

Juliol 2013

Ajudes 2013 Elaboració i implantació de PLANS D'IGUALTAT

Termini de presentació de sol·licituds: fins el 16-07-2013

Objecte: es convoca per a 2013 la concessió de subvencions a PIMES i entitats d'entre 30 i 250 treballadors que per primera vegada elaborin i implantin plans d'igualtat per al foment de la igualtat efectiva de dones i homes, d'acord amb el que disposa l'article 49 de la Llei Orgànica 3/2007 (implantació voluntària).

Termini per a la realització de les activitats subvencionades: serà el comprès entre la data de la resolució de concessió i el 2014.08.31.

Beneficiaris: empreses, societats cooperatives, comunitats de béns, associacions i fundacions d'entre 30 i 250 treballadors que adoptin per 1^a vegada un pla d'igualtat

No podran ser beneficiàries aquelles PIMES o entitats d'entre 30 i 250 treballadors que prèviament a la data de publicació d'aquesta convocatòria hagin elaborat un pla d'igualtat, amb independència que hagin obtingut o no subvencions o ajuts públics per a aquesta finalitat.

Requisits: elaboració i implantació d'un pla d'igualtat tendent a aconseguir en l'empresa la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes i a eliminar la discriminació per raó de sexe en les pimes i altres entitats.

Els plans d'igualtat han d'impulsar principalment accions en relació amb:

- a) Àrea d'accés a l'ocupació.
- b) Àrea de condicions de treball.
- c) Àrea de promoció professional i formació.
- d) Àrea d'ordenació del temps de treball.
- e) Àrea de prevenció i actuació davant l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.
- f) Ús no discriminatori del llenguatge, la comunicació i la publicitat.

Despeses subvenció: l'import total, sense incloure l'IVA, de les despeses especificades a continuació i amb un màxim de 10.000 € cada subvenció. Una única ajuda per a cada entitat

- a) Import corresponent al cost derivat de l'elaboració del diagnòstic de la situació de l'entitat en relació amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.
- b) Despeses derivades de l'elaboració del pla d'igualtat.
- c) Despeses derivades de la implantació de la primera fase d'aplicació de les mesures establertes en el pla d'igualtat, com ara els derivats de campanyes de sensibilització interna i / o externa, accions de formació, noves contractacions relacionades amb el pla d'igualtat o altres.

-Les actuacions previstes per a l'elaboració del diagnòstic i del pla d'igualtat, així com les derivades de la implantació del pla d'igualtat, pot ser realitzades directament per personal de la mateixa entitat o per una entitat externa especialitzada en igualtat i no discriminació en les relacions laborals, fins a un percentatge, en aquest últim cas, que no podrà superar el 50% de l'import subvencionat.

- No seran subvencionables dels béns d'inversió ni les seves despeses d'amortització, l'adquisició d'equipament, ni la de mobiliari, infraestructures, ni les despeses el valor sigui superior al de mercat ni tots aquells que no responguin de manera indubtable a la naturalesa de la activitat subvencionada

- Totes les despeses imputades amb càrrec a la subvenció han de correspondre a les activitats subvencionades i estar realitzats entre la data de la resolució de concessió i el 31 d'agost de l'any següent, i pagats amb anterioritat a la finalització del període de justificació

Per a més informació consulteu el nostre departament de gestió d'ajuts i subvencions.

Departament d'Ajuts i Subvencions

Responsable: Rocio Caro – rcaro@paresiaubia.com