrà sol·licitar el pagament retroactiu abans del 30/6/2021. Aquest tràmit l'ha de fer l'interessat.

6.- Altres mesures de protecció de l'ocupació

Manteniment de la plantilla durant 6 mesos

Es manté en vigor l'obligació del manteniment d'ocupació durant sis mesos establert en casos de treballadors afectats per ERTOS. Així mateix les empreses que rebin les noves exoneracions en les quotes a la Seguretat Social, quedaran compromeses, a un nou període de sis mesos que començarà a comptar quan finalitzi l'altre.

Segueix havent dubtes del moment en què s'inicia el primer termini de 6 mesos.

També hi ha dubtes de si en cas d'incompliment s'hauran de tornar les bonificacions de tots els treballadors o només del treballador afectat.

Prohibició dels acomiadaments per causes objectives: Es prorroga la prohibició de realitzar acomiadaments per causes objectives relacionades amb el COVID-19 fins el 31/1/2021

Es prorroga la interrupció del còmput de la durada màxima dels contractes temporals de treball dels treballadors eventuais afectats per l'ERTO mentre durava aquest ERT. Aquesta interrupció finalitza el 31/1/2021, tot i que l'ERTO segueixi en vigor a partir d'aquesta data.

Es manté la pèrdua de bonificacions en cas del cobrament de dividendes: Les empreses de 50 treballadors o més que hagin tramitat un ERT i que reparteixin dividendes corresponents a aquest any 2020 hauran de tornar les bonificacions aplicades.

7. Prestació extraordinària per a treballadors amb contracte fixe discontinu que es repeteix en dates certes.

La prestació extraordinària es reconeixerà a les persones treballadores amb contracte fix discontinu i a aquelles que fan treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates certes que hagin estat afectades, durant tot o part de l'últim període teòric d'activitat, per un expedient de regulació temporal d'ocupació tant de FM com de causes productives derivades de COVID-19 quan deixin d'estar afectats per l'expedient de regulació temporal d'ocupació per aconseguir-se la data en què hagués finalitzat el període d'activitat.

Pel reconeixement d'aquesta prestació caldrà que l'empresa presenti una sol·licitud col·lectiva de prestacions extraordinàries, que inclourà a totes les persones amb contracte fix discontinu o per a la realització de treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates certes i que deixin d'estar afectades per l'expedient de regulació temporal d'ocupació.

També es reconeixerà a les persones treballadores amb contracte fix discontinu i a aquelles que fan treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates certes que hagin estat beneficiàries de qualsevol d'aquestes mesures, sempre que, una vegada esgotades, continuïn desocupades i sense dret a percebre prestacions per desocupació de nivell contributiu ni assistencial, o les esgotin abans del dia 31 de gener de 2021.

En aquest cas seran les pròpies persones treballadores afectades que hauran de sol·licitar la prestació extraordinària regulada en aquest article.

Aquesta prestació serà compatible amb el treball per compte d'altri a temps parcial que es mantingui en la data del naixement del dret o que s'adquireixi amb posterioritat, prèvia deducció en el seu import de la part proporcional al temps treballat.

8.- Mesures de suport als treballadors autònoms

Contingut en circular a banda que us farem arribar en les pròximes hores.

Aspectes finals

Aquesta norma determina moltes noves mesures que caldrà analitzar en profunditat.

El que s'exposa en aquesta circular es la interpretació després d'una primera lectura de la norma, que caldrà revisar amb les possibles interpretacions que en facin els organismes oficials en els pròxims dies.

Us demanem que estigueu atents a la nostra web