

28/1/2021

Real Decret-Llei 2/2021, de 26 de gener, de reforç i consolidació de mesures socials en defensa de l'ocupació

Ahir va sortir publicat i va entrar en vigor aquest Reial Decret-Llei que prorroga els ERTO's de força major fins a 31/5/2021, així com el procediment especial per causa COVID-19 en la tramitació dels ERTO's per causes econòmiques, tècniques, productives i d'organització, algunes de les mesures de protecció d'atur extraordinàries, i novetats en les ajudes per treballadors autònoms. Prorroga també la prohibició de realitzar acomiadaments per causes objectives fins a 31/5/2021 entre d'altres mesures.

ÍNDEX DE LA CIRCULAR:

- 1.- Mesures, canvis i bonificacions que afecten als ERTO's de FM, d'IMPEDIMENT i de LIMITACIÓ de l'activitat
- 2.- Mesures, canvis i bonificacions que afecten als ERTO's de causes productives.
- 3.- Bonificacions per empreses amb ERTO'S de FM incloses en determinats CNAES
- 4.- Mesures i canvis en les prestacions d'atur dels ERTO's
- 5.- Altres mesures de protecció de l'ocupació
6. Prestació extraordinària per a treballadors amb contracte fixe discontinu que es repeteix en dates certes.
- 7.- Mesures de suport als treballadors autònoms
- 8.- Pròrroga del dret d'adaptació de l'horari i reducció de jornada. PLA MECUIDA
- 9.- Bases mínimes de cotització durant l'any 2021
- 10.- Suspensió de l'aplicació del tipus de cotització del 30,6% pels treballadors autònoms.
- 11.- Pensions de Jubilació que es sol·licitin abans del dia 1/1/2022
- 12.- Aspectes finals

1.- Mesures i canvis que afecten als ERTO's de FM

Els ERTO's de FM es prorroguen fins el 31/5/2021.

Amb caràcter general les bonificacions van finalitzar el 30/9, i se'n van establir de noves per empreses amb determinades activitats que especifiquen l'apartat 3 ja que amb aquest RD s'amplia la llista de CNAES amb dret a bonificacions.

Es prorroguen també fins al 31/5/2021 les bonificacions dels ERTO's vigents per IMPEDIMENT en el desenvolupament de l'activitat a causa de noves mesures de contenció aplicades per l'autoritat competent. Aquestes exoneracions recordem que són respecte de les persones treballadores que tinguin les seves activitats suspeses:

- Empreses de menys de 50 treballadors: el 100% de l'aportació empresarial durant el període de tancament, i fins al 31 de maig de 2021.
- Empreses de més de 50 treballadors: el 90% de l'aportació empresarial durant el període de tancament i fins al 31 de maig de 2021.

Recordem que els ERTO's per impediment tenen la durada limitada al temps en que les autoritats prohibeixin l'activitat i que aquestes exoneracions seran només respecte de les persones treballadores que estiguin a l'ERTO, no de les persones que es reincorporin a la feina.

Pel que fa als ERTO's vigents per LIMITACIONS en el desenvolupament de l'activitat a causa de noves mesures de contenció aplicades per l'autoritat competent, **es prorrogaran automàticament fins el 31/5/2021**. Aquest RD estableix noves bonificacions per aquest tipus d'ERTO:

- Empreses de menys de 50 persones treballadores: febrer 100%, març 90%, abril 85% i maig 80%.
- Empreses de 50 o més persones treballadores: febrer 90%, març 80%, abril 75% i maig 70%.

Aclariment: Per determinar si una empresa té 50 treballadors o més, es comptaran tant els treballadors del règim general com els assimilats (becaris, administradors sense atur ni fogassa,...) que l'empresa tenia d'alta a 29/2/2020

Les empreses afectades per les restriccions i mesures de contenció sanitària podran sol·licitar els ERTO'S per LIMITACIO O IMPEDIMENT en el desenvolupament de l'activitat a causa de noves mesures de contenció aplicades per l'autoritat competent, **fins el 31/5/2021 i tindran les bonificacions que hem exposat més amunt per cada tipus d'ERTO.**

Per passar d'un ERTO'S per LIMITACIO a un d' IMPEDIMENT o a la inversa:

- Haurem de fer la comunicació oportuna a l'Autoritat Laboral, indicant el canvi de situació, la data d'efectes, els centres de treball i els treballadors afectats i l'acreditació de la comunicació als treballadors.
- Haurem de presentar la Declaració Responsable a la TGSS.

Tot i que van dir que buscarien una forma més àgil i pel que sembla s'haurà de fer pràcticament el mateix tràmit que un ERTO nou, veurem quan estigui oberta l'aplicació del tràmit si realment s'ha simplificat.

En els tres casos segueix la prohibició de realitzar hores extres, noves contractacions o externalitzar serveis durant l'aplicació dels ERTO's per força major excepte en casos excepcionals i per causes objectives i justificades.

IMPORTANT: Es manté el compromís de manteniment d'ocupació de sis mesos pels treballadors afectats per ERTO un cop reincorporat el primer treballador:

- En cas de que no es mantingui el lloc de treball d'un sol treballador afectat per l' ERTO, s'hauran de tornar totes les bonificacions.
- Quan s'apliquin noves bonificacions, s'ampliarà en sis mesos més el compromís de manteniment d'ocupació a partir de quan finalitzi el període de sis mesos inicial.

2.- Mesures i canvis que afecten als ERTO's de causes productives

Els ERTO's de causes productives derivades de COVID-19, es podran seguir tramitant fins el 31/5/2021.

Els expedients que finalitzin abans del 31/5/2021 es podran prorrogar sense necessitat de presentar tot un expedient nou. El tràmit és el següent:

- Comunicació de l'obertura del període de consultes de fins a 7 dies als representants legals dels treballadors.
- Si no hi ha representant dels treballadors, reelecció de la mateixa comissió ad hoc que va negociar l'ERTO inicial.
- Simultàniament l'empresa ha de comunicar a l'Autoritat Laboral l'inici del procediment per via telemàtica.
- Un cop s'ha arribat a un acord de pròrroga de l' ERTO inicial, l'empresa comunica l'acord a l'autoritat laboral.
- Es prorroguen totes les mesures de l'ERTO inicial menys la data de finalització. Si volem canviar les mesures, s'haurà de fer ERTO nou.

En cas de què l'empresa tingui un ERTO de FM, es manté la possibilitat de començar a negociar els expedients de causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, mentre encara estigui vigent l' ERTO de FM.

També es prorroga la possibilitat de demanar-los amb efectes retroactius per poder empalmar-lo amb l'anterior de força major.

En aquests casos també segueix la prohibició de realitzar hores extres, noves contractacions o externalitzar serveis durant l'aplicació dels ERTO's per causes productives excepte en casos excepcionals i per causes objectives i justificades

3.- Bonificacions per ERTO'S de FM d'empreses que pertanyen a sectors amb una elevada taxa de cobertura per ERTO's i una reduïda taxa de recuperació: BONIFICACIONS segons CNAE.

Les bonificacions dels ERTO's de FM o ETOP (en aquest cas vigent a 27/6/2020) d'aquelles empreses que tinguin un dels CNAES que estableix la pròpia norma (veure el requadre de CNAES), es podran aplicar fins el dia 31/5/2021 tant pels treballadors afectats per l' ERTO com per els treballadors reincorporats a la feina a partir de l'12/5/2020, aquestes bonificacions són:

- Empreses de menys de 50 treballadors: el 85% de l'aportació empresarial durant el període de cotització d'octubre del 2020 a gener de 2021.

- Empreses de mes de 50 treballadors: el 75% de l'aportació empresarial durant el període de cotització d'octubre de 2020 a gener de 2021.

Codis CNAE que s'hi poden acollir són:

710. Extracció de minerals de ferro.
1811. Arts gràfiques y serveis relacionats.
1812. Altres activitats d'impressió i arts gràfiques
1820. Reproducció de suports gravats.
2051. Fabricació d'explosius.
2441. Producció de metalls preciosos.
2670. Fabricació d'instruments d'òptica i equips fotogràfics,
3212. Fabricació d'articles de joieria y articles similars.
3213. Fabricació d' articles de bijuteria i articles similars.
3316. Reparació i manteniment aeronàutic i espacial.
4624. Comerç al major de cuir i pells
4634. Comerç al major de begudes.
4741. Comerç menor d'ordinadors, equips perifèrics i programes informàtics en establiments especialitzats.
4932. Transport per taxi.
4939. Altres tipus de transport terrestre de passatgers
5010. Transport marítim de passatgers.
5030. Transport de passatgers per vies navegables interiors.
5110. Transport aeri de passatgers.
5122. Transport espacial.
5223. Activitats annexes al transport aeri.
5510. Hotels i allotjaments similars.
5520. Allotjaments turístics i altres allotjaments de curta estada.
5530. Càmpings i aparcaments de caravanes.
5590. Altres allotjaments.
5610. Restaurants i llocs de menjars.
5630. Establiments de begudes.
5813. Edició de diaris.
5914. Activitats d'exhibició cinematogràfica.
7711. Lloguer d'automòbils i vehicles lleugers.
7722. Lloguer de cintes de video i discs.
7729. Lloguer d'efectes personals i articles d'ús domèstic.
7734. Lloguer de mitjans de navegació.
7735. Lloguer de mitjans de transport aeri.
7911. Activitats de les agències de viatges.

7912. Activitats dels operadors turístics.
7990. Altres serveis de reserves i activitats relacionades amb els mateixos.
8219. Activitats de fotocopiats, preparació de documents i altres activitats especialitzades d'oficina.
8230. Organització de convencions i fires de mostres.
9001. Arts escèniques.
9002. Activitats auxiliars a les arts escèniques.
9004. Gestió de sales d' espectacles.
9104. Activitats dels jardins botànics, parcs zoològica i reserves naturals.
9200. Activitats de jocs d'atzar i apostes.
9321. Activitats dels parcs d'atraccions i parcs temàtics.
9329. Altres activitats recreatives i d'entreteniment.
9601. Rentat i neteja de peces tèxtils i de pell.
9604. Activitats de manteniment físic.

4.- Mesures i canvis en les prestacions d'atur dels ERTO's.

Les empreses afectades per les pròrroques dels expedients FM i les que estan aplicant un ERTO de causes productives tramitat amb normativa COVID-19 vigent **no hauran de tornar a presentar les prestacions d'atur de tots els treballadors afectats i les prestacions excepcionals per COVID-19 es prorrogaran fins 31/5/2021 amb les condicions establertes des del mes d'octubre:**

Prestacions d'atur:

- **Període cotitzat:** Els treballadors que no tenen el període cotitzat suficient per cobrar la prestació d'atur, seguiran cobrant fins el 31/5/2021.
- **Fixes discontinus:** Les mesures excepcionals establertes pels treballadors fixes discontinus es mantenen fins el 31/5/2021.
- **Comptador a 0:** Les prestacions d'atur per ERTO fins el 30/9/2020 no consumeixen atur. Com ja us vam comentar a la circular de 30 de setembre, a partir el dia 1/10/2020 ja es consumeix atur amb l'excepció d'accedir a una prestació d'atur abans de l'1/1/2022. Segueix aquesta norma.
- **Quantia de la prestació :** seguirà sent del 70% de la base reguladora tot i portar més de 6 mesos cobrant la prestació.

Procediments i terminis en altes i baixes de prestacions i desafectacions de l' ERTO – sense novetats.

Les empreses que renunciïn a l' ERTO o desafectin a algunes persones treballadores estaran obligades a donar de baixa la prestació d'atur dels treballadors afectats amb caràcter previ a la data d'efectes de la baixa.

En els ERTO's per causes productives que es comuniquin a partir de l'entrada en vigor d'aquest RD, l'empresa haurà de tramitar les prestacions d'atur en un termini de 15 dies.

En cas d'alternar períodes d'activitat i inactivitat (tant de dies sencers com en casos de reducció) s'haurà d'enviar, com fins ara, el calendari mensual amb els dies d'afectació corresponents a mes vençut.

En cas dels dies treballats en reducció de jornada per ERTO les hores treballades es convertiran en dies complets d'activitat.

L'empresa ha de comunicar prèviament qualsevol canvi que afecti a la prestació d'atur del treballador (desafectacions, baixes de l'expedient, etc...), sent sancionable la no comunicació prèvia.

Serán compatibles les prestacions d'atur amb el treball a temps parcial en determinats casos i amb efectes retroactius, el treballador podrà demanar la compensació amb efectes retroactius sempre que li hagin reduït l'atur per compatibilitzar amb un contracte a temps parcial, podrà sol·licitar el pagament retroactiu abans del 30/6/2021. Aquest tràmit l'ha de fer l'interessat.

5.- Altres mesures de protecció de l'ocupació

Prohibició dels acomiadaments per causes objectives: Es prorroga la prohibició de realitzar acomiadaments per causes objectives relacionades amb el COVID-19 fins el 31/5/2021

Es prorroga la interrupció del còmput de la durada màxima dels contractes temporals de treball dels treballadors eventuais afectats per l'ERTO mentre durava aquest ERTO. Aquesta interrupció finalitza el 31/5/2021, tot i que l'ERTO segueixi en vigor a partir d'aquesta data.

Es manté la pèrdua de bonificacions en cas del cobrament de dividendes: Les empreses de 50 treballadors o més que hagin tramitat un ERTO i que reparteixin dividendes corresponents a aquest any 2020 hauran de tornar les bonificacions aplicades.

6. Prestació extraordinària per a treballadors amb contracte fixe discontinu que es repeteix en dates certes- prorroga de les mesures fins el 31/5/2021.

La prestació extraordinària es reconeixerà a les persones treballadores amb contracte fix discontinu i a aquelles que fan treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates certes que hagin estat afectades, durant tot o part de l'últim període teòric d'activitat, per un expedient de regulació temporal d'ocupació tant de FM com de causes productives derivades de COVID-19 quan deixin d'estar afectats per l'expedient de regulació temporal d'ocupació per aconseguir-se la data en què hagués finalitzat el període d'activitat.

Pel reconeixement d'aquesta prestació caldrà que l'empresa presenti una sol·licitud col·lectiva de prestacions extraordinàries, que inclourà a totes les persones amb contracte fix discontinu o per a la realització de treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates certes i que deixin d'estar afectades per l'expedient de regulació temporal d'ocupació.

També es reconeixerà a les persones treballadores amb contracte fix discontinu i a aquelles que fan treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates certes que hagin estat beneficiàries de qualsevol d'aquestes mesures, sempre que, una vegada esgotades, continuïn desocupades i sense dret a percebre prestacions per desocupació de nivell contributiu ni assistencial, o les esgotin abans del dia 31/5/2021.

En aquest cas seran les pròpies persones treballadores afectades que hauran de sol·licitar la prestació extraordinària regulada en aquest article.

Aquesta prestació serà compatible amb el treball per compte d'altri a temps parcial que es mantingui en la data del naixement del dret o que s'adquireixi amb posterioritat, prèvia deducció en el seu import de la part proporcional al temps treballat.

7.- Mesures de suport als treballadors autònoms

Contingut en circular a banda que us farem arribar en les pròximes hores.

8.- Pròrroga del dret d'adaptació de l'horari i reducció de jornada. PLA MECUIDA

Les persones treballadores que acreditin deures de cura respecte del cònjuge o parella de fet, o familiars per consanguinitat fins al segon grau, tindran dret adaptar la seva jornada i/o a la reducció de la mateixa quan es donin circumstàncies excepcionals relacionades amb la COVID-19. S'entendrà que concorren aquestes circumstàncies excepcionals quan sigui necessària la presència de la persona treballadora per a l'atenció d'algun familiar fins a segon grau per consanguinitat que per raons d'edat, malaltia o discapacitat, necessiti de cura personal i directa com a conseqüència directa del COVID-19, també la cura de menors per tancament de les escoles.

El dret a l'adaptació de la jornada correspon a la persona treballadora, i podrà referir-se a la distribució del temps de treball o a qualsevol altre aspecte de les condicions de treball, pot consistir en canvi de torn, alteració d'horari, horari flexible, jornada partida o continuada, canvi de centre de treball, canvi de funcions, canvi en la forma de prestació del treball, incloent la prestació de treball a distància, o en qualsevol altre canvi de condicions que estigués disponible en l'empresa o que pogués implantar-se de manera raonable i proporcionada, tenint en compte el caràcter temporal i excepcional de les mesures contemplades en la present norma, que es limita al període excepcional de durada del COVID-19. L'empresa i la persona treballadora hauran de fer el possible per arribar a un acord.

Les persones treballadores també tindran dret a una reducció especial de la jornada per guarda legal que haurà de ser comunicada a l'empresa amb 24 hores d'antelació, i que podrà ser fins al 100% de la jornada si resultés necessari.

9.- Bases mínimes de cotització durant l'any 2021

Les bases mínimes de cotització durant l'any 2021, mentre no surti publicat el SMI, seran les vigents al 2019, es a dir 1050€.

Això només afecta a alguns règims especials com les treballadores de la llar, i a contractes de formació i becaris, no a treballadors del Règim General, ja que si apliquem el SMI del 2020, la base de cotització serà de 1108,33€, import superior a l'import del 2019.

10.- Suspensió de l'aplicació del tipus de cotització del 30,6% pels treballadors autònoms.

Als Pressupostos Generals de l'Estat, com ja us havíem comentat a la circular del mes de gener, s'establia que a partir de les quotes de gener el tipus de cotització per als treballadors autònoms era del 30,6%, un 0,3% més que el de l'any 2020.

Ara aquest RD estableix que a partir del dia 1/2/2021 tornarà a ser del 30,3% com al 2020 mentre no s'incrementi el SMI.

11. Pensions de Jubilació que es sol·licitin abans del dia 1/1/2022

Les persones que accedeixin a la pensió de jubilació abans del dia 1/1/2022 (abans d'aquest RD era a 1/1/2021) podran triar entre accedir a la jubilació amb la normativa antiga o a l'actual sempre que es doni alguna d'aquestes condicions:

- Que la seva relació laboral s'hagi extingit abans del dia 1/4/2013 i no hagi estat d'alta a cap règim de la seguretat social des d'aquella data.
- Que hagi extingit o suspès la seva relació laboral a causa d' ERO o acords col·lectius per conveni o amb l'empresa, o per procediments concursals amb anterioritat a 1/4/2013.

12. Aspectes finals

Aquesta norma determina noves mesures i en prorroga d'altres i fa múltiples referències a normes anteriors per això caldrà analitzar-la en profunditat.

El que s'exposa en aquesta circular es la interpretació després d'una primera lectura de la norma, que caldrà revisar amb les possibles interpretacions que en facin els organismes oficials i el nostre col·legi professional en els pròxims dies.

Us demanem que estigueu atents a la nostra web.

Per a més informació, restem com sempre a la seva disposició

Departament Laboral

www.paresiaubia.com