



PARÉS i AUBIA
ASSESSORS D'EMPRESA



R À F O L S
ASSESSORS



LABORAL

Gener 2019

NOMINES GENER 2019:

Us comuniquem que de cara a la confecció de nòmines d'aquest mes de gener, hem confeccionat una taula informativa que conté informació sobre la situació en que es troba cada conveni col·lectiu a data d'avui, als efectes de què vostès puguin prendre les decisions oportunes en matèria salarial per aquest any 2019.

Així mateix us informem que l'IPC estatal de l'any 2018 ha estat de l'1,2%, i el de Catalunya de l'1,4% (publicats el dia 15/1/2019)

En cas de que vulguin més informació, o fer alguna variació a les nòmines, preguem que es posin en contacte amb el nostre departament laboral, en cas contrari confeccionarem les nòmines amb els mateixos salaris que hem aplicat fins a aquesta data a l'espera de les taules salarials 2019, i quan surtin publicades per cada conveni ja es procedirà a fer els endarreriments corresponents.

No obstant, dels convenis que durant el 2018 ja han previst revisions salarials o les taules salarials del 2019, les aplicarem i trucarem a les empreses afectades per tal de comentar-ho. Aquests convenis també venen explicats a la taula resum de convenis que us comentem.

NOVETATS LEGISLATIVES GENER DEL 2019 (RDL 28/2018 I RD 1462/2018)

IMPORTANT INCREMENT DEL SALARI MINIM INTERPROFESSIONAL (RD1462/2018)

El Reial Decret 1462/2018 de 21 de desembre, publicat al BOE del 27 de desembre del 2018, fixa la quantia del salari mínim interprofessional per a l'any 2019, en **30 €/dia o 900,00 €/mes (14 pagues)**, i **12.600 € en còmput anual que suposa un increment del 22,30% respecte el de l'any anterior**

Els sous que estiguin per sota del SMI s'hauran d'actualitzar amb el nou import, havent de quedar com a mínim un sou anual brut de 12.600 euros pels treballadors a jornada completa.

Revisarem la situació de tots els treballadors que estiguin per sota d'aquest salari brut anual i ens posarem en contacte amb les empreses afectades.

També afectarà al salari de les treballadors/res de la llar, ja que es pren el SMI com a referència per determinar tant el sou mensual com el sou per hores, que serà com a mínim de **7,04 € per hora** efectivament treballada.

RDL 28/2018 PER A LA REVALORITZACIÓ DE LES PENSIONS I ALTRES MESURES EN MATÈRIA SOCIAL, LABORAL I DE TREBALL

NOVETATS TREBALLADORS AUTÒNOMS:

Obligatorietat de la cobertura de contingències professionals i cessament de l'activitat:

Es realitzen canvis en els tipus de cotització per obligatorietat de la cobertura de contingències professionals i cessament de l'activitat, fins ara el tipus de cotització aplicable als treballadors autònoms que no havien optat a la cobertura de contingències professionals era del 29,90 %. A partir del dia 1/1/2019 s'estableix l' **obligatorietat de la cobertura de contingències professionals i del cessament de l'activitat s'incrementa el tipus de cotització al 30%**. Pel 2020 el tipus de cotització passarà a ser del 30,3%, pel 2021 del 30,6% i pel 2022 del 31%.

Degut a això hi ha un **increment de les prestacions** a les que tenen accés els treballadors autònoms (baixes per malalties o accidents derivats de contingències professionals, dret a atur i a formació professional), amb un increment de les quotes de només un 0,1%, mesura que és incomprendible pel poc increment de cost que representa, a més de que **s'incrementa la durada del cessament de l'activitat a 24 mesos i es cotitzarà per formació professional** (no està clar que es puguin bonificar els cursos que realitzin ni amb quin import)

No obstant aquesta mesura és una mesura provisional ja que ja s'està estudiant el sistema de què els autònoms cotitzin pels ingressos realment percebuts, o sigui anar assimilant aquest règim al règim general.

Els treballadors autònoms que tinguin les bonificacions o reduccions de l'anomenada Tarifa Plana a partir del dia 1/1/2019 passa a ser de 60 € mensuals en comptes dels 50€ que es pagaven, quedant les mateixes bonificacions i reduccions del 80%, 50% i 30% un cop passats els diferents períodes per diferents col·lectius. Aquests treballadors autònoms **no tindran dret a la prestació per cessament de l'activitat** fins que no esgotin les bonificacions i reduccions a les que tinguin dret.

Canvis en les bases màximes i mínimes de cotització dels Treballadors Autònoms:

La **base màxima** experimenta un important **increment del 7%** quedant a 4.070,10€. La base mínima s'incrementa un 1,25%:

Base de cotització €/mes	Tipus % de Cotització	Quota a pagar €/mes
944,40 - mínima	30 %	283,32
1.018,50 – mínima >48 anys (casos especials)	30 %	305,55
1.214,10 - autònoms societaris o que hagin tingut mes de 10 treballadors durant el 2017	30 %	364,23
2.077,80 <i>màxima per treballadors de 47 anys a 1/1/2019, a no ser que amb anterioritat cotitzessin per una base superior o treballadors de 48 anys o més</i>	30 %	623.34
4.070,10- màxima	30 %	1.221,03

Recordem que les bases de cotització del RETA es poden canviar cada trimestre, prèvia sol·licitud a la Tresoreria General de la Seguretat Social

Altres novetats que afecten als Treballadors Autònoms:

Cotització durant la situació d' Incapacitat temporal i per contingències professionals dels Treballadors autònoms a partir dels 60 dies: En situació d'incapacitat temporal amb dret a prestació econòmica, a partir dels 60 dies de baixa mèdica no cotitzarà el treballador autònom, sinó que correspondrà fer efectiu el pagament de les quotes a la mútua d'accidents o a l'entitat gestora corresponent.

Treball a temps parcial dels treballadors autònoms: S'ajorna altre cop l'entrada en vigor d'alguns preceptes de la Llei 20/2007 de l'Estatut del treball **autònom**, pel que fa als treballadors per compte propi que exerceixin la seva activitat a **temps parcial**, sense concretar cap data.

Els treballadors autònoms hauran de **formalitzar amb una mútua col·laboradora l'acció protectora per contingències professionals, la IT i el cessament d'activitat**. La mútua haurà de ser la mateixa per a tota l'acció protectora indicada. Els incorporats al RETA amb anterioritat a l'1 de gener de 1998 i que haguessin optat per mantenir la protecció per la prestació econòmica per IT amb l' INSS, en el termini de tres mesos a partir de l'1/1/2019 hauran d'optar per una mútua col·laboradora Seguretat Social, fent efecte des de l' 1/6/2019

Devolució en cas de pluriactivitat: Els autònoms que també hagin treballat per compte aliena i que sumades totes les aportacions (empresa, treballador i quota autònom) arribin a l'import de 13.822,06 €, tindran dret a una devolució del 50% de l'excés en que les seves cotitzacions superin aquest import, amb el topall del 50% de les quotes ingressades en autònoms. La TGSS té fins 1/5/2019 per retornar-ho (ho faran d'ofici sense necessitat de presentar sol·licitud)

Cotització amb 65 anys o més anys d'edat:

La cobertura obligatòria de la IT i de les contingències professionals en l'àmbit del RETA obliga a precisar l'abast de l'art.311 del TRLGSS, relacionat amb la cotització dels treballadors autònoms de major edat, que compleixin els requisits establerts.

D'acord a la nova redacció, aquests treballadors inclosos en el RETA queden exempts de cotitzar a la Seguretat Social, excepte, en qualsevol cas, per IT i per contingències professionals, sempre que es trobin en algun d'aquests supòsits:

- a) Seixanta-cinc anys d'edat i trenta-vuit anys i sis mesos de cotització.
- b) Seixanta-set anys d'edat i trenta-set anys de cotització.

En tots els casos citats, a l'efecte del còmput d'anys de cotització no es prendran en compte les parts proporcionals de pagues extraordinàries.

En el Sistema Especial de Treballadors per compte propi agraris:

Increment de la base mínima de cotització en un 1,25% (944,40€ mensuals)

S'estableix un tipus de cotització del 18,75% aplicable a les contingències comuns, quan el treballador hagi optat per una base de cotització d'entre **944,40 €/mes i 1.133,40 €/mes**. Si el treballador ha optat una base de cotització superior a 1.119,30 € / mensuals, a la quantia que excedeixi d'aquesta última li és aplicable el tipus de cotització del 26,50%.

Respecte a la millora voluntària per IT per contingències comuns el tipus de cotització serà del 3,30% més un 0,10% (total 3,40%) si no té cobertes les contingències professionals i del 2,80% si les té cobertes.

NOVETATS RÈGIM GENERAL:

Cotització:

Increment de la **base màxima de cotització a 4.070,10 euros (que representa un increment del 7%)** i la **base mínima** experimenta el mateix **increment** que el SMI, és a dir, **un 22,3%, quedant a 1050,00€.**

Nova tarifa de primes per a la cotització a la Seguretat Social per accidents de treball i malalties professionals. A partir de l'1/1/2019 hi ha un increment de les quotes per a la cobertura de contingències professionals dels CNAE que estaven per sota de l'1,5% i que són:

CNAE	DESCRIPCIÓ	IT	IMS	TOTAL
113	Cultivo de hortalizas, raíces y tubérculos.	1	1	2
119	Otros cultivos no perennes.	1	1	2
14	Confección de prendas de vestir (Excepto 1411, 1420 y 143). 0,80	0,8	0,7	1,5
55	Servicios de alojamiento	0,8	0,7	1,5
56	Servicios de comidas y bebidas.	0,8	0,7	1,5
59	Ac. cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación sonido, y edición musical	0,8	0,7	1,5
60	Actividades de programación y emisión de radio y televisión.	0,8	0,7	1,5
61	Telecomunicaciones.	0,8	0,7	1,5
62	Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática.	0,8	0,7	1,5
6391	Actividades de las agencias de noticias.	0,8	0,7	1,5
64	Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones.	0,8	0,7	1,5
65	Seguros, reaseguros y fondos de pensiones, excepto Seguridad Social obligatoria.	0,8	0,7	1,5
66	Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros.	0,8	0,7	1,5
70	Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial.	0,8	0,7	1,5
72	Investigación y desarrollo.	0,8	0,7	1,5
742	Actividades de fotografía.	0,8	0,7	1,5
X	Carga y descarga: estiba y desestiba.	3,35	3,35	6,7
8220	Actividades de los centros de llamadas.	0,8	0,7	1,5
85	Educación.	0,8	0,7	1,5
90	Actividades de creación, artísticas y espectáculos.	0,8	0,7	1,5
91	Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras culturales. (Excepto 9104).	0,8	0,7	1,5
92	Actividades de juegos de azar y apuestas.	0,8	0,7	1,5
97	Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico.	0,8	0,7	1,5
	Tipus aplicables a ocupacions i situacions en totes les activitats	IT	IMS	TOTAL
a	Personal en trabajos exclusivos de oficina.	0,8	0,7	1,5

Cotització dels contractes de curta durada: S'incrementa el recàrrec sobre la quota empresarial per contingències comuns (40%) als contractes temporals de durada efectiva igual o inferior a 5 dies. Regula el còmput dels períodes de cotització d'aquests contractes per aplicar als dies efectivament treballats i cotitzats un coeficient de temporalitat, però que no serà aplicable als contractes a temps parcial, de relleu a temps parcial i contracte fix-discontinu. Aquestes modificacions serà d'aplicació als contractes la prestació de serveis s'iniciï a partir d'1 de gener de el 2019.

Obligatorietat de donar d'alta a la seguretat social als alumnes en pràctiques: encara que no siguin remunerades, excepte casos en que expressament ho assumeixi mitjançant conveni el centre educatiu. Es cotitzarà com els contractes de formació però sense atur, fogassa ni formació professional. També es parla d'una possible pèrdua de bonificacions de les pràctiques curriculars. (Entrada en vigor pendent de la norma que ho desenvolupi, però serà durant el 2019)

Obligatorietat de cotitzar per atur a tots els contractes per a la formació i aprenentatge que es realitzin a partir del dia 1/1/2019.

Supressió de Bonificacions i Reduccions:

Contractes de treball bonificats afectats per la reducció de la taxa de l'atur per sota del 15%: Degut a que la taxa d'atur està per sota del 15% a partir del dia 1/1/2019 ja no es podran realitzar els contractes de treball bonificats següents:

- Contractes suport als emprenedors
- Contractes amb vinculació formativa
- Contractes per a microempreses
- Primer treball jove
- Contractes en pràctiques
- Emprenedoria jove

Queden en vigor les d'alguns col·lectius específics i algunes reconversions. Caldrà veure si durant l'any surten noves mesures de foment per a la contractació indefinida, però de moment les possibilitats de bonificació de contractes són pràcticament nul·les.

Suspensió de l'aplicació del sistema de reducció de les cotitzacions per a contingències professionals per disminució de la sinistralitat laboral (l' anomenat Bonus) per a les cotitzacions que es generin per a l'any 2019. L'any passat havien rebaixat els requisits per accedir-hi, i sembla que per les cotitzacions del 2018 s'hi podrà accedir, però caldrà veure què desenvolupa el RD corresponent.

Més control per part de la Inspecció de treball contra els falsos autònoms:

A aquests efectes s'incorpora com a infracció greu comunicar la baixa a un règim de la Seguretat Social de treballadors per compte aliena i donar-los d'alta com a treballadors autònoms si continuen la mateixa activitat laboral o mantenen la mateixa prestació de serveis per l'empresa (multes de 3.126 a 10.000€ per treballador afectat).

En el sistema especial per a treballadors de la llar:

Les retribucions mensuals i les bases de cotització de l'escala s'actualitzaran fins a l'any 2023 en idèntica proporció a l'increment que experimenti l'SMI. Serà **a partir de 2024** quan les bases per cotització comuns i professionals es determinaran amb les mateixes regles del règim general, sense que la cotització pugui ser inferior a la base mínima que s'estableixi legalment.

Per aquest any degut a l'increment extraordinari del SMI, les bases de cotització s'han incrementat en un 22,5% i també s'han incrementat els tipus de cotització sent ara del 28,3% per contingències comunes (23,60% a compte del cap de família i 4,7% a compte del treballador de la llar) i del 1,50% per contingències professionals. Es manté la reducció del 20% en determinats casos.

Comparativa d'increment per contractes a temps complet (160 hores):

	Base cotització	tipus	Quota a pagar	Quota amb reducció 20%
Any 2018	858,60 (mínim)	28,5	244,70	205,5
	896,94	28,5	255,63	214,6
Any 2019	Base cotització	tipus	Quota a pagar	Quota amb reducció 20%
	1050 (mínim)	34,5	312,90	263,3
	1097	34,5	326,91	275,1
	1232	34,5	367,14	309,0

Conveni especial amb la TGSS per afectats per la crisi:

Els treballadors d'entre 35 i 43 anys amb una llacuna en les cotitzacions de com a mínim 3 anys entre el dia 2/10/2008 i l'1/7/2018, podran subscriure un conveni especial per tal de recuperar un màxim de 2 anys del període descrit a efectes d'incapacitat permanent, jubilació i mort i supervivència (pendent de desenvolupament).

PENSIONS

Es reprèn la referència a l'IPC de les pensions i s'estableix una revisió de l'increment de les pensions de l'any 2018 suposant un increment del 0,1% que es regularitzarà i s'abonarà amb una paga addicional.

Pel 2019 increment de l' 1,7% (1,6 + 0,1 revisat del 2018)

Quanties mínimes anuals de les pensions més habituals per l'any 2019:

- Jubilació i invalidesa total de majors de 65 anys, i invàlides absoluta:
 - Amb cònjuge a càrrec: 11.701,20€ anuals – 835,80€ mensuals
 - Amb cònjuge no a càrrec: 9.000,60€.anuals – 642,90€ mensuals
 - Sense cònjuge: 9.483,60€.- 677,40€ mensuals
- Viudetat:
 - Amb càrregues familiars: 10.970,40€ anuals –783,60€ mensuals
 - Amb 65 anys o discapacitat igual o superior al 65%: 9.483,60€ anuals –677,40€ mensuals
 - Entre 60 i 64 anys: 8.870,80€ anuals – 633,62€ mensuals
 - Menor de 60 anys: 7.183,40€ - 513,10€ mensuals
- Orfandat
 - Per beneficiari: 2.898,00€ anuals – 207,00€ mensuals
 - Per beneficiari menor de 18 anys discap.+65%: 5.702,20€ anuals – 407,30€ mensuals

Complement per mínims del sistema de la Seguretat Social pel 2019:

Límit d'ingressos anuals per a tenir dret al complement per mínims:

- Sense cònjuge a càrrec: 7.569,00 €/any.
- Amb cònjuge a càrrec: 8.829,00 €/any.

Recordem que els pensionistes que al llarg de l'exercici percebin rendes acumulades superiors al límit a què es refereix l'apartat anterior, estan obligats a comunicar-ho a les entitats gestores en el termini d'un mes des que aquest fet es produeix-hi.

Estem a la seva disposició per a qualsevol ampliació aclariment o comentari relacionat amb el contingut d'aquesta circular.

Departament Laboral