



AJUTS I
SUBVENCIONS



LOPD



LABORAL



FISCAL



JURIDIC



ASSEGURANCES



GESTORIA
ADMINISTRATIVA



ESTRATÈGIA



INTERNACIONALITZACIÓ

Gener 2015

Us informem de les principals **NOVETATS LABORALS** i de **SEGURETAT SOCIAL** de la Llei de Pressupostos Generals per a 2015 i d'altres normes publicades durant el mes de gener:

- S'incrementen en un 0,5 % les quanties del **Salari Mínim Interprofessional** per a 2015 (648,60 € / mes).
- Les **bases màximes de cotització** al Règim General s'incrementen en un 0,25% per a l'any 2015, sent de 3.606,00 € / mensuals o 120,20 € / dia. Les bases mínimes s'incrementaran en el mateix percentatge que augmenta el SMI, es a dir, un 0,5% sent de 756,60€/mes o 25,22 €/dia.
- Pels treballadors **AUTÒNOMS** la base màxima serà de 3.606,00 i la mínima de 884,40 per les persones físiques i de 1.056,90 pels autònoms societaris.

Així mateix, els treballadors autònoms que, a 1 de gener 2015, tinguin 47 anys d'edat i cotitzen al RETA per una base inferior a 1.926,60 € mensuals no podran triar una base de cotització superior a 1.945,80 €, llevat que exercitin la seva opció en tal sentit abans del 30-6-2015.

- Nou sistema per calcular la **base reguladora diària** de la prestació per incapacitat temporal de la **contractació a temps parcial**, amb efectes des de l'1 gener 2015.
- Els treballadors **autònoms que simultàniament hagin cotitzat al Règim general durant el 2014 en règim de pluriactivitat**, per import igual o superior a 12.215,41€ podran sol·licitar la devolució d'una part de les quotes pagades, per aquest motiu, si esteu en aquesta situació, poseu-vos en contacte amb nosaltres per tramitar la devolució.
- L'entrada en vigor de l'ampliació de la durada del **permís de paternitat** a quatre setmanes **s'ajorna** fins al 1-1-2016, es a dir, seguirà sent de 13 dies com fins ara.
- **També ajorna** l'entrada en vigor de les normes que permeten realitzar una **activitat per compte pròpia a temps parcial, o sigui, l'autònom a temps parcial**.
- **Es prorroga** durant tres mesos la reducció de les cotitzacions empresarials per contingències comunes a la Seguretat Social **per contractació indefinida (tarifa plana)**, respecte dels contractes celebrats entre l'1 de gener de 2015 i el 31 març 2015.

- **Nou sistema per la comunicació de les cotitzacions dels treballadors a la seguretat Social.**

Aquest any entra en vigor l' anomenat **Sistema de Liquidació directa de quotes**. Les empreses a través dels seus autoritzats RED (és a dir nosaltres) aniran entrant progressivament en aquest nou sistema. Es realitzarà de forma esglaonada i primer es rebrà comunicació de la TGSS de la obligació d'entrar-hi. Un cop rebuda la notificació, durant tres mesos, es remetran els TC paral·lelament pels dos sistemes. Passats aquests tres mesos, ja es presentarà tot a través d'aquest nou sistema.

Aquest sistema té com a novetat principal la comprovació de les dades que l'empresa aporta amb el TC per part de la TGSS amb els diferents organismes implicats en la cotització (Mútues en cas d'accident, INSS en cas de baixes mèdiques per contingències comunes, INEM pels EROs, etc) per la qual cosa és **MOLT IMPORTANT** que ens feu arribat accidents, IT, i altres incidències que afectin a les nòmines dins del termini corresponent per comunicar les dades, ja que si no, es generaran errors difícils de solucionar a temps, provocant diferències en les cotitzacions dels treballadors amb els corresponents recàrrecs, o fins i tot la impossibilitat de presentar el TC del treballador afectat. Us informarem properament amb més detall d'aquest sistema i dels terminis que afecten als TC.

- Modificació de la norma que regula els aspectes formatius del **contracte per a la formació i l'aprenentatge**, per augmentar les quanties màximes de les bonificacions en les cotitzacions empresarials a la Seguretat Social dirigides a finançar els costos de la formació inherent a aquest contracte, **sempre que es contracti un beneficiari de la Garantia Juvenil**. S'aplicarà als contractes celebrats a partir del 25 de gener de 2015 i fins al 30 de juny de 2016. També estableix una bonificació addicional per finançar els **costos derivats de l'obligada tutorització** en l'empresa de cada treballador a través d'aquest contracte, aplicable als celebrats a partir del 25 de gener.

Davant de qualsevol dubte o per complementar els continguts de la present poden contactar amb el nostre Departament Laboral

Atentament,

Departament Laboral
Parés i Aubia

www.paresiaubia.com