

## **AVANÇADA del RDL 10/2020 de 29 març pel que es regula un permís retribuït recuperable per les persones treballadores dels serveis no essencials**

ATENCIÓ que és un avançament de la base del RDL que ens ha arribat, però al acostar-nos a la mitja nit i no sortir publicat al BOE, donades que les informacions periòdiques i els comentaris de la Ministra de Treball coincideixen molt amb aquest contingut, hem pensat que si més no tindríeu una idea de per on anirà. Amb tot quan surti publicat l'ajustarem o confirmarem .

Se estableixen uns dies de **permís retribuït, obligatori, i recuperable, que abasta el període del 30/3/2020 fins el 9/4/2020** ambdós inclosos, i que afectarà a totes les **persones treballadores que presten serveis en empreses de serveis no essencials.**

**Aquest permís no serà d'aplicació:**

A les persones treballadores que el dia 30/3/2020 ja no havien d'anar a treballar pels següents motius:

- estar en situació d'ERTE
- estar en situació de baixa per IT
- a les que tinguin pactades vacances
- a les que tinguin pactades bosses d'hores, o altres mesures de distribució irregular de la jornada.

A les persones treballadores que ja tenien la seva activitat paralitzada per la declaració d'estat d'alarma per prestar els seus serveis a :

- activitats comercials, locals i establiments minoristes
- establiments i activitats recreatives
- activitats d'hostaleria i restauració
- museus, arxius, biblioteques, monuments, així com dels locals i establiments en els quals es desenvolupin espectacles públics, les activitats esportives i d'oci.

A treballadors que prestin serveis a les activitats que s'han de seguir realitzant segons el RD d'estat d'alarma:

- establiments comercials detallistes d'alimentació, begudes, productes i béns de primera necessitat,
- establiments farmacèutics, metges, òptiques i productes ortopèdics,
- productes higiènics,
- premsa i papereria,
- combustible per a l'automoció,
- estancs,
- equips tecnològics i de telecomunicacions,
- aliments per a animals de companyia,
- comerç per internet, telefònic o correspondència,
- tintorereries i bugaderies.

Tampoc serà d'aplicació a les persones treballadores que prestin serveis a les empreses que es dediquen a les següents activitats:

- les que participen en la cadena de l'abastiment del mercat i funcionament dels serveis dels centres de producció de béns de primera necessitat (aliments, begudes, productes higiènics, sanitaris o farmacèutics)
- les que han d'assegurar el manteniment dels serveis de mitjans de transport de persones o mercaderies que es continuïn realitzant des del decret d'estat d'alarma
- Forces i Cossos de Seguretat, i empreses de seguretat privada.
- centres sanitaris i centres d'atenció a persones grans en situació de dependència i discapacitats i centres d'investigació relacionats amb el COVID
- persones treballadores de la llar i persones cuidadores contractades per caps de família que treballen en serveis essencials
- premsa i mitjans de comunicació
- serveis financers i d'assegurances

- indústria electrointensiva, siderúrgica i minera
- fabricació de bateries de plom o altres materials necessaris per l'atenció sanitària
- activitats de les plantes amb cicle de producció continua o aquelles que la seva interrupció pugui produir danys greus en la pròpia instal·lació o perill d'accidents
- indústria aeroespacial i de defensa o d'importància estratègica per a l'economia nacional
- empreses de telecomunicacions i de serveis informàtics essencials
- empreses de serveis essencials relacionats amb la protecció i atenció de víctimes de violència de gènere
- activitats essencials per la gestió de prestacions públiques, subsidis i ajudes
- gestories administratives, graduats socials, assessories, despatxos professionals, prevenció de riscos i en general aquelles que facin assessorament legal, fiscal, empresarial i sociolaboral
- serveis essencials de justícia
- serveis funeraris
- persones treballadores que prestin serveis de neteja i manteniment de les empreses dels apartats anteriors
- les que ja estiguin treballant amb la modalitat de teletreball, tret de pacte en contrari
- les que prestin serveis a distància
- activitat sindical i patronal per donar servei a treballadors i empreses

#### Com funciona la recuperació d'hores del permís:

- Es podran recuperar les hores des del dia següent a l'ixecament de l'estat d'alarma fins el 31/12/2020.
- La forma en que es recuperaran les hores s'ha de negociar entre l'empresa i els representants dels treballadors, en un període de consultes que no pot durar més de 7 dies, i si no hi ha representants dels treballadors, aquests escolliran una comissió de 3 membres.
- **Contingut i termes de l'acord:**
  - pot regular la recuperació de totes les hores del permís o només d'una part
  - el preavís en que els treballadors han de conèixer el dia i les hores de recuperació
  - períodes en que es recuperaran les hores
  - si en 7 dies no hi ha acord, l'empresa notificarà a la comissió com s'han de recuperar aquestes hores
  - no pot suposar en cap cas un incompliment dels períodes mínims de descans diari i setmanal establerts en conveni o a l'Estatut dels Treballadors, ni superar la jornada màxima anual establerta.

Les empreses que hagin d'aplicar aquest permís, en cas de ser necessari, podran establir el nombre mínim de plantilla o torns de treball estrictament imprescindibles per tal de mantenir l'activitat indispensable.

Per qualsevol dubte podeu posar-vos en contacte amb el nostre departament laboral.