



**PARÉS i AUBIA**  
ASSESSORS D'EMPRESA



**RÀFOLS**  
ASSESSORS



LABORAL

Gener 2020

## **NOMINES GENER 2020:**

Us comuniquem que de cara a la confecció de nòmines d'aquest mes de gener, hem confeccionat una taula informativa que conté informació sobre la situació en què es troba cada conveni col·lectiu a data d'avui, als efectes de què vostès puguin prendre les decisions oportunes en matèria salarial per aquest any 2020.

Així mateix us informem que l'IPC estatal de l'any 2019 ha estat de 0,8 i el de Catalunya de 0,9 (publicats el dia 15/1/2020).

En cas de que vulguin més informació, o fer alguna variació a les nòmines, preguem que es posin en contacte amb el nostre departament laboral, en cas contrari confeccionarem les nòmines amb els mateixos salaris que hem aplicat fins a aquesta data a l'espera de les taules salarials 2020, i quan surtin publicades per cada conveni ja es procedirà a fer els endarreriments corresponents.

No obstant, dels convenis que durant el 2019 ja han previst revisions salarials o les taules salarials del 2020, les aplicarem i trucarem a les empreses afectades per tal de comentar-ho. Aquests convenis també venen explicats a la taula resum de convenis que us comentem.

## **NOVETATS LEGISLATIVES GENER DEL 2020 (RDL 18/2019 de 27 de desembre)**

### **SALARI MINIM INTERPROFESSIONAL**

El Reial Decret 18/2019 prorroga el SMI fixat per 2019 en el Reial Decret 1462/2018 de 21 de desembre, publicat al BOE del 27 de desembre del 2018, que fixa la quantia del salari mínim interprofessional per a l'any 2019, en **30€/dia o 900,00 €/mes ( 14 pagues ), i 12.600 € en còmput anual.**

Aquesta pròrroga afecta també al salari de les treballadors/res de la llar, que serà com fins ara de **7,04 € per hora** efectivament treballada com a mínim.

**Haurem de veure un cop constituït el Govern, quin SMI s'acaba fixant, però s'està parlant que pot rondar els 1.000€ bruts mensuals o 14.000€ bruts anuals.**

### **TREBALLADORS AUTÒNOMS:**

#### **Obligatorietat de la cobertura de contingències professionals i cessament de l'activitat:**

L'any passat es van produir canvis en els tipus de cotització per obligatorietat de la cobertura de contingències professionals i cessament de l'activitat, fins a 31/12/2018 el tipus de cotització aplicable als treballadors autònoms que no havien optat a la cobertura de contingències professionals era del 29,90 %. A partir del dia 1/1/2019 s'establia l'obligatorietat de la cobertura de contingències professionals i del cessament de l'activitat s'incrementava el tipus de cotització al 30%. **Pel 2020 el tipus de cotització que s'establia al 30,3%**, i pel 2021 del 30,6% i pel 2022 del 31%. No obstant haurem d'esperar a la publicació de l'Ordre de Cotització d'aquest any per saber del cert si aquesta mesura s'aplicarà o no.

També cal dir que aquesta mesura és una mesura provisional ja que ja s'està estudiant el sistema de què els autònoms cotitzin pels ingressos realment percebuts, o sigui anar assimilant aquest règim al règim general.

**Les bases màximes i mínimes de cotització dels Treballadors Autònoms: de moment queden prorrogades als mateixos imports del 2019, no obstant amb l'increment del tipus de cotització al 30,3% que es preveu la quota a pagar seria la següent:**

Base de cotització €/mes	Tipus % de Cotització	Quota a pagar €/mes
<b>944,40 - mínima</b>	30,3 %	<b>286,15€</b>
<b>1.018,50 – mínima &gt;48 anys (casos especials)</b>	30,3 %	<b>308,60€</b>
<b>1.214,10 - autònoms societaris o que hagin tingut mes de 10 treballadors durant el 2017</b>	30,3 %	<b>367,78€</b>
<b>2.077,80</b> <i>màxima per treballadors de 47 anys a 1/1/2019, a no ser que amb anterioritat cotitzessin per una base superior o treballadors de 48 anys o més</i>	30,3 %	<b>629,57€</b>
<b>4.070,10- màxima</b>	30,3 %	<b>1.233,24€</b>

Recordem que les bases de cotització del RETA es poden canviar cada trimestre, prèvia sol·licitud a la Tresoreria General de la Seguretat Social

**En el Sistema Especial de Treballadors per compte propi agraris: Es prorroguen les bases i els tipus de cotització establertes pel 2019**

### **RÈGIM GENERAL:**

#### **Cotització:**

Es mantenen les mateixes quantitats per les bases màximes i mínimes de cotització que pel 2019 es a dir **base màxima de cotització a 4.070,10€ i base mínima de 1050,00€.**

**Suspensió de l'aplicació del sistema de reducció de les cotitzacions per a contingències professionals per disminució de la sinistralitat laboral ( l' anomenat Bonus ) per a les cotitzacions que es generin per a l'any 2020.**

#### **En el sistema especial per a treballadors de la llar:**

Les retribucions mensuals i les bases de cotització queden prorrogades als impots del 2019.

### **REVALORITZACIÓ DE LES PENSIONS**

**Les pensions s'incrementen un 0,9%.** Aquest increment es produirà el mes de febrer amb efectes retroactius de gener. Es a dir, el mes de gener no s'incrementaran i al mes de febrer es cobrarà ja la pensió amb l'increment i les diferències generades el mes de gener. Tenint en compte que la pensió mitjana contributiva de la Seguretat Social era al mes de desembre de 995,76 euros, l'increment serà d'uns nou euros. Amb això, la mitjana superarà el llistó simbòlic dels 1.000 euros.

## **PRESTACIÓ NAIXEMENT I CURA DEL MENOR (ANTIGA PRESTACIÓ PER MATERNITAT O PATERNITAT)**

La durada de la suspensió del contracte de treball del **progenitor diferent de la mare biològica** serà de **16 setmanes**, de les quals seran **obligatòries les 6 setmanes** ininterrompudes immediatament posteriors al part, que hauran de gaudir-se a jornada completa, i comptarà amb aquesta aplicació gradual.

- Durant l'any 2019, des de l'1-4-2019 fins el 31-12-2019, tenien un període de suspensió total de 8 setmanes, de les quals les 2 primeres s'havien de gaudir de forma ininterrompuda immediatament després del part. La mare biològica podia cedir a l'altre progenitor fins a 4 setmanes del seu descans no obligatori.
- **A partir de l'1-1-2020 fins el 31-12-2020, comptarà amb un període total de 12 setmanes, i les 4 primeres de gaudi obligatori. La mare biològica pot cedir a l'altre progenitor fins a 2 setmanes del seu descans no obligatori.**
- **A partir de l'01-01-2021, cada progenitor** gaudirà del mateix període de suspensió del contracte de treball (16 setmanes), incloent les 6 setmanes primeres **obligatòries**.

## **PLA IGUALTAT**

El RD-llei 6/2019 de mesures urgents per a garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació, que va entrar en vigor el 8 de març de 2019, estableix l' **obligació** d'elaborar i aplicar un **pla d'igualtat a las empreses de 50 treballadors o més ( fins ara només les de més de 250 treballadors)** i l'**obligació** d'inscriure'ls en el **Registre** de Plans d'Igualtat de las Empreses (pendent de desenvolupar reglamentàriament).

- **Les empreses de més de 150 i fins a 250 persones treballadores** comptaran amb un període d'un any des de la publicació del RD-llei 6/2019 (07-03-2019) per a l'aprovació dels plans d'igualtat, es a dir, **estaran obligades a partir del mes de març del 2020**.
- Les empreses de més de 100 i fins 150 persones treballadores disposaran de **2 anys**, es a dir obligació a partir del març del 2021.
- Les empreses de 50 a 100 persones disposaran de **tres anys**.

En aquest sentit tenim programada una **Demo (gratuïta) sobre PLA D'IGUALTAT I PROTOCOL D'ASSETJAMENT** que es realitzarà el dia 27/2/2020 a les nostres oficines de Valls, on donarem tota la informació que necessiteu sobre l'obligatorietat, confecció i implantació dels Plans d' Igualtat i els Protocols d'assetjament.

Podeu inscriure-us a través de la web o bé trucant al nostre departament laboral.

Per a més informació, restem com sempre a la seva disposició

**Departament Laboral**

**[www.paresiaubia.com](http://www.paresiaubia.com)**