



AJUTS I
SUBVENCIÓNS



LOPD



LABORAL



FISCAL



JURÍDIC



ASSEGURANCES



GESTORIA
ADMINISTRATIVA



ESTRATÈGIA



INTERNACIONALITZACIÓ

gener 2014

Increment de cotitzacions en determinats conceptes fins ara exclosos per les empreses, increment en les quotes d'alguns autònoms i major rigorositat en els contractes a temps parcial

El dia abans de la rifa de Nadal el 21/12/2013 el govern ens va preparar un menú de festes que, per les empreses, realment sembla un cocktail indigest, això és el Reial Decret Llei 16/2013 introdueix diverses mesures en matèria de contractació laboral i en l'àmbit de la Seguretat Social, que entren en vigor a partir del 22-12-2013, de les quals destaquem les següents:

CONCEPTES QUE COMPUTEN A LA BASE DE COTITZACIÓ AL RÈGIM GENERAL (RGSS)

Modifica els conceptes que computen en la base de cotització al Règim General de la Seguretat Social per incloure, entre d'altres: plusos de **transport i distància**, les millores de les prestacions de la Seguretat Social diferents de la incapacitat Temporal (inclou **les contribucions per plans de pensions, , assegurances mèdiques i altres sistemes alternatius**), les assignacions assistencials (**ajuts escolars i familiars**, llevat de les corresponents a despeses d'estudis del treballador o assimilat, quan siguin exigits pel desenvolupament de les seves activitats o les característiques del lloc), la totalitat de les despeses normals de **manutenció** i estada generats al mateix municipi del lloc de treball habitual i del que constitueixi la seva residència, i altres **productes en espècie**. Només queden exemptes de cotitzar **les dietes, el kilometratge i les indemnitzacions per mort, trasllats, suspensions o acomiadaments** segons l' estatut dels Treballadors, i amb molta regulació i control tal i com expliquem més avall.

I per complicar-ho més encara se'ls ha posat el cap que hem de cotitzar pels 8 dies de desembre, o sigui des del dia en què és vigent la norma tot i que en les nòmines de desembre ja entregades, no s'hagi aplicat la cotització. Això representarà fer tc's complementaris. Però la Tresoreria ja ha dit que "per facilitar" el compliment de l'obligació de cotitzar per aquests nous conceptes pels dies de desembre que van quedar penjats, té previst fer una Resolució de la Direcció General de la TGSS que autoritzarà a fer l' ingrés sense recàrrec de les quotes derivades d'aquesta nova regulació sobre aquests conceptes pels 8 dies de desembre, fins al 31 de març. O sigui que sinó ho fem, possiblement ho reclamaran, i fa por recàrrecs o sancions, tot plegat per una misèria que costarà més que no representarà, però en sembla millor fer-ho.

Lògicament això ja ho aplicarem des de l'1/1/2014 i a les empreses que pagaven aquests conceptes els representarà un increment del cost a la seguretat social.

DECLARACIÓ DE SALARIS DEL EGIM GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL

També estableix l'obligació per als empresaris, de comunicar a la Tresoreria General de la Seguretat Social en cada període de liquidació l'import de tots els conceptes retributius abonats als seus treballadors, amb independència de la seva inclusió o no en la base de cotització a la Seguretat social i encara que resultin d'aplicació bases úniques. Cosa que vol dir **més control sobre dietes, locomoció** ... com sempre diem, les dietes han de ser fora del domicili de l'empresa o del centre de treball regulat pel contracte, s'ha de poder justificar la realitat del desplaçament en raó a la feina feta en aquell lloc i data, i els quilòmetres el mateix, cas contrari a cotitzar i tributar amb recàrrecs. Recordeu que poden anar quatre anys endarrere.

CONTRACTACIÓ A TEMPS PARCIAL

Els treballadors a temps parcial NO poden fer hores extraordinàries, excepte en determinats supòsits (prevenció i reparació de sinistres i altres esdeveniments extraordinaris). Normalment no se'n fan en aquest tipus de contractes, però ara queda clar que no pot ser. Es modifica la regulació de les hores complementàries, - cosa que mai hem aconsellat de fer -. En els contractes de durada indefinida, a més de les hores complementàries pactades (obligatòries quan hagi signat el preceptiu pacte) l'empresari podrà oferir hores complementàries "voluntàries" amb limitacions.

Estableix l'obligació de portar un registre de la jornada dels treballadors a temps parcial, dia a dia i es totalitzarà mensualment, lliurant còpia al treballador, juntament amb el rebut de salaris, del resum de totes les hores (ordinàries i complementàries) realitzades en cada mes. Aquesta obligació de registre no s'aplicarà en relació laboral de caràcter especial del servei de la llar familiar.

Aquest tema és important i afecta, de moment, només als contractes a temps parcial. I després de diferents consultes a la inspecció de treball, tot i que el contracte especifiqui clarament quin és l'horari a temps parcial, insisteixen en què caldrà portar a terme aquest control i comunicació i si no es porta es podrà considerar el contracte a temps complert i reclamar les cotitzacions per la diferència, per la qual cosa caldrà fer-ho, i per això us facilitarem un model de full d'excel i l'haureu d'omplir mensualment i fer-lo signar al treballador, si més no el total.

ALTRES MESURES:

- Permet la celebració del **contracte de treball per temps indefinit de suport als emprenedors a temps parcial**, aplicant les bonificacions i incentius fiscals en proporció a la jornada pactada.
- El **període de prova dels contractes de durada determinada** no superior a sis mesos, no podrà excedir d'1 mes, llevat que es disposi una altra cosa en conveni col·lectiu establerta a partir d'ara. Es respectaran els períodes de prova de contractes anteriors.
- En matèria de **distribució irregular de la jornada**, s'estableix que en defecte de pacte, les diferències d'hores, per excés o per defecte, hauran de quedar compensades en el termini de 12 mesos des de què es produeixin.
- S'amplia de **8 a 12 anys l'edat del menor** per poder aplicar la **reducció de la jornada de treball diari per guarda legal**, amb la disminució proporcional del salari.
- Des de gener de 2014, la base de cotització dels **autònoms que tinguin contractats a 10 o més treballadors i als autònoms que ho siguin per una S.L., S.A., (i sembla que també per SCP o CB), serà com a mínim la mateixa que la dels treballadors del grup 1 del Règim General (que pel 2013 era de 1.051,50 €)**, a excepció d'aquells que causin alta inicial en el mateix 2014, durant els 12 primers mesos de la seva activitat. Per un autònom que anés a base mínima li pot representar passar de pagar 256,72 a 314,40 euros, lògicament també amb més protecció, clar. (*més ajuts als autònoms i Pimes...*)
- S'amplia el termini que permet celebrar contractes per a la formació i l'aprenentatge no vinculats a certificats de professionalitat o títols de formació fins al 31-12-2014.

Per a qualsevol dubte o aclariment restem, com sempre, a la seva disposició.

Departament Laboral
Pares i Aubia

www.paresiaubia.com