

Juliol 2016

OBLIGACIÓ DE LES EMPRESES DE PORTAR UN REGISTRE DE LES HORES DE TREBALL DE TOTS ELS TREBALLADORS:

EI REGISTRE DE JORNADA DIARI DE LES HORES TREBALLADES EN CONTRACTES A TEMPS PARCIAL DES D'ARA TAMBÉ S'EXIGIRÀ ALS TREBALLADORS AMB CONTRACTES A TEMPS COMPLERT

Com ja us vam explicar en la circular de gener del 2014 i amb la circular de maig del 2015, amb el RDLlei 16/2013 es va regular molt extensament el contracte a temps parcial.

Aquest Reial decret estableix entre d'altres, l'obligació de portar un registre de la jornada dels treballadors a temps parcial, dia a dia (registre diari amb un excel d'exemple que us vam fer arribar) i totalitzant-se mensualment, lliurant còpia al treballador, juntament amb el rebut de salaris, del resum de totes les hores (ordinàries i complementàries) realitzades en cada mes (registre mensual que us fem arribar juntament amb les nòmines).

Pels que fa als contractes a temps complet, la normativa no estableix de forma clara si les empreses tenien l'obligació de portar el registre d'hores realitzades, però ja us advertíem en la circular que podrien demanar-ho aviat.

Arrel de dues sentències de l'Audiència Nacional (cas Bankia d'11 de novembre de 2015 i cas NGC Banco del 19 de febrer del 2016) on els jutges conclouen que les empreses si que han de portar un registre diari de jornada, per tal de que la Inspecció pugui comprovar si s'excedeix o no de la jornada ordinària, i per poder dur un control sobre les hores extres realitzades pels treballadors. la Inspecció de Treball ha decidit intensificar el control del compliment de la normativa de treball pel que fa a la jornada màxima, les hores extraordinàries i la compensació i cotització de les mateixes.

En la recent instrucció 3/2016 de la Inspecció de Treball, es considera que “no és admissible que, amb la invocació de la flexibilitat horària que ofereixen les normes laborals, es puguin perjudicar els drets dels treballadors i s'alteri l'equilibri contractual mitjançant la perllongació indeguda de la jornada”.

Sabem que des de fa ja uns dies aquest control ja s'està realitzant en algunes províncies, i sobretot en els sectors de banca, indústria manufacturera, hostaleria, comerç, reparació de vehicles, activitats sanitàries i serveis socials, activitats financeres i assegurances, per la qual cosa preveiem que en breu s'efectuarà aquest control a totes les províncies i sectors.

En les seves visites els inspectors actuen sobre:

- Control de la realització d'hores extres
- Que aquestes no superin el màxim legal, es a dir, 80 hores anuals.
- Que en cas de que n'hi hagin siguin remunerades i que es cotitzin.
- Registre de jornada diària per part de l'empresa.

No queda gaire clar com ha de ser aquest registre diari, però pel que sabem, en alguna província, la Inspecció està demanant registres més aviat manuals on consti la signatura del treballador, no acceptant-se els informes emesos per fixadors. Es per aquest motiu que **us fem arribar un exemple de registre diari** que trobareu clicant aquí, o a la nostra web a l'apartat Laboral/Circulars. **Us aconsellem que des d'aquest moment ja el feu complimentar i signar diàriament a tots els vostres treballadors.**

Aquestes actuacions per part de la Inspecció de treball , poden comportar sancions per infracció greu o molt greu, podent recaure multes molt importants per les empreses en cas de que es demostrï l'incompliment de la normativa laboral en matèria de jornada de treball ordinària i la realització d'hores extres.

Davant de qualsevol dubte podeu contactar amb el nostre Departament Laboral

Atentament,

Departament Laboral

Parés i Aubia

www.paresiaubia.com