



AJUTS I
SUBVENCIONS



LOPD



LABORAL



FISCAL



JURÍDIC



ASSEGURANCES



GESTORIA
ADMINISTRATIVA



ESTRATÈGIA



INTERNACIONALITZACIÓ

febrer 2016

Us informem de les principals **NOVETATS LABORALS i de SEGURETAT SOCIAL** de la Llei de Pressupostos Generals per l'any 2016 i d'altres normes publicades durant el mes de gener:

- S'incrementa en un 1 % el **Salari Mínim Interprofessional** per a 2016 (655,20 €/mes).
- Les **bases màximes de cotització** al Règim General s'incrementen en un 1% per a l'any 2016, sent de 3.642,00 € / mensuals o 121,40 € / dia. **Les bases mínimes** s'incrementaran en el mateix percentatge que augmenta el SMI, és a dir, un 1% sent de 764,40 €/mes o 25,48 €/dia.
- Pels treballadors **AUTÒNOMS** la base màxima serà de 3.642,00 i la mínima de 893,10 per les persones físiques i de 1.067,40 pels autònoms societaris.

Així mateix, els treballadors autònoms que, a 1 de gener 2016, tinguin 47 anys d'edat i cotitzen al RETA per una base inferior a 1945,80 € mensuals no podran triar una base de cotització superior a 1.964,70 €, llevat que exercitin la seva opció en tal sentit abans del 30-6-2016, tenint efecte a partir de l' 1 de juliol.

- Els treballadors **autònoms que simultàniament hagin cotitzat al Règim general durant el 2015 en règim de pluriactivitat**, per import igual o superior a 12.245,98€ podran sol·licitar la devolució d'una part de les quotes pagades, per aquest motiu, si esteu en aquesta situació, poseu-vos en contacte amb nosaltres per tramitar la devolució abans del 31 de març.
- L'entrada en vigor de l'ampliació de la durada del **permís de paternitat** a quatre setmanes **s'ajorna** fins al 1-1-2017, és a dir, seguirà sent de 13 dies com fins ara.
- Es reconeixerà un **complement de pensió**, per la seva aportació demogràfica a la Seguretat Social, **a les dones** que hagin tingut 2 o més **fills naturals o adoptats**. El percentatge addicional de la pensió contributiva estarà en funció del nombre de fills: 5% en cas de dos fills, 10% en el cas de 3 fills i del 15% en el cas de quatre o més. El nou complement serà aplicable a les pensions contributives de jubilació, viduïtat i incapacitat permanent que es causin a partir d'1 de gener de 2016 i la titular sigui una dona, quan concorrin les circumstàncies previstes en la norma.

Nou sistema per la comunicació de les cotitzacions dels treballadors a la seguretat Social. Previsió per 2016.

Aquest nou sistema encara no s'ha extès a totes les empreses a causa de la seva complexitat, no obstant sembla que aquest any si que l'acabarem amb l' anomenat **Sistema de Liquidació directa de quotes**.

Les empreses a través dels seus autoritzats RED (és a dir nosaltres) aniran entrant progressivament en aquest nou sistema. Es realitzarà de forma esglaonada i primer es rebirà comunicació de la TGSS de la obligació d'entrar-hi. Un cop rebuda la notificació, durant tres mesos, es remetran els TC paral·lelament pels dos sistemes. Passats aquests tres mesos, ja es presentarà tot a través d'aquest nou sistema.

Aquest sistema té com a novetat principal la comprovació de les dades que l'empresa aporta amb el TC per part de la TGSS amb els diferents organismes implicats en la cotització (Mútues en cas d'accident, INSS en cas de baixes mèdiques per contingències comunes, INEM pels EROs, etc) per la qual cosa és **MOLT IMPORTANT** que ens feu arribat accidents, IT, i altres incidències que afectin a les nòmines dins del termini corresponent per comunicar les dades, ja que si no, es generaran errors difícils de solucionar a temps, provocant diferències en les cotitzacions dels treballadors amb els corresponents recàrrecs, o fins i tot la impossibilitat de presentar el TC del treballador afectat. Us informarem properament amb més detall d'aquest sistema i dels terminis que afecten als TC.

Contracte per a la formació i l'aprenentatge, El passat 31 de desembre, es va acabar el termini per a formalitzar contractes per a la formació i l'aprenentatge amb la formació teòrica a distància que impartien els centres autoritzats pel SEPE, tal com ho han vingut permetent les successives pròrrogues de la disposició transitòria establerta en l'Ordre ESS/2518/2013, del 26 de desembre de 2013. A partir l'1 de gener de 2016 la formació haurà d'estar vinculada al Certificat de Professionalitat o Títol de Formació Professional relacionat amb el treball efectiu a realitzar. La formació es podrà impartir en les modalitats presencial i teleformació (online). Actualment hi ha un nombre molt limitat de centres i certificats acreditats pel SEPE a més a més la formació amb aquest tipus de contracte necessitarà d'un procés d'autorització per part dels organismes oficials, que en data d'avui encara no està desenvolupat. Per aquest motiu, encara no es poden realitzar els nous contractes de formació.

IRPF 2016: Entra en vigor l'escala de gravamen GENERAL prevista en la reforma fiscal per a l'any 2016, en la qual es tornen a **reduir** els tipus marginals aplicables, entre un 0,5% o un 1% segons tram; i d'acord amb això, per calcular el tipus de **retenció** o ingrés a compte aplicable als **rendiments del treball** segons en el procediment general, s'aplicarà la nova escala amb els **tipus reduïts**. Això no vol dir que en les nòmines de gener del 2016 hagi baixat la retenció, ja que com que l'any passat van fer una reducció no prevista el dia 12 de juliol, vàrem acabar l'any regularitzant l' IRPF retingut de gener a juny, i per tant amb un % inferior al que tocava per tot l'any, en canvi ara, a partir de la nòmina de gener (i si no hi ha més canvis, variables en les nòmines, canvi de contracte, ...), l' IRPF ja serà el que toca per tot l'any.

El percentatge de **retenció** "general" dels rendiments del treball per la **condició d'administradors i membres de consells d'administració**, serà del **35%** a partir del 2016.

El tipus de **retenció** dels **rendiments d'activitats professionals**, qualsevol que sigui el nivell d'ingressos, contínuament establert en el **15 %**. El tipus aplicable durant els tres primers anys d'inici de l'activitat professional, així com per a recaptadors municipals, mediadors d'assegurances, etc., continua establert en el **7 %**.

Davant de qualsevol dubte o per complementar els continguts de la present poden contactar amb el nostre Departament Laboral

Atentament,

Departament Laboral
Parés i Aubia

www.paresiaubia.com