



AUTS I  
SUBVENCIONS



LOPD



LABORAL



FISCAL



JURIDIC



ASSEGURANCES



GESTORIA  
ADMINISTRATIVA



ESTRATÈGIA



INTERNACIONALITZACIÓ

Octubre 2013

## Novetats en normativa laboral i de la Seguretat social

Des de finals d'estiu s'ha publicat diferent normativa que modifica altra normativa existent, i de la qual des del nostre Departament Laboral us en fem un petit extracte de tot el relatiu a matèria laboral i de la seguretat social.

### La Llei 14/2013 de suport als emprenedors i la seva internacionalització ha introduït diverses mesures de les quals destaquem les següents:

**Redueix la cotització** aplicable als treballadors que causin **alta per primera vegada** en el RETA i amb motiu de la mateixa **iniciïn** una situació de **PLURIACTIVITAT** a partir del **29-09-2013**, que podran **TRIAR com a base** de cotització en aquest moment, la compresa **entre el 50 %** de la base mínima establerta amb caràcter general en la Llei de PGE **durant els primers 18 mesos**, i **el 75 %** durant els **següents 18 mesos**, fins a les bases màximes establertes per a aquest Règim Especial. Aquests percentatges seran del 75% i 85% quan l'activitat laboral per compte d'altri fos a **temps parcial** amb una jornada a partir del 50 %.

- ✓ Els **treballadors per compte propi que tinguin 30 o més anys** d'edat i que causin **alta en el RETA** (inicial o que no haguessin estat en situació d'alta en els 5 anys immediatament anteriors, a comptar des de la data d'efectes de l'alta) poden aplicar les següents **reduccions sobre la quota per contingències comunes**, per un període **màxim de 18 mesos** i sempre que no ocupin a treballadors per compte d'altri: una reducció equivalent al 80% durant els 6 mesos immediatament anteriors (tarifa plana 50 €), una reducció equivalent al 50 % des del mes 7 al 12 i una reducció del 30% del 13 al 18 mes. També s'aplicarà als socis treballadors de **cooperatives** de treball associat enquadrats en el RETA.
- ✓ També s'estableix una **reducció de la quota o tarifa plana** per a les persones amb un grau de **discapacitat** igual o superior al 33% durant els 6 primers mesos, **sigui quina sigui la seva edat**, que causin **alta inicial en el RETA**, i amb bonificació del 50% durant els 54 mesos següents.
- ✓ Modifica la **Llei 31/1995** per ampliar els supòsits en què **l'empresari podrà assumir personalment** les funcions de **prevenció de riscos** laborals: l'empresari, que complint els requisits, ocupi fins a 25 treballadors, sempre que l'empresa disposi d'un únic centre de treball. És un tema que considerem complexe de fer per dificultats tècniques i les responsabilitats que comporta, en tot cas si hi ha alguna empresa que s'ho plantegi, en parlem.

- ✓ Es normalitza la utilització del **Llibre de Visites electrònic** en tots els centres de treball, sense necessitat de sol·licitud d'alta. Mitjançant Ordre es desenvoluparà aquesta disposició: els obligats, els suposats excepcionats de portar Llibre de Visites electrònic, el mitjà substitutiu al mateix i el règim transitori d'aplicació d'aquesta mesura.
- ✓ Estableix un nou règim de concessió de **visats i autoritzacions de residència per raons d'interès econòmic**: inversions significatives de capital (inclou l'adquisició de béns immobles a Espanya amb una inversió de valor igual o superior a 500.000 euros per cada sol·licitant), emprenedors, professionals altament qualificats, investigadors i treballadors que efectuïn moviments intraempresarials dins de la mateixa empresa o grup d'empreses.
- ✓ Respecte a les **entitats i clubs esportius sense ànim de lucre**, estableix que estudiaran en el termini de quatre mesos les condicions del seu enquadrament a la seguretat social.

### **El Reial Decret Llei 11/2013 per la protecció dels treballadors a temps parcial i altres mesures urgents d'ordre econòmic i social, entre d'altres ha establert**

- ✓ Estableix una nova **fòrmula de càlcul del temps treballat pels que ho hagin fet a temps parcial**, més favorable per tal de poder accedir a les pensions derivades de la cotització a la Seguretat Social, creant el que anomenen coeficient de parcialitat, degut a què el Tribunal de Justícia de la Unió Europea ha considerat discriminatori el sistema que s'utilitzava fins a l'actualitat, ja que la majoria de contractes a temps parcial es fan amb dones. El resultat és que es necessiten menys anys per poder accedir a una prestació, fet que pot tenir un gran impacte en aquestes situacions als que no arribin als 15 anys necessaris per la jubilació i hagin cotitzat parcialment.
- ✓ S'equipara com a **infracció greu (de 626 a 6.250 euros)**, la no comunicació inicial i prèvia dels acomiadaments col·lectius i de les suspensions o reduccions de jornada, i també **no comunicar prèviament variacions en el calendari d'afectació en els ERO's de suspensió**.
- ✓ Es modifiquen les condicions per a l'elecció de la comissió de tres membres, en absència de representants legals dels treballadors, en procediments com la negociació d'ERO's, trasllats, modificacions substancials de condicions de treball, inaplicacions de convenis o acomiadaments col·lectius, de forma que cal esgotar un termini previ per tal de què es contingeixi que pot ser de 7 a 15. També en empreses amb diversos centres de treball i els canvis documentals que tot plegat comporta.
- ✓ Es regula més acuradament els supòsits de suspensió de les prestacions de l'atur per trasllats i/o desplaçaments a l'estranger, establint per tots els casos els requisits de comunicació prèvia a l'entitat gestora de la prestació, Inem / SEPE.
- ✓ S'estableix l'obligació de la **comunicació prèvia dels beneficiaris de prestacions de l'atur**, o sigui abans d'iniciar activitats incompatibles.

**La Llei 11/2013 de mesures pel recolzament de l'emprenedor i d'estímul del creixement i de la creació d'ocupació, és la Llei que prové del RDL 4/2013 del qual ja vam fer un ampli resum a la circular del mes de març d'enguany**

- ✓ Reduccions i bonificacions aplicables **als autònoms menors de 30 anys**. Es modifica que abans era fins a 30 inclosos i ara és per menors de 30 anys i per les dones ara és per menors de 35 o sigui que treuen un any en ambdós casos. Reduccions i bonificacions que van des del 80% al 30% i durant un màxim de 30 mesos, sempre que no contractin a treballadors, requisit que no acabem d'entendre, però que hi és.
- ✓ Reduccions i bonificacions aplicables a persones amb discapacitat que s'estableixin com a autònoms. Només els que són alta inicial al règim d'autònoms, o sigui mai abans alta. Tot i que pels menors de 35 només que no ho aguessin estat en els darrers 5 anys.
- ✓ Compatibilitat de què els menors de 30 anys quan es donin d'alta d'autònoms puguin compatibilitzar-ho amb la prestació de l'atur. S'amplien les possibilitats de capitalització i el temps en que poden suspendre i reprendre el cobrament de la prestació després de fer una activitat per compte pròpia i regulació de la voluntarietat en la cotització per contingències professionals i cessament en l'activitat, tot per a aquest col·lectiu.
- ✓ Estimuls a la contractació com el contracte a temps parcial amb vinculació formativa amb menors de 30 anys, a projectes d'emprenedoria jove, primera ocupació jove, contractes en pràctiques per menors també de 30 anys i possibilitats de incorporació a les cooperatives, aspectes tots regulats ja des del març que ara experimenten lleugers retocs, com per exemple que es fan extensius a menors de 35 anys amb discapacitat igual o superior al 33%. Per tot el demés veure circular referida del març 2013.
- ✓ ETT, possibilitat de realitzar contractes de formació i aprenentatge per part d'aquestes empreses per ser posats a disposició de les empreses usuàries

Per a qualsevol dubte o aclariment restem, com sempre, a la seva disposició.

Departament Laboral  
**Pares i Aubia**

**[www.paresiaubia.com](http://www.paresiaubia.com)**