

19/5/2020

ACLARIMENTS DE DETERMINATS ASPECTES

RD 18/2020 DE 12 DE MAIG SOBRE MESURES SOCIALS EN DEFENSA DE L'OCUPACIÓ

Dividirem la circular en

- 1.- Mesures i canvis que afecten als ERTO's de FM**
- 2.- Mesures i canvis que afecten als ERTO's de causes productives**
- 3.- Mesures i canvis que afecten a ambdues tipologies d'ERTO's**
- 4.- Mesures i canvis que afecten a totes les empreses**

1.- REGULACIÓ I CANVIS EN ELS ERTO'S DE FORÇA MAJOR:

Els ERTO's de FM es podran aplicar fins el 30/6/2020.

Es prorroga doncs la seva durada i es desvincula a la situació de l'Estat d' Alarma.

Per altra banda arribats a aquesta data, el Govern podrà prorrogar-los en cas de que la situació sanitària ho requereixi o en altre cas, es podrà presentar un ERTO de causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció com s'explica en l'apartat dos d'aquesta circular.

Els ERTO's de FM seran totals o parcials a partir del 13/05/2020

- Serà **TOTAL:** quan l'empresa no puguin iniciar la seva activitat
- Serà **PARCIAL:** quan l'empresa pugui iniciar la seva activitat encara que sigui de forma progressiva.

Les empreses hauran de comunicar a través d'una declaració responsable a la TGSS en quina modalitat està. Aquesta declaració s'haurà de realitzar abans de fer les nòmines del mes de maig per tal de fer el càlcul de les bonificacions corresponents

*DUBTE: Qui determina si l'empresa passa d' ERTO total a parcial?

En aquest sentit hi ha dues interpretacions possibles

1. La primera, més flexible i més favorable a l'empresa, seria que qui determina el pas de total a parcial sigui la pròpia empresa a través de la declaració responsable. Amb aquesta interpretació

- L' ERTO serà **TOTAL**: quan l'empresa no hagi iniciat la seva activitat, és a dir que tots els treballadors afectats per l' ERTO segueixin a l' ERTO, tot i que per norma pugui iniciar-la.
- L' ERTO serà **PARCIAL**: quan l'empresa hagi iniciat la seva activitat i els treballadors que estaven afectats per l'ERTO ja comencin a treballar (bé siguin tots o alguns).

2. La segona interpretació, més rígida, seria que en cas de que l'activitat estigui permesa, l'empresa està obligada progressivament a reincorporar personal, prioritizant reduccions de jornada. Amb aquesta interpretació

- L' ERTO serà **TOTAL**: quan l'empresa no pugui iniciar la seva activitat perquè no està permès per norma.
- L' ERTO serà **PARCIAL**: quan l'empresa pugui iniciar la seva activitat per norma, encara que sigui de forma progressiva.

Aquesta classificació té efectes en la determinació de les bonificacions que s'expliquen en el punt següent

Canvis en les bonificacions dels ERTO's de FM

Les bonificacions dels ERTOS segons siguin totals o parcials seran les següents:

FORÇA MAJOR TOTAL		FORÇA MAJOR PARCIAL			
EMPRESSES DE MENYS 50 TREBALLADORS	EMPRESSES DE 50 O MÉS TREBALLADORS	EMPRESSES DE MENYS 50 TREBALLADORS		EMPRESSES DE 50 O MÉS TREBALLADORS	
Treballadors afectats per ERTO	Treballadors afectats per ERTO	Treb. que segueixen a l' ERTO	Treb. que passin a treballar a partir del 13 de maig	Treb. que segueixen a l' ERTO	Treb. que passin a treballar a partir del 13 de maig
100% bonif.	75% bonif.	MAIG 60% bonif.	MAIG 85% bonif.	MAIG 45% bonif.	MAIG 60% bonif.
		JUNY 45% bonif.	JUNY 70% bonif.	JUNY 30% bonif.	JUNY 45% bonif.

NOTA: els treballadors que hagin reiniciat la seva activitat entre dia 1/5 i el dia 12/5 també podran gaudir d'aquestes bonificacions

Aclariment: Per determinar si una empresa té 50 treballadors o més, es comptaran tant els treballadors del règim general com els assimilats (becaris, administradors sense atur ni fogassa,...) que l'empresa tenia d'alta a 29/2/2020

Possibilitat de passar de situació de suspensió a situació de reducció de jornada

Fins ara si havíem fet un ERTO de suspensió no es podia reincorporar al treballador a jornada reduïda, a partir d'ara, podem reincorporar els treballadors a temps parcial, és a dir, unes hores al dia, canviant les condicions de l' ERTO.

Pèrdua de bonificacions en cas del cobrament de dividendes

Les empreses que a 29/2/2020 tinguessin 50 treballadors o més i que reparteixin dividendes corresponents a aquest any 2020 hauran de tornar les bonificacions aplicades.

Aclariment: Per determinar si una empresa té 50 treballadors o més, es comptaran tant els treballadors del règim general com els assimilats (becaris, administradors sense atur ni fogassa,...) que l'empresa tenia d'alta a 29/2/2020.

Aclariments del manteniment de la plantilla durant 6 mesos per no haver de tornar les bonificacions:

S'acclareix quan començaran a comptar els sis mesos: Serà a partir de la data de represa de l'activitat encara que sigui parcialment o afecti només a una part de la plantilla.

També queda clar que el manteniment de la plantilla no és per número de treballadors si no que és exactament pels treballadors afectats. S'han de mantenir els mateixos treballadors que teníem a l' ERTO.

Si no es mantenen aquests llocs de treball, es retornaran les bonificacions.

* DUBTE: El RD no aclareix si s'hauran de tornar totes les bonificacions practicades, o només les dels treballadors dels quals no es mantingui el seu lloc de treball .

Les bonificacions es retornaran amb el recàrrecs i interessos corresponents.

No es considerarà incomplert aquest compromís en els casos següents:

- acomiadament disciplinari declarat procedent en judici – si no hi ha judici s'hauran de tornar.
- mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa de la persona treballadora.
- baixes voluntàries dels treballadors.
- fi de la crida de les persones amb contracte fix-discontinu, quan no suposi un acomiadament sinó una interrupció de l'activitat.
- contractes temporals que s'extingeixin per expiració del temps convingut o la realització de l'obra o servei que constitueix el seu objecte o quan no pugui realitzar-se de manera immediata l'activitat objecte de contractació. (compte, com sempre, que si l'objecte del contracte no està ben especificat això no es podrà acreditar).

2.- CANVIS EN ELS ERTO'S DE CAUSES ECONÒMIQUES, TÈCNIQUES, ORGANITZATIVES O DE PRODUCCIÓ:

A partir del 30/6 aquests expedients, es tramitaran amb normativa prèvia al Covid19, és a dir, es retorna a un període consultes més llarg, tornant a ser 15 dies com abans.

En cas de què l'empresa tingui un ERTO de FM, es dona la possibilitat de començar a negociar els expedients de causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, mentre encara estigui vigent l' ERTO de FM.

També dona la possibilitat d' efectes retroactius del nou ERTO per poder empalmar-lo amb l'anterior de força major.

3.- CANVIS QUE AFECTEN A LES EMPRESES AMB ERTO TANT SI ES DE FM COM DE CAUSES PRODUCTIVES:

Les mesures excepcionals de la prestació d'atur acaben al 30/6/2020.

És a dir, a partir d'aquesta data:

- Els treballadors que estiguin a l'atur amb ERTO començaran a consumir els dies d'atur (fins ara no es consumien).
- Els treballadors que no tenien el període cotitzat suficient per cobrar la prestació d'atur, deixaran de cobrar.

Les mesures excepcionals establertes pels treballador fixes discontinus es mantenen fins el 31/12/2020.

Contractes eventuais suspesos per ERTO

Desapareix la interrupció del còmput del temps establert en el contracte de treball dels treballadors eventuais afectats per l' ERTO mentre durava aquest ERTO. Aquesta interrupció finalitza el 30/6/2020, tot i que l' ERTO segueixi en vigor a partir d'aquesta data.

4.- CANVIS QUE AFECTEN A TOTES LES EMPRESES

Les mesures excepcionals de la prestació d'atur dels treballadors fixes – discontinus es mantenen fins 31/12/2020.

Prohibició dels acomiadaments per causes objectives:

A partir del dia 30/6/2020 : s'aixeca la prohibició de realitzar acomiadaments per causes objectives, que en tot cas caldrà valorar.

Compte que aquests acomiadaments poden ser contraindicats per la obligació de manteniment de plantilla en ERTO's de FM, pel tema de retornar les bonificacions si no hi ha manteniment de plantilla.

Aspectes finals

- *DUBTES: Una vegada analitzada aquesta norma i comentada en diversos foros professionals, encara hi ha alguns aspectes que no queden clars de la seva interpretació, estem intentant resoldre'ls, sense descartar alguna possible modificació o fe d'errates que pugui sortir, i que informarem properament.
- Durant els propers dies ens posarem en contacte amb les empreses amb ERTO's de Força Major ja que seran les més afectades per aquestes noves mesures i per aclarir la seva situació pel que fa a les bonificacions que es podran aplicar en cada cas, alhora que quedem a disposició de tots els clients per a qualsevol dubte.