

Gener 2013

LLEI 13/2012 DE LLUITA CONTRA L'OCUPACIÓ IRREGULAR I EL FRAU A LA SEGURETAT SOCIAL – Boe 27-12-2012

Per acabar l'any una nova injecció de presumpció de frau generalitzat per donar recolzament a les empreses, no va mai malament, increment de sancions i temes molt agradables d'explicar, cosa que intentem fer a continuació.

Subcontractació d'obres i serveis- s'amplia el termini de responsabilitat solidària d'1 a 3 anys pel tema de la responsabilitat en matèria de seguretat Social, procés que ja està establert i estem utilitzant per tal de què els empresaris principals puguin demanar telemàticament pel sistema RED conforme els empresaris contractistes i subcontractistes compleixen davant la SS. És un tema d'ampliació de termini de la responsabilitat.

Reducció del 50% en les sancions sobre actes de liquidació de quotes, només quan la quantia de la liquidació superi la de la sanció.

ERO'S de suspensió de contractes- s'estableix una nova obligació per part de l'empresari davant l'INEM per la qual amb caràcter previ a que passin, ha de comunicar les variacions al calendari inicialment previst, tal i com ja havíem anat fent i informant que acabaria passant i més endavant també comentem la sanció greu a l'incompliment. **Molt important a les empreses amb ERO'S vigents.**

Respecte de les actuacions dels inspectors de treball, aclareixen que "ara", davant una inspecció, a banda dels llibres i documentació, podran demanar de veure els suports electrònics en format tractable, llegible i compatible" amb l'us generalitzat quan així sigui requerida l'empresa per fer-ho. A banda aclareixen la potestat de com a autoritat requerir l'entrega de tot tipus de documentació a empreses i entitats privades, públiques, notariales, mutualitats ...

Ampliació del termini que tenia la Inspecció de treball per mantenir unes actuacions obertes sense que caduqui el procés, de 6 a 9 mesos i amb interrupcions de fins a 5 mesos, més reforços per prevenir el mal. I establiment d'un sistema revolucionari de notificació, al taulell d'anuncis de la Inspecció de Treball, un gran pas endavant a l'era moderna, en podem dir indefensió també.

Establiment de noves sancions, com per exemple una tan poc usual ara com **no poder pagar la seguretat social en temps, sense tenir un ajornament concedit, que serà una infracció GREU,** cosa que abans, si responia a situacions extraordinàries, no era sancionable, i ara si, tret que l'empresa estigui en concurs. Com veieu més facilitats. També es considerarà sanció greu el fet de no facilitar al treballador els documents perquè pugui accedir al cobrament de prestacions. També greu no comprovar si la nostra empresa contracta o subcontracta una obra o un servei que s'entengui que **pot correspondre amb la pròpia activitat,** que els treballadors que ens porta aquella empresa estan d'alta. Es considera una falta per a cada treballador en situació irregular, situació que hem de controlar moltíssim, i que ja era punible, però que **ara allarguen a tota la durada de l'execució de la contrata o subcontracta.** Polícies permanents a baix cost. També la no comunicació de les variacions dels calendaris dels Ero's de suspensió què dèiem, com a greu, però atenció com a Molt Greu donar ocupació a treballadors afectats per la suspensió.

Departament laboral
Parés i Aubia