

Octubre 2014

RESUM NOVES BONIFICACIONS

Donada la complexitat i les novetats que s'estàn donant en la normativa en materia de contractació, em cregut convenient facilitar-vos aquest resum de les bonificacions actuals.

En aquest resum, trobareu els contractes bonificats que més es realitzen, no obstant heu de tenir en compte que existeixen bonificacions més específiques per alguns col·lectius com minusvàlids, víctimes de violència de gènere, majors de 52 anys que cobrin subsidi d'atur, etc.

Tarifa Plana

L'aportació a la Seguretat social per contingències comuns en contractes indefinits realitzats entre 25/2/14 i el 31/12/2014, serà de :

- contractes a temps complet : **100€**
- contractes a temps parcial, quan la jornada sigui al menys del 75% : **75€**
- contractes a temps parcial, quan la jornada sigui al menys del 50% : **50€**

(faltaria sumar la quota per Accident de Treball, Atur, Fogasa i Formació Professional.)

Aquestes reduccions s'aplicaran durant un període de **24 mesos** a partir de la data d'inici del contracte. Un cop passats aquests 24 mesos les **empreses de menys de 10 treballadors** tindran una reducció del **50% durant 12 mesos addicionals** de la quota per contingències comunes.

Requisits per accedir a aquestes reduccions:

- Estar al corrent del compliment de les obligacions tributàries i de la Seguretat Social, al moment de l'alta del treballador i durant tota la vigència de les reduccions.
- No haber realitzat acomiadaments per causes objectives o disciplinàries que hagin estat declarats improcedents judicialment, ni acomiadaments col·lectius en els sis mesos anteriors a la contractació (no es tindran en compte els realitzats abans del 25/2/2014)
- Aquesta contractació ha de suposar un increment del nivell d'ocupació indefinit i un increment del nivell d'ocupació total de l'empresa.
- Mantenir durant 36 mesos des de la contractació tant el nivell d'ocupació indefinit com el nivell d'ocupació total de l'empresa (es faran controls anuals per tal de que això es compleixi). No es tindran en compte els acomiadaments per causes objectives i disciplinàries que no hagin estat declarats improcedents.
- No haber estat sancionat per cap infracció greu o molt greu d'ordre social

Aquestes reduccions no es podran aplicar a:

- Relacions laborals de caràcter especial previstes a l'art. 2 de l'Estatut dels Treballadors (com per exemple, personal d'alta direcció, servei de la llar familiar, artistes, esportistes professionals, etc).

- Contractacions de parents fins a segon grau per consanguinitat o afinitat de l'empresari o dels administradors de societats (no afecta als fills menors de 30 anys dels treballadors autònoms).
- Contractació de treballadors que per la seva activitat hagin d'estar donats d'alta a qualsevol sistema especial del Règim General (per exemple, els treballadors agraris).
- Contractacions realitzades per l'administració pública o altres entitats públiques (fundacions, consorsis, etc.)
- Contractacions de treballadors que en els últims sis mesos prestessin els seus serveis a l'empresa o grup d'empreses i que hagin estat acomiadats per causes objectives o disciplinàries i que hagin estat declarats judicialment com a improcedents (no es tindran en compte els realitzats abans del 25/2/2014)
- Treballadors que en els sis mesos anteriors a la seva contractació haguessin prestat serveis a la mateixa empresa o entitat amb un contracte indefinit (no es tindran en compte els realitzats abans del 25/2/2014). Sembla que no hi ha problema en realitzar aquest contracte indefinit a treballadors que haguem tingut contractats anteriorment o que tinguem ara amb contracte temporal, sempre que la realització d'aquest contracte suposi un increment del nivell d'ocupació de l'empresa.

L'aplicació d'aquestes reduccions serà incompatible amb qualsevol altre reducció o bonificació. En cas d'aplicació indeguda d'aquesta reducció, s'hauran de reintegrar les quantitats deixades d'ingressar amb el recàrrec corresponent. En cas de que no es mantingui el nivell d'ocupació el reintegrament de les quantitats deixades d'ingressar es realitzarà en els següents termes:

- Si l'incompliment es produeix durant els primers 12 mesos de la contractació, retorn del 100% sense recàrrec.
- Si es produeix als 24 mesos de la contractació, reintegrament del 50% sense recàrrec.
- Si es produeix als 36 mesos, es retornarà el 33%, sense recàrrec.

Contracte indefinit de foment als emprenedors.-

Per empreses de menys de 50 treballadors, hi ha dos tipus d'ajuts, incentius fiscals i bonificacions:

Incentius fiscals, dues possibilitats:

- 1.- Contracte indefinit amb el primer treballador contractat per l'empresa, (només pel primer de tota la vida de l'empresa, o sigui molt limitat, els que no han tingut mai a ningú) i que aquest sigui menor de 30 anys

Deducció fiscal de 3.000 euros

- 2.- Contracte indefinit amb treballadors aturats, perceptors de prestacions contributives –no subsidi-, que porti més de 3 mesos cobrant-la, l'empresa tindrà una deducció fiscal equivalent al 50% de la prestació que li quedi pendent de cobrar, amb un màxim de 12 mensualitats.

Cal demanar un certificat a l'Inem en el moment de la contractació. I el treballador podrà treballar i alhora cobrar un 25% de la prestació de l'atur juntament amb el salari.

Bonificacions

- 1.- Joves d'entre 16 i 30 anys inclosos
 - Primer any 1.000 euros / any
 - Segon any 1.100 euros / any
 - Tercer any 1.200 euros / any
 - Dones d'aquestes edats en sectors menys representades 1.300 euros / any.
- 2.- Majors de 45 anys inscrits a l'atur >de 12 mesos
 - 1.300 euros / any, durant 3 anys.
 - Dones d'aquesta edat en sectors menys representades 1.500 euros / any.

Requisits:

- Que l'empresa tingui menys de 50 treballadors en el moment de fer el contracte.
- No es podrà fer si l'empresa en els darrers 6 mesos ha acomiadat per acomiadaments improcedents o col·lectius en igual número als acomiadats i per acomiadaments posteriors al 12/2/2012.
- Cal que estigui al corrent de pagament, no es poden fer amb familiars de l'empresari o administradors.
- Cal mantenir el lloc del treballador contractat amb aquesta modalitat durant 3 anys i si no es manté caldrà retornar els incentius. No es considera incomplert si marxa el treballador voluntàriament, es fa un acomiadament disciplinari procedent, jubilació, incapacitat o mort del treballador.

Contracte de treball a temps parcial amb vinculació formativa.-

Pot ser indefinit o per durada determinada, celebrat per les empreses, inclosos els autònoms, amb joves aturats **menors de 30 anys**, permet una reducció del 100% (plantilla inferior 250) o del 75% (plantilla igual o superior a 250) de la quota empresarial per contingències comunes durant 12 mesos amb possibilitat de pròrroga l'incentiu a 12 mesos més, sempre que es compleixin determinats requisits:

- No tenir experiència laboral o inferior a 3 mesos
- No haver treballat al sector (DIFERENT CNAE)
- Estar inscrit a l'atur mínim 12 mesos
- Caldrà que compatibilitzin el treball amb algun tipus de formació o haver-la fet els sis mesos anteriors al contracte. Formació oficial o del SPEE, també pot ser en idiomes o en tecnologies de la informació.
- No familiar fins a segon grau
- Empresa al corrent de pagament
- No fer acomiadaments improcedents a partir del 24/2/2013
- Mantenir el nivell d'ocupació durant 12 mesos
- No tenir la ESO, FO o certificació de professionalitat (cte formació anterior)

Contracte de treball indefinit, a temps complet o parcial, celebrat amb un jove aturat menor de 30 anys per microempreses i empresaris autònoms (només per a empreses amb plantilla igual o inferior a 9).-

Contempla una reducció del 100% de la quota empresarial per contingències comunes durant el primer any, i sempre que es compleixin determinats requisits:

- Plantilla igual o inferior a 9 treballadors
- No haver tingut vinculació anterior amb l'empresa
- No haver fet acomiadaments improcedents 6 mesos abans de la contractació, però a partir d'ara i per al mateix lloc de treball que la contractació.
- Només hi ha incentius pel primer treballador fet amb aquesta modalitat
- No es permet fer-ho amb el contracte d'emprenedors, ni fixes discontinus ni discapacitats o altres bonificats per la llei 43/2006
- Caldrà que l'empresa mantingui al treballador un mínim de 18 mesos, però no es considerarà incompliment la baixa d'aquest si no és acomiadament improcedent
- No familiar fins a 2n grau
- Empresa al corrent de pagament
- No vinculació anterior amb l'empresa, 24 mesos indefinit ni 6 temporal. (ni ETT)

La transformació en indefinits dels nous contractes temporals, a jornada completa o parcial (jornada superior 75%) per incentivar la "primera ocupació jove":

Els contractes de primera ocupació jove (mínim de tres mesos), celebrats amb aturats **menors de 30 anys** que no tinguin experiència laboral o aquesta sigui inferior a 3 mesos, al transformar-se a indefinit

donaran dret a una bonificació en les quotes empresarials de 41,67€/mes durant tres anys o 58,33 €/mes en el cas de dones contractades, sempre que es compleixin determinats requisits

- Mantenir el nivell d'ocupació a que s'arribi amb la transformació, durant com a mínim 12 mesos, no es considerarà incompliment la baixa d'aquest si no és acomiadament improcedent
- No familiar fins a 2n grau
- Empresa al corrent de pagament

Contracte de treball indefinit, a temps complet o parcial, celebrat pels autònoms menors de 30 anys, i sense treballadors assalariats que des del 24-02-2013 contractin per primera vegada a persones aturades amb edat igual o superior a 45 anys.

Podran aplicar una reducció del 100% de la quota empresarial de la Seguretat Social durant els 12 mesos següents a la contractació, sempre que compleixin determinats requisits:

- Caldrà mantenir al treballador contractat durant 18 mesos, tret que el contracte s'extingeixi per motiu no imputable a l'empresari.
- Si s'acaba abans d'hora es podrà contractar a un altre i beneficiar-se del temps de bonificació que quedi fins als 12 mesos en total.
- Incompatible amb altres bonificacions
- No familiar fins a 2n grau
- Empresa al corrent de pagament

Contractes en pràctiques amb joves menors de 30 anys.

Encara que hagin transcorregut 5 o més anys des de l'acabament dels corresponents estudis es pot realitzar aquest contracte. Es podrà aplicar una reducció del 50 % de la quota empresarial per contingències comunes corresponent al treballador contractat durant tota la vigència del contracte. Si ve de fer pràctiques no laborals la bonificació serà del 75%. No hi ha obligació de manteniment d'ocupació. I si al acabar es passa a fixe pot acollir-se a bonificacions per transformació.

- No familiar fins a 2n grau
- Empresa al corrent de pagament
- No vinculació anterior amb l'empresa, 24 mesos indefinit ni 6 temporal. (ni ETT)
- Manteniment durant 18 mesos
- No serà possible si amb caràcter previ s'ha mantingut un vincle contractual previ amb la societat.

A causa de la complexitat de les condicions i la diversitat de contractes amb bonificació que hi ha actualment us recomanem que si us interessa contractar personal indefinit, se'ns avisi amb antel.lació per tal de mirar el cas concret que es pot aplicar.

Així mateix, donat que per tenir dret a les bonificacions cal estar al corrent de les obligacions fiscals i en matèria de seguretat social, creiem convenient treure certificats d'estar al corrent tant d' Hisenda com de la Seguretat Social, per la qual cosa necessitem uns dies per tramitar-ho.

A la vostra disposició per resoldre qualsevol dubte o aclariment al respecte.

Departament laboral
Parés i Aubia

www.paresiaubia.com