

Octubre 2015

ÚLTIMES NOVETATS LEGISLATIVES :

- **NOVES SUBVENCIONS PER LA CONTRACTACIO DE MAJORS DE 45 ANYS**
- **NOVETATS EN LES BONIFICACIOS DELS TREBALLADORS AUTÒNOMS I EN LA PRESTACIÓ D'ATUR**
- **CANVIS EN ALGUNS TERMINIS PER TRÀMITS A LA SEGURETAT SOCIAL**

NOVES SUBVENCIONS PER LA CONTRACTACIO DE MAJORS DE 45 ANYS: ORDRE EMO/311/2015, de 2 d'octubre

El dia 9 d'octubre es va publicar l' ORDRE EMO/311/2015, de 2 d'octubre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al foment de la incorporació de persones en situació d'atur majors de 45 anys al mercat de treball, s'obre la convocatòria per a l'any 2015 i s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2016. S'estableixen molts requisits, condicions i documentació a aportar, per la qual cosa, en fem un breu resum i en cas de que hi esteu interessats, demaneu-nos tota la informació.

Beneficiaris: totes les persones físiques i jurídiques amb capacitat per a contractar laboralment, amb centre de treball a Catalunya, a excepció de les administracions públiques i les seves entitats dependents o vinculades, les empreses d'inserció i les empreses de treball temporal.

Actuacions i despeses subvencionables: Són subvencionables els contractes laborals que compleixin els requisits següents:

- a) Efectuats amb persones treballadores majors de 45 anys, amb 6 mesos continuats en situació d'atur, inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO) al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya a la data immediatament anterior a la data de signatura del contracte, i que realitzin la seva activitat en un centre de treball de Catalunya.
- b) Que tinguin una durada de 6 o 12 mesos i una jornada des del 50% fins el 100%.
- c) Hi consti expressament el salari brut anual, la jornada expressada en percentatge i la data de fi de contracte.
- d) En cas que es sol·liciti la subvenció prevista per a contractes amb persones amb discapacitat igual o superior al 33%, hi consti l'autorització de la persona treballadora al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per comprovar per mitjans electrònics el grau de discapacitat declarat pel Departament de Benestar i Família, en cas contrari, s'haurà de lliurar el certificat o document oficial que acrediti el reconeixement del grau de discapacitat.

Queden expressament exclosos els contractes en pràctiques i els contractes fixos discontinus.

També seran subvencionables, per una vegada, les pròrrogues dels contractes subvencionats, de 6 mesos de durada, que reuneixin les requisits anteriors excepte la condició d'atur i inscripció com a demandant d'ocupació de la persona contractada. La durada màxima subvencionable d'un contracte, inclosa la pròrroga, és de 12 mesos; tret que es tracti de la contractació d'una persona discapacitada que podrà ser de 18 mesos.

El nombre de contractes subvencionables per empresa no pot ser superior a 5 ni superar el 50% de la plantilla, excepte quan es tracti d'una empresa que tingui només a 1 persona contractada. En aquest supòsit, el nombre de contractes subvencionables serà, com a màxim, 1.

Quantia: La quantia de la subvenció serà la que es detalla a les taules següents i dependrà del salari brut anual segons conveni, la jornada i la durada del contracte celebrat, i en funció de que la persona contractada tingui reconegut oficialment un grau de discapacitat igual o superior al 33%, o no.

TAULA 1. SUBVENCIÓ CONTRACTES AMB PERSONES EN SITUACIÓ D'ATURMAJORS DE 45 ANYS			
Salari brut anual segons conveni	Interval % jornada	Contracte 12 mesos	Contracte 6 mesos
De 9.380 a 24.000 euros	Del 50% fins el 79%	6.000,00 €	2.500,00 €
	Del 80% fins el 99%	9.600,00 €	4.000,00 €
	100%	12.000,00 €	5.000,00 €
De 24.001 a 36.000 euros	Del 50% fins el 79%	8.500,00 €	3.750,00 €
	Del 80% fins el 99%	13.600,00 €	6.000,00 €
	100%	17.000,00 €	7.500,00 €
A partir de 36.001 euros	Del 50% fins el 79%	10.000,00€	4.500,00 €
	Del 80% fins el 99%	16.000,00 €	7.200,00 €
	100%	20.000,00 €	9.000,00 €

TAULA 2. SUBVENCIÓ CONTRACTES AMB PERSONES EN SITUACIÓ D'ATURMAJORS DE 45 ANYS AMB DISCAPACITAT			
Salari brut anual segons conveni	Interval % jornada	Contracte 12 mesos	Contracte 6 mesos
De 9.380 a 24.000 euros	Del 50% fins el 79%	8.000,00 €	3.500,00 €
	Del 80% fins el 99%	12.800,00 €	5.600,00 €
	100%	16.000,00 €	7.000,00 €
De 24.001 a 36.000 euros	Del 50% fins el 79%	10.500,00 €	4.750,00 €
	Del 80% fins el 99%	16.800,00 €	8.400,00 €
	100%	21.000,00 €	9.500,00 €
A partir de 36.001 euros	Del 50% fins el 79%	12.000,00€	5.500,00 €
	Del 80% fins el 99%	19.200,00 €	8.800,00 €
	100%	24.000,00 €	11.000,00 €

No obstant l'import de la subvenció no podrà superar el 50% del cost de la contractació, o el 75% quan es tracti de la contractació de treballadors minusvàlids, entenent per cost de la contractació l'import corresponent al cos salarial brut, la indemnització per fi de contracte i la cotització a la seguretat Social.

També comentar que la concessió d'aquestes subvencions queda condicionada a les disponibilitats pressupostàries, és a dir, hi ha un pressupost determinat per la concessió d'aquesta subvenció. Un cop s'acabi, tot i estar la sol·licitud ben presentada en temps i forma, la denegaran.

Requisits: S'estableixen diferents requisits en funció del tamany de l'empresa entre d'altres:

- Incrementar amb el contracte de treball pel qual es sol·licita la subvenció, el nombre de persones ocupades en comparació amb la mitjana dels 12 mesos previs.
- En cas d'empreses amb una plantilla igual o superior a cinquanta persones, donar ocupació almenys a un 2% de discapacitats.
- Complir les obligacions tributàries davant l'Estat i la Generalitat, i les obligacions davant la Seguretat Social
- En plantilles de més de 25 treballadors tenir adoptades mesures per prevenir i detectar casos d'assetjament sexual.
- Complir amb els requisits establerts en matèria de política lingüística
- No haver estat sancionades, en resolució ferma, per la comissió d'infracció greu en matèria d'integració laboral de discapacitats o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de seguretat i salut en el treball
- Complir les obligacions i no incórrer en els supòsits de prohibició establerts als articles 90.bis i 92.bis del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.
- Disposar d'un sistema d'organització i de gestió de la prevenció, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.
- Complir l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptar mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones. En cas de les empreses de més de 250 persones treballadores, aquestes hauran d'elaborar i aplicar amb caràcter obligatori un Pla d'Igualtat
- En cas de persones físiques empresàries, estar donat d'alta en el cens de l'impost sobre activitats econòmiques en aquells supòsits en que sigui obligatori.

Termini d'execució: Els ajuts a la contractació subvencionables previstos a la present convocatòria es correspondran a contractes subscrits, respectivament:

- Per la convocatòria de 2015, des del dia 10 d'octubre del 2015 fins al 30 de novembre de 2015.
- Per la convocatòria de 2016, des de l'1 de desembre de 2015 fins al 30 de novembre de 2016.

Termini de presentació de la sol·licitud: El termini de presentació de sol·licituds per la convocatòria de 2015 és del 10 d'octubre del 2015 i fins al 30 de novembre de 2015. El termini de presentació de sol·licituds per la convocatòria de 2016 resta obert des de l'1 de gener de 2016 i fins al 30 de novembre de 2016.

NOVETATS EN LES BONIFICACIONS DELS TREBALLADORS AUTÒNOMS I EN LA PRESTACIÓ D'ATUR

La Llei 31/2015, de 9 de setembre, per la qual es modifica i actualitza la normativa en matèria d'autoocupació i s'adopten mesures de foment i promoció del treball autònom i de l'Economia Social va entrar en vigor el dia 10 d'octubre de 2015. Aquesta Llei modifica i actualitza la normativa en matèria de treball autònom, de la que destaquem els punts més rellevants:

1.-MODIFICACIO DE L'ESTATUT DEL TREBALL AUTÒNOM :

Es permet a partir d'aquesta norma que els Autònoms Econòmicament Dependents (TRADE), contractin a treballadors per compte aliena en casos de risc durant l'embaràs, risc durant la lactància, descans per maternitat, paternitat, cura de menors de 7 anys, etc. El contracte de treball s'haurà de realitzar per una jornada equivalent a la reducció de la jornada del TRADE, sense superar el 75% de la jornada.

2.- REDUCCIONS I BONIFICACIONS APLICABLES ALS TREBALLADORS AUTÒNOMS:

S'estableix la tarifa plana general de 50 euros de manera fixa, durant els primers 6 mesos d'alta, bé sigui inicial o de persones que no haguessin estat d'alta en els 5 anys immediatament anteriors, quan s'hagi optat per la base mínima de cotització. A més a més, **la tarifa plana serà d'aplicació encara que, una vegada iniciada l'activitat, es contractin persones per compte aliena**, cosa que abans era una exclusió. Els autònoms que prefereixin cotitzar amb una base superior comptaran amb una reducció del 80% de la quota resultant de la base mínima durant els 6 primers mesos (reducció de 210 euros aprox. sobre la quota a pagar)

Independentment de la base de cotització escollida i passat aquest període inicial de 6 mesos, la quota per contingències comunes es reduirà a la meitat en el mig any següent, per a rebaixar-se en un 30% en el posterior període de 6 mesos. Si el treballador és menor de 30 anys (35 anys en el cas de les dones), comptarà amb una bonificació addicional del 30% en els 12 mesos següents al final de la tarifa plana.

3.- REDUCCIONS I BONIFICACIONS APLICABLES A PERSONES AMB DISCAPACITAT IGUAL O SUPERIOR AL 33%, VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE O VÍCTIMES DEL TERRORISME QUE ES DONIN D'ALTA COM A TREBALLADORS AUTÒNOMS:

Persones que causin alta inicial al RETA o que no haguessin estat d'alta en aquest règim en els 5 anys immediatament anteriors, s'estableix la tarifa plana general de 50 euros de manera fixa, durant els primers 12 mesos d'alta, en cas de cotitzar per la base mínima. En cas de base de cotització superior comptaran amb una reducció del 80% de la quota resultant de la base mínima, durant els 12 primers mesos.

Passat aquest període inicial de 12 mesos, la quota per contingències comunes es reduirà a la meitat durant 48 mesos i fins a completar un màxim de 5 anys des de la data d'efectes de l'alta.

4.- AMPLIACIÓ DE LA BONIFICACIÓ DELS AUTÒNOMS COL.LABORADORS FAMILIARS I REDUCCIÓ DE QUOTES A FAVOR DE FAMILIARS DELS TITULARS D'EXPLOTACIONS AGRÀRIES:

La nova llei amplia també la bonificació dels familiars fins a segon grau de treballadors autònoms que es donin d'alta al RETA sempre que no hagin estat d'alta com a treballadors autònoms els darrers 5 anys , de manera que podran gaudir d'una bonificació en les quotes de la Seguretat Social durant 2 anys. D'aquesta manera, als 18 mesos durant els quals, des de l'aprovació de la reforma laboral de l'any 2012, es podien beneficiar d'una bonificació del 50% en les seves quotes, es sumen ara 6 mesos més en els que podran beneficiar-se d'una nova bonificació del 25%.

En el cas de persones que quedin incloses al RETA a través del Sistema especial per Treballadors per Compte Pròpia Agraris, que tinguin 50 o menys anys en el moment de la incorporació i siguin cònjuges o descendents del titular de l'explotació agrària, sempre que es trobin d'alta en aquests règims s'aplicarà una reducció equivalent al 30% de la quota que resulti d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus del 18,75%, per una durada de 5 anys.

5.- BONIFICACIÓ DE QUOTES PER A TREBALLADORS AUTÒNOMS EN PERIODE DE DESCANS PER MATERNITAT, ADOPCIÓ, ACOLLIDA, RISC DURANT L'EMBARAÇ, RISC DURANT LA LACTÀNCIA NATURAL O SUSPENSIÓ PER PATERNITAT:

Els treballadors autònoms substituïts durant aquestes situacions mitjançant contractes d'interinitat bonificats celebrats amb aturats, es podran bonificar fins al 100% de la quota resultant de la base mínima durant la durada del contracte.

6.- ATUR I ALTA D'AUTÒNOMS:

Es preveu una nova possibilitat que és la de cobrar la prestació d'atur en el moment de donar-se d'alta com a treballador autònom, durant un màxim de 270 dies (9 mesos), independentment de l'edat del titular. Queden excloses d'aquesta mesura les persones que hagin obtingut el pagament únic de la prestació d'atur en els 24 mesos immediatament anteriors o aquelles persones que signin un contracte amb una empresa per la que hagin prestat els seus serveis per compte aliena amb caràcter immediatament anterior. S'ha de demanar en el termini de 15 dies des de l'inici de l'activitat. Si no es demana en termini, s'hi perd el dret. Aquesta mesura és incompatible amb la capitalització.

7.- CAPITALITZACIÓ DE L'ATUR:

S'elimina la barrera d'edat en la possibilitat de **capitalitzar l'atur en un únic pagament del 100% de la prestació d'atur per a la inversió** en els següents casos:

- Treballadors autònoms: en aquest cas l'abonament de la prestació es realitza per l'import que correspongui a la inversió, incloent les càrregues tributàries per l'inici de l'activitat.
- Quan es capitalitzi l'atur per destinar-la al 100% a realitzar una aportació al capital social d'una societat mercantil de nova constitució o constituïda en un termini màxim de 12 mesos anteriors a l'aportació, sempre que es tingui el control efectiu de la mateixa
- Es manté l'alternativa d'aplicar la capitalització a les quotes dels autònoms.
- No tindran dret a la capitalització els que en els 24 mesos anteriors a la sol·licitud, hagin compatibilitzat el treball per compte propia amb la prestació d'atur a nivell contributiu.

8.- AMPLIACIÓ DEL PERÍODE DE SUSPENSÍO DE LA PRESTACIÓ D'ATUR:

El beneficiari de la prestació d'atur que es doni d'alta com a treballador autònom, podrà suspendre la prestació durant 60 mesos (abans només 24). Si abans de la finalització d'aquest període, l'autònom decideix donar-se de baixa, podrà recuperar la prestació suspesa. No obstant, passats els 2 anys, s'haurà d'acreditar causes econòmiques, tècniques, productives, violència de gènere, divorci, causa de força major o cessament involuntari del càrrec d'administrador, entre altres.

CANVIS EN ALGUNS TERMINIS PER TRÀMITS A LA SEGURETAT SOCIAL:

El RD 708/2015 de 24 de juliol estableix una important reducció en els terminis de presentació de les baixes d'empresa i de treballadors de tots els règims, **de sis a tres dies** següents a aquell al que es produeixi la baixa.

Així mateix qualsevol canvi que es pugui produir a nivell d'empresa (canvi de domicili, canvi o ampliació d'activitat, etc...) o de treballador (canvi de contracte, jornada, etc...) s'haurà de realitzar en **els 3 dies** següents al dia en que es produeixi la variació. Aquesta reducció en els terminis fa que l'operativa de modificacions i baixes hagi de ser més àgil.

Les altes d'empresa i de treballadors, com sempre, s'han de presentar prèviament al dia de l'alta.

Per qualsevol dubte o aclariment, poden posar-se en contacte amb nosaltres.

Departament Laboral
Parés i Aubia

www.paresiaubia.com