

Setembre 2012

## **PÈRDUA DE BONIFICACIONS A PARTIR D'AQUEST MES I CANVI DE BASE DE COTITZACIÓ TREBALLADORS AUTÒNOMS**

A finals de juliol us vam fer arribar una circular en la que explicàvem els canvis introduïts pel **RDL 20/2012 de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i el foment de la competitivitat** (títol oficial). Col·loquialment va ser el de l'increment de l'Iva, pèrdua de la paga de Nadal pels treballadors públics, baixada de la prestació d'atur, increment dels recàrrecs quan no es pot pagar la seguretat social i pèrdua de bona part de les bonificacions existents, entre d'altres mesures.

El tema de les bonificacions segons aquesta norma, pren vigència a partir d'aquest final de mes en el que es paguen els Tc's d'agost i en el que **bona part de les bonificacions que fins ara gaudíem les empreses, doncs deixem de poder-nos-les aplicar, textualment per decret.**

Bonificacions tan "entranyables", com la de desocupats menors de 26 anys, que era una bonificació vigent dels anys 80, passant per totes les bonificacions per majors de 45 anys, dones, transformacions en indefinits, fixes que venien de formació, les dels majors de 60 anys i fins a la jubilació, quantitativament molt importants (pels de 59 se l'han descuidat, quan se n'adonin també ho faran), i fins i tot la més recent que tenien les mares reincorporades que durava fins a 4 anys després de la reincorporació. Doncs tot això ho han tret, enteneu-ho bé, es deixen de poder bonificar les bonificacions fins ara concedides d'aquests col·lectius.

Les excepcions que queden en vigor són:

- Nous contractes empreses emprenedores, formació i aprenentatge, transformacions de contractes de formació i pràctiques, relleu i substitució a indefinits, reducció de jornada d'Ero's (RDL 3/2012 i Llei 3/2012)
- Víctimes de terrorisme (Llei 3/2012)
- Noves altes de familiars compte pròpia (Llei 3/2012)
- Programa foment de l'ocupació discapacitats (Llei 43/2006)
- Víctimes de violència de gènere (LO 1/2004)
- Interinitat durant la maternitat, risc embaràs, paternitat (RDL 11/1998, L 12/2001)
- Interinitat per baixes d'IT de discapacitats (Llei 45/2002)
- Bonificacions autònoms discapacitats (Llei 45/2002)
- Bonificacions autònoms menors de 30 anys o 35 dones (Disp. Ad. 35 LGSS)
- Famílies nombroses per personal de la llar (Llei 40/2003)
- Contractes treballadors de la Once (RDL 18/2011)

Nosaltres ja hem rebut de la seguretat social de totes les empreses que gestionem els canvis de codis dels treballadors afectats i ja hem procedit a la seva regularització, per la qual cosa aquelles empreses que tenien algun d'aquells contractes a partir dels Tc's que es paguen a finals d'aquest mes, tindran l'increment equivalent a la pèrdua de la bonificació.

**Aquelles empreses que vulgueu que us detallem exactament quins són els treballadors afectats i la quantitat que representa, si us interessa, us ho podem especificar.**

En definitiva no s'entén com es pot prendre una mesura d'aquestes característiques a al línia de flotació de les empreses que amb moltes dificultats van complint amb les seves obligacions. Igualment com el tema dels recàrrecs, que segons aquest Reial Decret és per facilitar la política d'ajornaments i la veritat que cada vegada és més complicat i els recàrrecs s'han incrementat exponencialment.

També hauríem de demanar als representants polítics i a les pròpies patronals, que aquesta no és la millor forma de vetllar pels interessos de les Pimes, certament que sense criticar obertament aquestes mesures no és la millor forma.

---

En segon lloc recordar-vos **que fins a finals del proper mes d'octubre hi ha termini per demanar un canvi en la base de cotització dels treballadors autònoms, amb efectes pel dia 1/1/2013.**

Les bases màximes i mínimes estaven reflexades a la circular que vam enviar a l'efecte a finals de juliol i que podeu trobar a la nostra pàgina web.

Sobre aquest tema, davant la situació actual i la imminent reforma del sistema de pensions que entrarà en vigor de cara a l'1/1/2013, si no hi ha canvis addicionals, probablement abans de finals d'any farem alguna sessió informativa, no obstant si teniu interès amb el tema feu-ho arribar al nostre Departament Laboral.

A la vostra disposició.

Departament Laboral  
*Parés i Aubia*

**paresiaubia.com**