



**PARÉS i AUBIA**  
ASSESSORS D'EMPRESA



Març 2013

**MILLORA DE GESTIÓ I PROTECCIÓ SOCIAL AL SISTEMA ESPECIAL DELS EMPLEATS DE LA LLAR – TREBALLADORS QUE REALITZEN MENYS DE 60 HORES MENSUALS PER EMPLEADOR**

**Com ja us vam informar a la circular de gener a partir d'aquest any hi han canvis en les bases de cotització per contingències comunes i professionals** en funció de les retribucions, s'han reduït trams, per la qual cosa molts haureu vist com la Seguretat Social us passa unes quotes més altes des del passat gener com ja us vam informar.

**Us recordem que a partir d'abril el subjecte responsable de fer les altes, baixes, modificacions, cotització i pagament al Sistema Especial, serà el treballador quan aquest presti els seus serveis durant menys de 60 hores mensuals per cap de família, sempre que ho acordin entre ambdues parts. I l'ingrés de la seguretat social s'haurà de realitzar mitjançant el sistema de domiciliació en compte .**

Els que actualment ja estan d'alta, **a partir d'1/4/2013 es pot optar entre:**

- Seguir com fins ara, es a dir, que la Seguretat Social carregui la quota al compte del cap de família sent aquest l'obligat al seu ingrés.
- Triar el nou sistema en el que:
  - o El treballador és l'obligat al pagament del total de la quota ( quota obrera+patronal)
  - o El cap de família ha d'entregar la part corresponent a la seva quota al treballador.
  - o En cas d'impagament, la Seguretat Social reclamarà al cap de família per ser responsable subsidiari i aquest haurà de demostrar el pagament de la seva part de la quota, per la qual cosa haurem d'incorporar a les nòmines el concepte seguretat social empresa a fi i efecte que quedi ben reflexat.
  - o En aquest nou sistema, en cas de que el cap de família es beneficiés de la bonificació del 20% es perdrà, representant un sobre cost.

Qualsevol dubte o aclariment, us podeu dirigir al

Departament laboral  
**Parés i Aubia**

**[www.paresiaubia.com](http://www.paresiaubia.com)**