

27/6/2020

## **Real Decret-Llei 24/2020, de 26 de juny de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial.**

Aquest matí ha sortit publicat i entra en vigor aquest reial decret-Llei, que entre d'altres mesures, prorroga els ERTO's de força major fins a 30/9/2020, juntament amb les mesures de protecció d'atur extraordinàries, i estableix novetats en matèria d'exoneracions a la seguretat social en els ERTO's de qualsevol causa i altres mesures.

Prorroga també la prohibició de realitzar acomiadaments per causes objectives fins a 30/9/2020.

Estableix noves ajuts als autònoms fins al 30/9/2020

Dividirem la circular en

- 1.- Mesures i canvis que afecten als ERTO's de FM
- 2.- Mesures i canvis que afecten als ERTO's de causes productives
- 3.- Mesures i canvis que afecten a ambdues tipologies d'ERTO's
- 4.- Noves mesures i canvis en les exoneracions de quotes de la seguretat social per les empreses afectades per qualsevol tipus d' ERTO.
- 5.- Altres mesures de protecció de l'ocupació
- 6.- Mesures de suport als treballadors autònoms

### **1.- Mesures i canvis que afecten als ERTO's de FM**

**Els ERTO's de FM es podran prorrogar fins el 30/9/2020.**

Les empreses hauran d'anar incorporant els treballadors afectats per l' ERTO en la mesura que sigui necessari per desenvolupar la seva activitat, prevalent els ajustos de reducció de jornada.

En el cas de que ja no s'hagin de fer servir més les mesures de l' ERTO, s'haurà de comunicar la renúncia a les mesures de l' ERTO en un termini de 15 dies.

Les empreses seran les obligades a comunicar al SEPE qualsevol canvi que afecti a les prestacions d'atur dels treballadors afectats, com fins ara.

**Prohibició de realitzar hores extres, noves contractacions o externalitzar serveis** durant l'aplicació dels ERTO's per força major excepte en casos excepcionals i per causes objectives i justificades.

## **2.- Mesures i canvis que afecten als ERTO's de causes productives**

Fins el 30/9 aquests expedients, es tramitaran amb normativa Covid19.

En cas de què l'empresa tingui un ERTO de FM, es dona la possibilitat de començar a negociar els expedients de causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, mentre encara estigui vigent l' ERTO de FM.

També dona la possibilitat d' efectes retroactius del nou ERTO per poder empalmar-lo amb l'anterior de força major.

**Prohibició de realitzar hores extres, noves contractacions o externalitzar serveis** durant l'aplicació dels ERTO's per causes productives excepte en casos excepcionals i per causes objectives i justificades

## **3.- Mesures i canvis que afecten a ambdues tipologies d'ERTO's**

**Les mesures excepcionals de la prestació d'atur també es prorroguen fins al 30/9/2020.** És a dir

- Els treballadors que estiguin a l'atur amb ERTO no consumiran els dies d'atur fins el 30/9/2020
- Els treballadors que no tenen el període cotitzat suficient per cobrar la prestació d'atur, seguiran cobrant fins el 30/9/2020

Les mesures excepcionals establertes pels treballador fixes discontinus es mantenen fins el 31/12/2020.

Les empreses que renunciïn a l' ERTO o desafectin a algunes persones treballadores estaran obligades a donar de baixa la prestació d'atur dels treballadors afectats amb caràcter previ a la data d'efectes de la baixa.

En els ERTO's per causes productives que es comuniquin a partir de l'entrada en vigor d'aquest RD, l'empresa haurà de tramitar les prestacions d'atur en un termini de 15 dies.

En cas d'alternar períodes d'activitat i inactivitat (tant de dies sencers com en casos de reducció) s'haurà d'enviar, com fins ara, el calendari mensual amb els dies d'afectació corresponents a mes vençut.

En cas dels dies treballat en reducció de jornada per ERTO les hores treballades es convertiran en dies complets d'activitat.

L'empresa ha de comunicar prèviament qualsevol canvi que afecti a la prestació d'atur del treballador (desafectacions, baixes de l'expedient, etc...), sent sancionable la no comunicació prèvia.

## **4.- Noves mesures i canvis en les exoneracions de quotes de la seguretat social**

**Empreses amb ERTO's de força major:**

A partir de l' 1/7/2020 les empreses afectades per ERTO de força major podran aplicar-se les següents exoneracions de quotes a la seguretat social, en funció de si ja han iniciat la seva activitat (força major parcial) o encara no l'ha iniciat ( força major total):

## EXPEDIENTS DE REGULACIÓ PER FORÇA MAJOR

| FORÇA MAJOR TOTAL                  |                                    | FORÇA MAJOR PARCIAL                                                                                                                                                             |                                                    |                                        |                                                    |
|------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------------|
| EMPRESSES DE MENYS 50 TREBALLADORS | EMPRESSES DE 50 O MÉS TREBALLADORS | EMPRESSES DE MENYS 50 TREBALLADORS                                                                                                                                              |                                                    | EMPRESSES DE 50 O MÉS TREBALLADORS     |                                                    |
| Treballadors afectats per ERTO     | Treballadors afectats per ERTO     | Treb. que segueixen a l' ERTO                                                                                                                                                   | Treb. que passin a treballar a partir del 1/7/2020 | Treb. que segueixen a l' ERTO          | Treb. que passin a treballar a partir del 1/7/2020 |
| JULIOL<br>70% bonif.               | JULIOL<br>50% bonif.               | JULIOL, AGOST I SETEMBRE<br>35% bonif.                                                                                                                                          | JULIOL, AGOST I SETEMBRE<br>60% bonif.             | JULIOL, AGOST I SETEMBRE<br>25% bonif. | JULIOL, AGOST I SETEMBRE<br>40% bonif.             |
| AGOST<br>60% bonif.                | AGOST<br>40% bonif.                | NOTA: Aquestes bonificacions també s'aplicaran respecte a les persones treballadores incorporades a la feina a partir de l'1/5/2020 i que ja gaudien de bonificacions anteriors |                                                    |                                        |                                                    |
| SETEMBRE<br>35% bonif.             | SETEMBRE<br>25% bonif.             |                                                                                                                                                                                 |                                                    |                                        |                                                    |

### Empreses amb ERTO's de causes productives:

A partir de l' 1/7/2020 les empreses afectades per l' ERTO de causes productives respecte als treballadors que no s'hagin desafectat abans d'aquesta data, podran aplicar-se les següents exoneracions de quotes a la seguretat social:

| CAUSES PRODUCTIVES                     |                                                    |                                        |                                                    |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------------|
| EMPRESSES DE MENYS 50 TREBALLADORS     |                                                    | EMPRESSES DE 50 O MÉS TREBALLADORS     |                                                    |
| Treb. que segueixen a l' ERTO          | Treb. que passin a treballar a partir del 1/7/2020 | Treb. que segueixen a l' ERTO          | Treb. que passin a treballar a partir del 1/7/2020 |
| JULIOL, AGOST I SETEMBRE<br>35% bonif. | JULIOL, AGOST I SETEMBRE<br>60% bonif.             | JULIOL, AGOST I SETEMBRE<br>25% bonif. | JULIOL, AGOST I SETEMBRE<br>40% bonif.             |

Aclariment: Per determinar si una empresa té 50 treballadors o més, es comptaran tant els treballadors del règim general com els assimilats ( becaris, administradors sense atur ni fogassa,...) que l'empresa tenia d'alta a 29/2/2020

### **Pèrdua de bonificacions en cas del cobrament de dividends**

Les empreses que a 29/2/2020 tinguessin 50 treballadors o més i que reparteixin dividends corresponents a aquest any 2020 hauran de tornar les bonificacions aplicades.

### **Manteniment de la plantilla durant 6 mesos per no haver de tornar les bonificacions.**

S' extén l'obligació del manteniment de plantilla per aquelles empreses que hagin realitzat un ERTO per causes productives i es beneficiïn les bonificacions establertes en aquest Reial Decret.

Els sis mesos començaran a comptar a partir de l'entrada en vigor d'aquest reial decret per aquelles empreses que encara no s'hagin beneficiat d'aquestes bonificacions.

### **Bonificacions per a empreses en cas de que a partir del dia 1/7/2020 s'estableixin noves mesures de contenció o restriccions d'activitats (nous períodes de confinament) que impedeixin el desenvolupament de la seva activitat, prèvia sol·licitud i autorització d'un ERTO per força major:**

Empreses de menys de 50 treballadors a 29/2/2020: 80% de la quota patronal des de la data de tancament fins al 30/9/2020.

Empreses de 50 o més treballadors a 29/2/2020: 60% de la quota patronal des de la data de tancament fins el 30/9/2020.

Un cop es pugui reiniciar l'activitat i fins el 30/9/2020 podran aplicar-se les bonificacions establertes per els expedients de força major parcial fins el 30/9/2020.

## **5.- Pròrroga d' altres mesures de protecció de l'ocupació**

**Prohibició dels acomiadaments per causes objectives:** Es prorroga la prohibició de realitzar acomiadaments per causes objectives relacionades amb el COVID-19 fins el 30/9/2020

**Es prorroga la interrupció del còmput de la durada màxima dels contractes temporals** de treball dels treballadors eventuais afectats per l' ERTO mentre durava aquest ERTO. Aquesta interrupció finalitza el 30/9/2020, tot i que l' ERTO segueixi en vigor a partir d'aquesta data.

## **6.- Mesures de suport als treballadors autònoms**

### **Exempcions a les cotitzacions:**

A partir de l' 1/7/2020 els autònoms que estan cobrant la prestació extraordinària per cessament d'activitat a 30/6/2020, tindran dret a una exempció de les cotitzacions a la seguretat social i formació professional amb les següents quanties:

- 100% de les cotitzacions corresponents a juliol

- 50% de les cotitzacions corresponents a agost
- 25% de les cotitzacions corresponents a setembre

Aquestes exempcions no seran compatibles amb la percepció de la prestació de cessament d'activitat.

### **Prestació per cessament d'activitat i treball per compte pròpia.**

Els autònoms que estan cobrant la prestació extraordinària per cessament d'activitat a 30/6/2020, podran sol·licitar la prestació de cessament d'activitat sempre que:

- Estiguin d'alta al RETA
- Tinguin cotitzats al menys 12 mesos
- No tinguin l'edat per jubilar-se
- No tinguin deutes a seguretat social com a autònoms. Si tenen treballadors també hauran d'acreditar estar al corrent de les obligacions respecte als treballadors tant pel que fa a la seguretat social com a nivell laboral.
- S'acrediti una reducció de la facturació durant el tercer trimestre del 2020 de com a mínim el 75% respecte al mateix trimestre de l'any 2019, i no haver obtingut durant el 3T del 2020 uns rendiments nets superiors a 5.818,75€.

Per determinar el dret a la prestació mensual es prorratejaran els rendiments nets del trimestre, no podent ser superiors a 1.939,58€ mensuals.

El reconeixement d'aquesta prestació es durà a terme per les mútues i tindrà efecte des del dia 1/7/2020 si es demana abans del 15/7/2020. Si es demana més tard tindrà efecte des del dia següent a la sol·licitud.

Aquesta prestació es podrà percebre fins a 30/9/2020 sempre que es mantinguin els requisits d'accés.

La gestió d'aquesta prestació seguirà sent de les mútues, que podran comprovar les dades tributaries del 2019 i del 2020 bé sigui a través d'hisenda o demanant l'aportació de documentació al beneficiaris ( models 303 IVA i 130 IRPF del segon i tercer trimestre del 2019 i del 2020). Si es comprova que no es tenia dreta a la prestació, es reclamaran els imports abonats.

Si es demana aquesta prestació no s'aplicarà l'exempció de quotes de l'apartat anterior, per tant es pagarà la quota de l'autònom sencera. No obstant això, la mútua incrementarà l'import de la prestació amb l'import corresponent a la part de les cotitzacions per contingències comunes que li correspongui ingressar a l'autònom.

En cas de què el treballador autònom hagi cessat de forma definitiva la seva activitat abans del 30/9/2020 els requisits s'hauran de complir de manera proporcional fins el dia del cessament.

El treballador autònom que hagi sol·licitat el pagament d'aquesta prestació podrà:

- Renunciar a ella en qualsevol moment abans del 31/8/2020
- Tornar els imports percebuts de forma voluntària en cas de que en algun moment no s'hagin complert els requisits

### **Prestació extraordinària per cessament d'activitat per treballadors per compte pròpia de temporada.**

Es consideren treballadors de temporada aquells treballadors autònoms que com a única feina en els dos últims anys hagués sigut com a treballador autònom desenvolupat

la seva activitat de març a octubre i hagin estat d'alta al RETA durant almenys 5 mesos a l'any durant aquest període.

Es considerarà a aquests efectes que el treballador ha desenvolupat el seu únic treball durant els mesos de març a octubre sempre que, si ha compaginat l'alta al RETA amb un treball per compte aliena, hagi sigut per menys de 120 dies al Règim General entre els anys 2018 i 2019.

Requisits d'accés a la prestació:

- Haver estat d'alta al RETA durant almenys 5 mesos entre el març i l'octubre del 2018 i del 2019.
- No haver estat d'alta al Règim General més de 120 dies entre el dia 1/3/2018 i el dia 1/3/2020.
- No haver realitzat cap activitat ni haver estat d'alta o assimilat a l'alta de març a juny del 2020.
- No haver percebut cap prestació de la seguretat social de gener a juny del 2020, a no ser que aquesta fos compatible amb l'exercici d'una activitat com a treballador autònom.
- No haver obtingut, durant el 2020, uns ingressos superiors a 23.275€
- Estar al corrent de pagament de les quotes a la seguretat social.

La quantia d'aquesta prestació serà del 70% de la base mínima de cotització.

La prestació començarà a devengar-se a partir de l' 1/6/2020 i serà de com a màxim 4 mesos sempre que es demani abans del 15 de juliol. Si es presenta més tard, es cobrarà a partir de l'endemà de la presentació de la sol·licitud.

Mentre es cobri aquesta prestació no s'hauran de pagar les quotes a la seguretat social.

Aquesta prestació no serà compatible amb el treball per compte aliena ni amb cap altra prestació de la seguretat social a no ser que sigui compatible amb el treball per compte aliena.

La gestió d'aquesta prestació serà de les mútues i es podrà sol·licitar des del dia següent a l'entrada en vigor d'aquest RD i el mes d'octubre del 2020.

Les mútues podran comprovar les dades tributaries del 2019 i del 2020 be sigui a través d'hisenda o demanant l'aportació de documentació al beneficiaris (models 390 IVA resum anual del 2020 i 130 IRPF del quart trimestre del 2020). Si es comprova que no es tenia dreta a la prestació, es reclamaran els imports abonats.

El treballador autònom que hagi sol·licitat el pagament d'aquesta prestació podrà:

- Renunciar a ella en qualsevol moment abans del 31/8/2020
- Tornar els imports percebuts de forma voluntària en cas de que en algun moment no s'hagin complert els requisits

## **Aspectes finals**

Aquesta norma determina moltes noves mesures que caldrà analitzar en profunditat.

El que s'exposa en aquesta circular es la interpretació després d'una primera lectura de la norma, que caldrà revisar amb les possibles interpretacions que en facin els organismes oficials en els pròxims dies.

Us demanem que estigueu atents a la nostra web