

gener 2017

## NOMINES GENER 2017:

Us comuniquem de cara a la confecció de nòmines d'aquest mes de gener, que hem penjat a la nostra web una taula informativa que conté informació sobre la situació en que es troba cada conveni col·lectiu a data d'avui, als efectes de què vostès puguin prendre les decisions oportunes en matèria salarial per aquest any 2018.

També poden accedir a aquesta taula clicant aquí.

Així mateix us informem que l' IPC estatal de l'any 2017 ha estat de l'1,1%.

En cas de que vulguin més informació, o vulguin fer alguna variació a les nòmines, preguem que es posin en contacte amb el nostre departament laboral, en cas contrari confeccionarem les nòmines amb els mateixos salaris que hem aplicat fins a aquesta data a l'espera de les taules salarials 2018, i quan surtin publicades per cada conveni ja es procedirà a fer els endarreriments corresponents.

Dels convenis que durant el 2017 ja han previst les taules salarials del 2018, les aplicarem i trucarem a les empreses afectades per tal de comentar-ho. Aquests convenis també venen explicats a la taula resum de convenis que us comentem.

## SALARI MINIM INTERPROFESSIONAL

El Reial Decret 1077/2017 de 29 de desembre, publicat al BOE del 30 de desembre del 2017, fixa la quantia del salari mínim interprofessional per a l'any 2018, en **24,53 €/dia o 735,90 €/mes que suposa un increment del 4% respecte el de l'any anterior, i 10.302,60 € en còmput anual.**

Aquest increment del 4%, donat el seu caràcter excepcional, no es tindrà en compte en aquells convenis que el tinguin com a referència per a l'increment del 2018, a no ser que es pacti el contrari. No obstant els sous que estiguin per sota del SMI s'hauran d'actualitzar amb el nou import

El SMI de les treballadores de la llar que treballen per hores, en règim extern, serà de **5,76 € per hora** efectivament treballada.

## REVALORITZACIÓ DE LES PENSIONS

### Increment de les pensions:

- Les pensions de la Seguretat Social i de Classes Passives de l'Estat s'incrementaran en un 0,25%.
- No s'incrementaran quan el pensionista percebi pensions públiques per sobre el límit mensual de 2.580,13 euros/mes o del límit anual de 36.121,82 euros.

## Complement per mínims del sistema de la Seguretat Social pel 2018:

Límit d'ingressos anuals per a tenir dret al complement per mínims:

- Sense cònjuge a càrrec: 7.133,97 €/any.
- Amb cònjuge a càrrec: 8.321,85 €/any.

*Recordem que els pensionistes que al llarg de l'exercici percebin rendes acumulades superiors al límit a què es refereix l'apartat anterior, estan obligats a comunicar-ho a les entitats gestores en el termini d'un mes des que aquest fet es produeix-hi.*

## Quanties mínimes anuals de les pensions més habituals:

- Jubilació i invalidesa total de majors de 65 anys, i invàlides absoluta:
  - Amb cònjuge a càrrec: 11.044,60€ anuals - 788,90€ mensuals
  - Amb cònjuge no a càrrec: 8.493,80€.anuals - 606,70€ mensuals
  - Sense cònjuge: 8.950,20€.- 639,30€ mensuals
- Viudetat:
  - Amb càrregues familiars: 10.353,00€ anuals – 739,50€ mensuals
  - Amb 65 anys o discapacitat igual o superior al 65%: 8.950,20€ anuals – 639,30€ mensuals
  - Entre 60 i 64 anys: 8.372,00€ anuals – 598,00€ mensuals
  - Menor de 60 anys: 6.778,80€ - 484,20€ mensuals
- Orfandat
  - Per beneficiari: 2.734,20€ anuals – 195,30€ mensuals
  - Per beneficiari menor de 18 anys discap.+65%: 5.381,60€ anuals – 384,40€ mensuals

## **PRINCIPALS NOVETATS DE LA LLEI 6/2017 DE REFORMES URGENTS DEL TREBALL AUTÒNOM QUE HAN ENTRAT EN VIGOR L'1 DE GENER DEL 2018**

El passat dia 25 d'octubre va sortir publicada la llei 6/2017 de reformes urgents del treball autònom. Us comentàvem les principals novetats a la circular de novembre. Algunes d'aquestes reformes entren en vigor a partir de l'1 de gener i són les següents:

- Es redueix a un **10 % el recàrrec** aplicable **si el pagament de les quotes** d'autònom es paga fora de termini per al seu ingrés però es paga durant el primer mes natural següent. A partir del segon mes serà del 20% com fins ara.
- L'afiliació i fins a **tres altes dins de cada any natural** tindran efectes des del dia en què concorrin els requisits i condicions determinants de la seva inclusió en el RETA. A aquests efectes **l'alta dels treballadors autònoms a la Seguretat social haurà de ser prèvia a l'inici de l'activitat**. En cas de presentació fora de termini es pagarà la quota corresponent al mes sencer.
- **Fins a tres baixes dins de cada any natural** tindran efectes des del dia en què el treballador autònom hagués cessat l'activitat. En aquest supòsits, el període de liquidació de l'obligació de cotitzar al RETA, comprendrà els dies de prestació efectiva de l'activitat i no tot el mes complet.

- Els treballadors inclosos en el RETA podran **canviar fins a quatre vegades l'any la base de cotització**, triant una altra base dins dels límits mínim i màxim aplicables en cada exercici..
  - La sol·licitud formulada entre l'1 de gener i el 31 de març tindrà efectes **l'1 d'abril**.
  - La sol·licitud formulada entre l'1 d'abril i el 30 de juny tindrà efectes **l'1 de juliol**.
  - La sol·licitud formulada entre l'1 de juliol i el 30 de setembre tindrà efectes **l'1 d'octubre**.
  - La sol·licitud formulada entre l'1 d'octubre i el 31 de desembre tindrà efectes **l'1 de gener de l'any següent**.
- El pagament de les quotes del RETA s'haurà d'efectuar **obligatòriament** mitjançant el **sistema de domiciliació en compte**. Els canvis de compte s'hauran de sol·licitar abans del dia 10 de cada mes
- **Novetats en l'anomenada "tarifa plana" de 50€ mensuals de quota.**

1- **La durada de la quota reduïda** de la Seguretat Social per als autònoms que emprenguin o tornin a emprendre una activitat per compte propi, l'anomenada "**tarifa plana**", **s'amplia de 6 a 12 mesos**, Un cop passats els 12 mesos de bonificació es podran aplicar les reduccions/bonificacions següents:

- a) Una reducció equivalent al 50 % de la quota per contingències comunes durant 6 mesos
- b) Una reducció equivalent al 30% de la quota per contingències comunes durant los 3 mesos següents
- c) Una bonificació equivalent al 30% de la quota per contingències comunes durant los 3 mesos següents

En cas de treballadors menors de 30 anys, o menors de 35 en cas de les dones, es podrà aplicar una bonificació addicional de 12 mesos més de reducció del 30% de la quota per contingències comunes.

En cas de treballadors amb discapacitat o víctimes de violència de gènere o terrorisme s'estableixen altres reduccions.

**2 - Es redueix de 5 a 2 anys el període sense cotitzar al RETA exigít per les bonificacions/reduccions de l'apartat anterior** als que tornin a emprendre una activitat per poder beneficiar-se de la reducció. Aquest període serà de **3 anys en cas d'haver gaudit de la tarifa plana en el seu anterior període d'alta**. Aquestes modificacions també són d'aplicació a la reducció del 80% sobre la quota prevista per als autònoms que opten per una base de cotització superior a la mínima que els correspongui.

**3- Es permetrà el manteniment de l'anomenada "tarifa plana" en cas de contractació de treballadors al règim general.**

**4- La tarifa plana segueix sense poder-se aplicar en cas de treballadors autònoms societaris.**

- En l'àmbit de l'**IRPF**, es clarifica la deducció de les **despeses de subministraments de l'habitatge parcialment afecta** a l'activitat econòmica i de les **despeses de manutenció** produïdes en el desenvolupament de l'activitat, per a poder determinar el rendiment net en estimació directa.
  - En els casos en què el contribuïent afecti parcialment el seu habitatge habitual al desenvolupament de l'activitat econòmica, les despeses de subministraments d'aquest habitatge, com ara **aigua, gas, electricitat, telefonia i Internet**, en el percentatge resultant d'aplicar el 30% a la proporció existent entre els metres

quadrats de l'habitatge destinats a l'activitat respecte a la seva superfície total, llevat que es provi un percentatge superior o inferior.

- Les despeses de manutenció del propi contribuent produïdes en el desenvolupament de l'activitat econòmica, sempre que es produeixin en **establiments de restauració i hostaleria** i s'abonin utilitzant qualsevol **mitjà electrònic de pagament**, amb els límits quantitatius establerts reglamentàriament per a les dietes i assignacions per a despeses normals de manutenció dels treballadors, que amb caràcter general, són 26,67 o 48,08 € diaris, segons es tracti de desplaçament dins del territori espanyol o a l'estranger, respectivament. Quantitats que s'incrementen si com a conseqüència del desplaçament hi ha pernocta fora del domicili habitual.

Estem a la seva disposició per a qualsevol ampliació aclariment o comentari relacionat amb el contingut d'aquesta circular.

***Departament Laboral***

Parés i Aúbia

**[www.paresiaubia.com](http://www.paresiaubia.com)**