



AJUTS I  
SUBVENCIONS



LOPD



LABORAL



FISCAL



JURÍDIC



ASSEGURANCES



GESTORIA  
ADMINISTRATIVA



ESTRATÈGIA



INTERNACIONALITZACIÓ

Juliol 2018

El dia 4 de juliol van sortir publicats els Pressupostos Generals de l'Estat de l'any 2018. Les principals novetats en matèria laboral i de la seguretat social són les següents:

### **AMPLIACIÓ DE LA DURADA DEL PERMÍS PER PATERNITAT:**

La durada del permís de **paternitat** serà de 5 setmanes a partir del 05-07-2018 i es gaudirà de forma ininterrompuda excepte **l'última setmana del període** total a què es tingui dret, que, previ acord entre empresari i treballador, podrà gaudir-se de forma independent en un altre moment dins dels nou mesos següents a la data de naixement del fill, la resolució judicial o la decisió administrativa.

### **BASES DE COTITZACIÓ**

En general, es mantenen les mateixes bases i tipus de cotització que va establir l'Ordre ESS/55/2018, però amb les següents novetats:

Increment de la base màxima de cotització a 3.803,70 euros (que representa un increment de l'1,4%) a partir del dia 1/8/2018.

### **En el sistema especial per a empleats de la llar:**

Les retribucions mensuals i les bases de cotització de l'escala s'actualitzaran fins a l'any 2023 en idèntica proporció a l'increment que experimenti l'SMI. Serà **a partir de 2024** quan les bases per cotització comuns i professionals es determinaran amb les mateixes regles del règim general, sense que la cotització pugui ser inferior a la base mínima que s'estableixi legalment.

### **En el Sistema Especial de Treballadors per compte propi agraris:**

S'estableix, des l'1 d'agost de 2018, un tipus de cotització del 18,75% aplicable a les contingències de cobertura obligatòria, quan el treballador hagi optat per una base de cotització d'entre **932,70 "** / mes **i 1.119,30 "** / mes. Si el treballador ha optat una base de cotització superior a 1.119,30 " / mensuals, a la quantia que excedeixi d'aquesta última li és aplicable el tipus de cotització del 26,50%.

## Règim especial de Treballadors Autònoms:

Canvis en les bases màximes i mínimes de cotització:

Base de cotització Ömes	Tipus % de Cotització <i>contingències comuns</i> amb cobertura IT	Quota a pagar Ömes
<b>932,70 - mínima a partir de l'1/8/2017)</b>	29,90 % *	<b>278,87</b>
<b>1199,10</b> - autònoms societaris o que hagin tingut mes de 10 treballadors durant el 2017	29,90 %	<b>358,53</b>
<b>2.052,00</b> <i>màxima per treballadors de 47 anys a 1/8/2018, a no ser que amb anterioritat cotitzessin per una base superior o treballadors de 48 anys o més</i>	29,90 %	613,14
<b>3.803,70 - màxima a partir de l'1/8/2018 -</b>	29,90 %	<b>1137,30</b>

\* 29,90 % = 29,80 % + 0,1 % (pels autònoms sense protecció per contingències derivades d'accidents de treball i malalties professionals ni protecció per cessament d'activitat o atur dels autònoms, aquestes opcions es poden canviar fins 30/9/2017 amb efectes 1/1/2018)

**Devolució en cas de pluriactivitat:** Els autònoms que també hagin treballat per compte aliena i que sumades totes les aportacions (empresa, treballador i quota autònom) arribin a l'import de 12.917,37 ", tindran dret a una devolució del 50% de l'excés en que les seves cotitzacions superin aquest import, amb el topall del 50% de les quotes ingressades en autònoms. La TGSS té fins 01.05.2019 per retornar-ho. I ho fa d'ofici

**Treball a temps parcial dels treballadors autònoms:** Sejorna l'entrada en vigor d'alguns preceptes de la Llei 20/2007 de l'Estatut del treball **autònom**, pel que fa als treballadors per compte propi que exerceixin la seva activitat a **temps parcial**, sense concretar cap data.

## NOUS INCENTIUS PER A TREBALLADORS AUTÒNOMS EN MUNICIPIS DE MENYS DE 5000 HABITANTS

Amb la finalitat **d'incentivar l'ocupació autònoma** en municipis petits, es regulen de forma específica les **reduccions en les quotes de la Seguretat Social** dels treballadors per compte propi o autònoms (%tarifa plana+) que resideixin i desenvolupin la seva activitat en un **municipi amb menys de 5.000 habitants**, amb efectes des de l'1 d'agost 2018:

- Els treballadors per compte propi o autònoms que causin alta inicial o que no haguessin estat en situació d'alta en els 2 anys immediatament anteriors al RETA, tindran dret a una reducció en la cotització per contingències comunes, inclosa la incapacitat temporal, que quedarà fixada en la quantia de 50 euros mensuals

durant els **24 mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta**, en el cas que optin per cotitzar per la base mínima que els correspongui.

- **Alternativament**, els que optessin per una base de cotització superior a la mínima que els correspongui, comporten durant els **24 primers** mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta, una reducció del 80% sobre la quota per contingències comunes, sent la quota a reduir la resultant d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, inclosa la incapacitat temporal.

També estableix una regulació específica de les **reduccions en les quotes** de la Seguretat Social (%arifa plana) de les persones amb discapacitat, víctimes de violència de gènere i víctimes del terrorisme que s'estableixin com a treballadors per compte propi o autònoms que resideixin i desenvolupin la seva activitat en un **municipi amb menys de 5.000 habitants**, que a més implica una ampliació de la seva durada.

## **BONIFICACIONS CONTRACTES DE FORMACIÓ I APRENTATGE**

S'estableix una nova **ajuda econòmica d'acompanyament** per a **joves amb baixa formació**, inscrits en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil que subscriuin un **contracte per a la formació i l'aprenentatge**. El pagament periòdic de l'ajut econòmic es realitzarà pel Servei Públic d'Ocupació Estatal. Entrarà en vigor el **mes d'agost de 2018**, i s'estendrà mentre estigui vigent la Iniciativa d'Ocupació Juvenil.

Les empreses, inclosos els treballadors autònoms, que **converteixin en indefinits** a jornada completa **els contractes per a la formació i l'aprenentatge** subscrits amb joves beneficiaris de la nova ajuda econòmica d'acompanyament, bé a la finalització de la seva durada inicial, o bé a la finalització de cadascuna de les successives pròrrogues, fins a arribar a la durada màxima legalment prevista per a aquest tipus de contractes, tindran dret a **una bonificació** en les quotes empresarials per contingències comunes a la Seguretat Social de 250 " mensuals (3.000 " / any), durant un període de 3 anys.

## **INCREMENT DE LES PENSIONS PÚBLIQUES**

**MÀXIMA:** S'incrementa un 1,35% addicional al 0,25% que ja s'havia aplicat ( 1,60% total )  
Queda establerta per al 2018 en 36.609,44 " anuals ( 2.614,96 " mensuals ).

**MÍNIMES:** S'incrementen en un 2,75 % addicional ( 3% total )

## **PENSIÓ DE VIDUÏTAT:**

S'incrementa el percentatge aplicable a la Base Reguladora que, en determinats supòsits, serà del 56% a partir de 01.08.2018 i del 60% a partir de 01.01.2019.

## **NOU CÀLCUL IRPF:**

La Llei de pressupostos generals de l'Estat 2018, ha introduït modificacions en relació amb el càlcul del percentatge de retenció i ingrés a compte a practicar sobre els rendiments del treball que s'apobonin a partir del 5 de juliol. En concret afecta a:

- Treballadors que els seus rendiments nets del treball en el 2018 (una vegada aplicades, si escau, les reduccions per irregularitat) no superin els 16.825 euros anuals.
- Residents a Ceuta o Melilla que, al llarg de l'exercici 2018, hagin obtingut rendiments del treball en aquestes ciutats que es puguin beneficiar de la deducció per obtenció de rendes a Ceuta i Melilla.
- Contribuents que hagin obtingut al llarg de l'exercici 2018 rendiments íntegres anuals no superiors a 22.000 euros i que calgui aplicar-los el límit establert en l'article 85.3 del RIRPF sobre la quota de retenció (límit que es veu afectat pels nous límits excloents de l'obligació de retenir).

A causa d'aquest nou càlcul veureu que hi ha algunes nòmines de juliol amb la retenció més baixa de la que venien tenint. També pot donar-se el cas que acabem d'ajustar aquest percentatge amb la nòmina del mes d'agost.

Per a qualsevol dubte, estem a la vostra disposició.

**Recordeu que del 23/7/2016 al 14/9/2016 el nostre horari d'atenció al públic és de dilluns a divendres de les 9:00 a les 13:30, excepte la setmana del 13 al 19 d'agost, que tindrem tancat per vacances**

**Durant aquest període, si sorgeix alguna urgència, estarà el contestador automàtic activat, el fax al 977.61.24.09 i l'e-mail a [info@paresiaubia.com](mailto:info@paresiaubia.com), i el més aviat possible us atendrem.**

**Departament Laboral**

Parés i Aubia

**[www.paresiaubia](http://www.paresiaubia.com)**