

Novembre 2012

VAGA GENERAL – 14 de novembre del 2012

Algunes consideracions al respecte per tal de saber, legalment, quin és el funcionament en cas de què els treballadors facin vaga, com afecta a la seva nòmina, seguretat social i les comunicacions que cal fer. I per altra banda també fer-vos alguns comentaris pràctics al respecte de diferents circumstàncies que es poden donar.

Cal respectar el dret a fer vaga aquest dia dels treballadors i lògicament també el de treballar, això no hauria de ser cap problema, però cal pensar en la possibilitat dels “*piquets informatius*”.

Abans del dia 14.-

És prudent preguntar als treballadors quina intenció tenen de fer o no fer vaga, ja que segons la intenció de seguiment que hi hagi a l'empresa podem prendre unes mesures o altres de cara al dia 14 i sabrem d'entrada si podem comptar amb tota la plantilla o el nombre de persones que faran vaga per tal de decidir si obrim, tanquem, com organitzar la feina, avisar a clients, proveïdors i en cas que sigui necessari fixar serveis mínims de seguretat o manteniment.

Si es detecta que el grau de seguiment serà important, o es preveu que hi puguin haver incidents o per prudència es vol fer un dia de festa o de compensació d'hores tot i que la patronal ho desaconsella, de comú acord amb els treballadors es pot fer i pot ser una alternativa a preveure.

El mateix dia 14.-

Cal informar a l'assessoria dels treballadors que han fet vaga. I aleshores pels treballadors que facin vaga descomptarem aquest dia de la nòmina. Igualment ho hem de comunicar a la seguretat social i es fa un moviment quedant aquest dia el contracte suspès. Si es fa vaga doncs, aquest dia no es cobra ni es cotitza a la seguretat social, per la qual cosa ho hem de saber el més aviat possible.

Pot donar-se el cas que un treballador vulgui venir a treballar i per culpa del transport públic o piquets, no ho pugui fer, o que a mitja jornada per pressions o altres circumstàncies es deixi de treballar diguem que involuntàriament. Cal veure què fem en aquest cas, descomptar les hores o no fer-ho, serà decisió de l'empresa. En tot cas podem pensar que les actuacions de piquets més aviat es produiran a les ciutats més grans, però no es pot descartar que afecti puntualment a algun polígon, carretera, transport públic...

A la vostra disposició.

Departament Laboral
Pares i Aubia

paresiaubia.com