

Març 2013

**MESURES DE RECOLZAMENT A L'EMPRENEDOR I A LA CREACIÓ D'OCUPACIÓ, CONTRACTES AMB MENORS DE 30 ANYS I ALTRES**  
**Reial Decret Llei 4/2013 – Boe del 23/2/2013**

Després d'haver tret el mes de setembre passat la pràctica totalitat de les bonificacions a la seguretat social, ara tornen a la càrrega amb **mesures de recolzament a l'emprenedor i per a la creació de l'ocupació**. En definitiva aquestes són les principals novetats que recull aquest Reial Decret, que va entrar en vigor el **24-02-2013**, que regula bàsicament aspectes relacionats amb els menors de 30 anys, o sigui fins a 29 anys, amb tot un seguit de regulacions i requisits que dona bo d'explicar i entendre, juntament amb alguns aspectes fiscals que ja recull la circular emesa pel nostre Departament Fiscal fa uns dies.

**BONIFICACIONS I REDUCCIONS EN LES QUOTES A LA SEGURETAT SOCIAL:**

- El nou **contracte de treball a temps parcial amb vinculació formativa**, indefinit o per durada determinada, celebrat per les empreses, inclosos els autònoms, amb joves aturats **menors de 30 anys**, permet una reducció del 100% (plantilla inferior 250) o del 75% (plantilla igual o superior a 250) de la quota empresarial per contingències comunes durant 12 mesos amb possibilitat de pròrroga l'incertiu a 12 mesos més, sempre que es compleixin determinats requisits:
  - o No tenir experiència laboral o inferior a 3 mesos
  - o No haver treballat al sector
  - o Estar inscrit a l'atur mínim 12 mesos
  - o Caldrà que compatibilitzin el treball amb algun tipus de formació o haver-la fet els sis mesos anteriors al contracte. Formació oficial o del SPEE, també pot ser en idiomes o en tecnologies de la informació.
  - o No familiar fins a segon grau
  - o Empresa al corrent de pagament
  - o No fer acomiadaments improcedents a partir del 24/2/2013
  - o Mantenir el nivell d'ocupació durant 12 mesos
  
- El nou **contracte de treball indefinit**, a temps complet o parcial, celebrat amb **un** jove aturat **menor de 30 anys per microempreses i empresaris autònoms** (només per a empreses amb plantilla igual o inferior a 9), contempla una reducció del 100% de la quota empresarial per contingències comunes durant el primer any, i sempre que es compleixin determinats requisits:
  - o Plantilla igual o inferior a 9 treballadors
  - o No haver tingut vinculació anterior amb l'empresa
  - o No haver fet acomiadaments improcedents 6 mesos abans de la contractació, però a partir d'ara i per al mateix lloc de treball que la contractació.
  - o Només hi ha incentius pel primer treballador fet amb aquesta modalitat
  - o No es permet fer-ho amb el contracte d'emprenedors, ni fixes discontinus ni discapacitats o altres bonificats per la Llei 43/2006
  - o Caldrà que l'empresa mantingui al treballador un mínim de 18 mesos, però no es considerarà incompliment la baixa d'aquest si no és acomiadament improcedent
  - o No familiar fins a 2n grau
  - o Empresa al corrent de pagament
  - o No vinculació anterior amb l'empresa, 24 mesos indefinit ni 6 temporal. (ni ETT)

- **La transformació en indefinits** dels nous contractes temporals, a jornada completa o parcial (jornada superior 75%) per incentivar la “**primera ocupació jove**” celebrats amb aturats **menors de 30 anys** que no tinguin experiència laboral o aquesta sigui inferior a 3 mesos, tindrà dret a una bonificació en les quotes empresarials de 41,67€/mes durant tres anys o 58,33 €/mes en el cas de dones contractades, sempre que es compleixin determinats requisits.
  - o Mantenir el nivell d'ocupació a que s'arribi amb la transformació, durant com a mínim 12 mesos, no es considerarà incompliment la baixa d'aquest si no és acomiadament improcedent
  - o No familiar fins a 2n grau
  - o Empresa al corrent de pagament
  
- El nou **contracte de treball indefinit**, a temps complet o parcial, celebrat **pels autònoms menors de 30 anys**, i sense treballadors assalariats que des del 24-02-2013 **contractin per primera vegada** a persones **aturades amb edat igual o superior a 45 anys**, podran aplicar una reducció del 100% de la quota empresarial de la Seguretat Social durant els 12 mesos següents a la contractació, sempre que compleixin determinats requisits:
  - o Caldrà mantenir al treballador contractat durant 18 mesos, tret que el contracte s'extingeixi pe motiu no imputable a l'empresari.
  - o Si s'acaba abans d'hora es podrà contractar a un altre i beneficiar-se del temps de bonificació que quedi fins als 12 mesos en total.
  - o Incompatible amb altres bonificacions
  - o No familiar fins a 2n grau
  - o Empresa al corrent de pagament
  
- Les empreses, inclosos els treballadors autònoms, podran subscriure **contractes en pràctiques** amb joves **menors de 30 anys**, encara que hagin transcorregut 5 o més anys des de l'acabament dels corresponents estudis, als quals es podrà aplicar una reducció del 50 % de la quota empresarial per contingències comunes corresponent al treballador contractat durant tota la vigència del contracte. Si ve de fer pràctiques no laborals la bonificació serà del 75%. No hi ha obligació de manteniment d'ocupació. I si al acabar es passa a fixe pot acollir-se a bonificacions per transformació.
  - o No familiar fins a 2n grau
  - o Empresa al corrent de pagament
  - o No vinculació anterior amb l'empresa, 24 mesos indefinit ni 6 temporal. (ni ETT)
  
- Les **Cooperatives o societats laborals que incorporin** treballadors aturats **menors de 30 anys** com a socis treballadors o de treball, tindran una bonificació en les quotes empresarials de la Seguretat Social de 66,67 €/mes, **durant tres anys**. En el cas de cooperatives, les bonificacions s'aplicaran quan aquestes hagin optat per un règim de Seguretat Social propi de treballadors per compte d'altri.
  
- Els treballadors per compte propi amb un **grau de discapacitat igual o superior al 33% que tinguin menys de 35 anys** d'edat i **que causin alta**, inicial o que no haguessin estat en situació d'alta en els 5 anys immediatament anteriors, en el **RETA o en el RETMAR**, també podran aplicar-se reduccions.
  
- Els treballadors per compte propi que tinguin **menys de 30 anys** d'edat i **que causin alta**, inicial o que no haguessin estat en situació d'alta en els 5 anys immediatament anteriors, en el **RETA o en el RETMAR**, podran aplicar-se una **reducció gradual** sobre la quota per contingències comunes, inclosa l'IT, durant els 30 mesos immediatament següents a l'alta. No resultarà d'aplicació als autònoms que ocupin treballadors per compte d'altri. També s'aplicarà als socis treballadors de cooperatives de treball associat enquadrats en el RETA o RETMAR.

- Els menors de 30 anys que estiguin cobrant de l'atur i es donin d'alta en una activitat per compte pròpia, podran compatibilitzar aquesta activitat amb la prestació de l'atur durant 270 dies o sigui 9 mesos (cal veure si a més es manté tot el tema de la capitalització en aquests casos i com encaixa una cosa amb l'altra). Com sempre hi ha requisits
  - o Incomprensiblement, que no tingui treballadors al seu càrrec
  - o Que es demani dins el termini màxim de 15 dies després d'iniciar l'activitat
  
- Ampliació de la possibilitat de capitalització pels menors de 30 anys si realitzen una aportació a una S.L o S.A. de nova constitució o constituïda en els darrers 12 mesos sempre que es porti una activitat professional o laboral de caràcter indefinit, amb independència del règim de la seguretat social d'enquadrament. Abans en aquests casos només es podia capitalitzar per les quotes d'autònoms, ara també per al capital de la societat.
  - o Manteniment durant 18 mesos
  - o No serà possible si amb caràcter previ s'ha mantingut un vincle contractual previ amb la societat.
  
- Quan es suspengui i es recuperi posteriorment el cobrament de la prestació d'atur després d'haver realitzat una activitat per compte pròpia, fins ara es tenia 24 mesos i ara es tindrà fins a 60 mesos en casos de treballadors per compte pròpia menors de 30 anys.

---

A banda d'aquests aspectes laborals i de seguretat social, a la circular d'aquest mes de fiscal també es recullen :

- **INCENTIUS FISCALS A LA INICIATIVA EMPRENEDORA**
- **AMPLIACIÓ PLA DE PAGAMENT A PROVEÏDORS ENTITATS LOCALS I CCAA**
- **TERMINI DE PAGAMENT OPERACIONS COMERCIALS ENTRE EMPRESES**

I en una altra circular d'aquest mes , també del Departament laboral, tractem de les **Novetats establertes pel RDL 5/2013** , que n'hi diuen **per afavorir la continuïtat de la vida laboral dels treballadors de major edat i promoure l'envelliment actiu**, un nom certament bonic, però que en definitiva parla de com treballar més anys i posa una sèrie de topalls, requisits i allargaments a la jubilació anticipada i a la jubilació parcial, regulant d'una vegada, això sí, la jubilació parcial dels treballadors autònoms.

A la vostra disposició per resoldre qualsevol dubte o aclariment al respecte.

Departament laboral  
**Parés i Aubia**

**[www.paresiaubia.com](http://www.paresiaubia.com)**