



AJUTS I
SUBVENCIONS



LOPD



LABORAL



FISCAL



JURÍDIC



ASSEGURANCES



GESTORIA
ADMINISTRATIVA



ESTRATÈGIA



INTERNACIONALITZACIÓ

novembre 2013

Festes anuals pel 2014

A tot Catalunya

1 de gener Any Nou

6 de gener Reis

18 d'abril Divendres Sant

21 d'abril Dilluns de Pasqua

1 de maig Festa del Treball

24 de juny Sant Joan

15 d'agost l'Assumpció

11 setembre Diada Nacional Catalunya

1 de novembre Tots Sants

6 de desembre la Constitució

8 de desembre Immaculada Concepc.

25 de desembre Nadal

26 de desembre Sant Esteve

D'aquestes tretze festes, n'hi haurà una a triar entre el 6 de gener (Reis), el 21 d'abril (dilluns de Pasqua), el 24 de juny (St. Joan) i el 26 de desembre (St. Esteve) que tindrà el caràcter de recuperable. Les altres dotze, seran de caràcter retributiu i no recuperable.

A banda d'aquestes festes n'hi ha dues de locals per cada municipi, i per **Valls seran el dilluns 3 de febrer, la Candela, i el dimecres 25 de juny Sant Joan.**

L'Assessoria romandrà tancada la setmana de l' 11 al 17 d'agost, com cada any i estarà tancada també a les tardes del Dijous Sant, la vigília de Nadal i la vigília de Cap d'any. L'horari d'estiu, només de matí, anirà enguany del 28 de juliol fins el 14 de setembre. Aquestes dates i els períodes i dies límit de pagament dels impostos fiscals estan reflectits al calendari que us fem arribar durant el mes de desembre pel 2014 i a la nostra pàgina web. Si no us ha arribat demaneu-lo a recepció de l'assessoria.

El fet que algun festiu caigui en dissabte, concretament l' 1 de novembre i el 6 de desembre, que per molts és no laborable, i la festa recuperable d'enguany, sempre provoca dubtes i consultes. No és que s'hagi de recuperar, però aquest fet fa que el número d'hores de treball sigui més alt i per això caldrà estar atents al nombre d'hores anuals que es treballen en relació a les hores establertes pels diferents convenis col·lectius, que de ben segur en molts casos obligarà a fer dies extres de festa per compensar aquestes hores treballades de més. Això és el que anomenem dies de festa per diferència horària. Aquests dies els hauríem de diferenciar de les vacances, perquè mentre que les vacances cada any són els mateixos dies, normalment 30 de naturals o 22 de laborables, els dies de diferència horària variaran cada any segons la configuració del calendari i les festes i per això no ha de ser un dret consolidat. Aquests dies, en tot cas també cal tenir-los en compte alhora de fer liquidacions. En els quadres horaris, dels que parlem a continuació, veureu que també fem referència a aquest diferencial d'hores.

Per altra banda respecte al debat generat sobre passar els festius que provoquen ponts a principis o finals de setmana, això en tot cas s'haurà de mirar quan surti publicat ja que de moment no hi ha res regulat. Enguany hi ha pocs ponts o sigui que segurament en parlarem l'any vinent.

Quadres horaris

Ja estem preparant els quadres horaris per l'any 2014. Com fa un parell d'anys us ajuntarem un quadre d'excel amb el càlcul de les hores per tal de que tingueu més informació, i posar-ho en relació a les hores de conveni, podeu manipular les dates de vacances, etc.

El motiu de donar-los com més aviat millor és que ens els pugueu tornar si cal fer qualsevol modificació, càlcul, revisió o adaptació a l'horari que realment s'està realitzant, incloure variants d'alguna secció, per reflexar-hi la forma de compensació de la diferència horària envers el conveni, períodes de vacances, resoldre dubtes abans d'entregar-los o qualsevol altra circumstància que sempre serà més aclaridora que des de començament d'any quedi reflectida al calendari, i lògicament hem d'aconsejar que es comuniqui i signi pels treballadors o els seus representants.

A compte de conveni

El tema dels increments de conveni i la regularització d'IPC, arran de la situació econòmica, ha deixat pas a consultes sobre l'obligatorietat d'aplicar o no increments, si es poden compensar plusos, la possibilitat de reduir salaris, de despenjar-se del conveni, de flexibilitzar horaris, - el que s'anomena distribució irregular de la jornada -, les possibilitats de reduir la jornada, informació sobre expedients de regulació d'ocupació, ERO's, extincions, etc. Aquests són els temes d'actualitat i dels quals no defugim, podem comentar i tractar tot allò que cregueu convenient sobre aquests temes.

Amb tot, els convenis segueixen sortint, per la qual cosa nosaltres el mes de gener farem la revisió per veure què diuen i us en parlarem. A partir d'aquí que cada empresa decideixi què fer. La veritat és que hi ha diverses possibilitats i cal analitzar conveni per conveni, empresa per empresa i gairebé treballador per treballador. El nostre Departament Laboral està preparat per atendre aquest tipus de consultes, per la qual cosa intentarem anar-vos avançant informació per què aquests temes quedin clars.

En aquest moment tot i la situació econòmica existent, l'IPC avançat del novembre 2012 es situava entorn el -0,1%. S'haurà de veure com acaba l'any i com els convenis resoldran el fet d'un possible IPC negatiu.

Som conscients que la situació no està per gaires increments. No obstant recomanem que en parlem, empresa per empresa i conveni per conveni, possibilitats d'absorció, no aplicació de taules ... o sigui que entre desembre i gener és convenient que busqueu un moment per tractar aquest tema i fer un cop d'ull als sous i nòmines. Demaneu-nos hora per fer-ho.

Responsabilitat civil, patronal i assegurança obligatòria de conveni

Us recordem la **necessitat i obligació de tenir aquestes assegurances a l'empresa, en ordre i actualitzades en cada moment.** La de conveni és obligatòria, mentre que la de Responsabilitat Civil és totalment aconsellable en qualsevol tipus d'activitat. Podeu demanar-nos qualsevol consulta i pressupost sobre aquestes matèries.

Estem fent una campanya de revisió d'assegurances degut a la necessitat d'ajustament de costos, només cal que ens porteu la documentació i us les revisarem donant-vos **diverses opcions de cada assegurança, amb la confiança de mantenir o millorar garanties i rebaixar preus.** Deixeu-nos-ho provar, no us costarà res. Poc a perdre i molt a guanyar.

Departament laboral
Parés i Aubia

www.paresiaubia.com